BILANCIO SOCIALE 2021

COMIN Cooperativa Sociale di Solidarietà
Via E. Fonseca Pimentel, 9 -20127 Milano MI

Tel 02.26140116 Fax 02 26890231
Mail: info@coopcomin.it
PEC: comin@pec.coopcomin.it
WWW.COOPCOMIN.ORG

Documento approvato dall'assemblea soci di COMIN Cooperativa sociale di Solidarietà in data 28/06/22

"Il mondo è così competitivo, aggressivo, consumista ed egoista e durante il tempo che spendiamo qui noi dobbiamo essere tutto eccetto questo".

José Mourinho

INDICE

Premessa *4*
Il metodo di lavoro *4*
Modalità di diffusione del BS *4*
LA COMIN 4
Pillole di storia *5*
Mission e valori operativi *6*
RELAZIONE SOCIALE 9
I NOSTRI SERVIZI 12
I SOCI ED IL LAVORO IN COOPERATIVA 13
La base sociale negli ultimi 10 anni *13*
I soci al 31 dicembre 2021 ..... *14*
Lavoratori non soci al 31 dicembre 2021 ..... *14*
Costo del personale *14*
Presenze e assenze rilevate nell'anno *15*
LE PERSONE DI CUI ABBIAMO CURA 17
I COMMITTENTI 19
Informazioni ex art. 1, comma 125, della legge 4 agosto 2017 n. 124 ..... *20*
LE NOSTRE COLLABORAZIONI CON LE FONDAZIONI 22
LE NOSTRE APPARTENENZE DI SECONDO LIVELLO 24
PRINCIPALI COLLABORAZIONI 25
COMIN "PER" 26
I volontari *26*
Messa alla prova *26*
Tirocini professionali *27*
GOVERNANCE 27
Le assemblee dei soci *27*
Il coordinamento *28*
ORGANIGRAMMA 29
LE DONAZIONI E IL 5 PER 1000 IN COMIN 30
LA RICCHEZZA PRODOTTA E LA SUA DISTRIBUZIONE 37
RELAZIONE DEL COLLEGIO SINDACALE ALL'ASSEMBLEA DEI SOCI 38
PROSPETTIVE PER IL 2022 42

Premessa

Il Bilancio Sociale, oltre a costituire un adempimento normativo previsto dal Regolamento regionale 1/2015 ed esser stato elaborato secondo "le linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore (Rif. Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019 GU n. 186 del 09.08.2019 in ottemperanza all' art. 9, comma 2 del decreto legislativo n. 112/2017)" ha due principali obiettivi:

1) informare i soci sull'andamento della Cooperativa durante l'anno;
2) dare conto delle nostre attività a tutti quei soggetti che hanno interesse a cogliere lo "stato di salute" di una cooperativa attiva in molte reti territoriali e che, pur avendo natura di impresa di diritto privato, svolge una funzione pubblica. Per questo il Bilancio Sociale si rivolge anche alle persone di cui ci prendiamo cura e ai destinatari dei nostri interventi, ai cittadini, alle Amministrazioni Pubbliche, alle Fondazioni, agli Enti di Terzo Settore, alle organizzazioni di Secondo Livello di cui Comin fa parte.

Il metodo di lavoro

Il Bilancio Sociale viene redatto a cura dell'Area Adempimenti della cooperativa, una delle Aree Centrali in cui è organizzato il lavoro gestionale della cooperativa.
I dati e il racconto della vita della cooperativa vengono desunti dalla relazione sociale e dalla Politica Annuale della Qualità, dal Bilancio Civile, dai documenti di Comin elaborati dai vari gruppi di lavoro, e approvati dall'Assemblea o dal CdA.
L'indice è stato redatto dall'équipe dell'area Adempimenti e approvato dal CdA. Consta di una parte istituzionale, con i dati riguardanti l'annualità di riferimento, cui sarà affiancata una parte monografica su un tema individuato rispetto al quale vengono effettuati approfondimenti di tipo valutativo (rilevazione della soddisfazione).

Modalità di diffusione del BS

Il Bilancio Sociale viene approvato dal CdA, reso disponibile ai soci prima dell'Assemblea in cui si propone la sua approvazione e poi allegato alla documentazione per il deposito in Camera di Commercio.
Oltre a ciò il Bilancio Sociale viene pubblicato sul Sito Istituzionale di Comin, allegato ai progetti presentati alle Fondazioni o alle Pubbliche Amministrazioni, quando richiesto.
E' in previsione anche un approfondimento con l'Area Comunicazione per una sua più ampia diffusione.

LA COMIN

La COMIN Cooperativa Sociale di Solidarietà nasce nel 1975 a Milano, allo scopo di progettare **interventi educativi** a favore dei bambini e delle famiglie in difficoltà. I settori tradizionali dell'accoglienza in comunità, dell'assistenza domiciliare ai minori e dell'affido sono stati successivamente affiancati dalla promozione del benessere di giovani e famiglie, con una particolare attenzione agli stranieri e alla prima infanzia.

CAMERA DI COMMERCIO MILANO MONZABRIANZA LODI

Camera di Commercio di MILANO MONZA BRIANZA LODI

Registro Imprese - Archivio ufficiale della CCIAA

In questa pagina viene esposto un estratto delle informazioni presenti in visura che non può essere considerato esaustivo, ma che ha puramente scopo di sintesi

VISURA ORDINARIA SOCIETA' DI CAPITALE

COMIN - COOPERATIVA SOCIALE DI SOLIDARIETA'

VCS36J

Il QR Code consente di verificare la corrispondenza tra questo documento e quello archiviato al momento dell'estrazione. Per la verifica utilizzare l'App RI QR Code o visitare il sito ufficiale del Registro Imprese.

DATI ANAGRAFICI

Indirizzo Sede legale	MILANO (MI) VIA ELEONORA FONSECA PIMENTEL 9 CAP 20127
Indirizzo PEC	comin@pec.coopcomin.it
Numero REA	MI - 913332
Codice fiscale e n.iscr. al Registro Imprese	02340750153
Partita IVA	02340750153
Forma giuridica	societa' cooperativa a responsabilita limitata
Data atto di costituzione	30/04/1975
Data iscrizione	13/05/1975
Data ultimo protocollo	01/03/2021
	L'impresa è rappresentata da più persone

Pillole di storia

1975: Alcuni cittadini fondano la cooperativa Comin per accogliere bambini con disagi familiari in comunità, dove vivono con una "vice-mamma".
1980: I primi educatori professionali entrano come operatori nelle tre comunità d'accoglienza.
1985: Dalla collaborazione fra Comin e il Comune, parte a Milano la sperimentazione del servizio di Assistenza domiciliare.
1990: Comin entra a far parte del Coordinamento Nazionale Comunità Accoglienza.
1994: Apre a Milano il primo Centro di Aggregazione Giovanile della Comin e, in seguito, si sviluppano altri interventi per i giovani tra cui il servizio Educativa di Strada.
1995: Si avviano i primi servizi della cooperativa al di fuori della città di Milano.
1997: Nascono la prima comunità familiare, il primo Centro Incontro per bambini e famiglie e la prima reti di famiglie affidatarie della cooperativa.

2006: Vengono inaugurati a Milano lo “Spazio Cassiopea” e“La Madia”, centri di promozione delle risorse familiari per italiani e stranieri.
2007: Il Ministero delle politiche per la famiglia assegna il primo premio Impresa Amica della Famiglia alla Comin per il progetto Il Giardino della Madia.
2010: Viene inaugurato l’”Anfiteatro della Martesana” e a Monticelli Pavese la comunità familiare l’Albero della Macedonia accoglie i primi minori.
2012: Viene inaugurato “la Girandola” a Cernusco sul Naviglio: un progetto che vede in una stessa struttura la presenza di quattro famiglie accoglienti bambini in affido, quattro appartamenti per l’housing sociale e una comunità educativa.
2015: Viene inaugurata “La Comunità Familiare AGAPE” a Marcallo con Casone (MI).
2018: Apertura comunità famigliare “Le Orchidee” di Vignate (MI).
2020: Apertura comunità educativa “Cento passi” presso il bene confiscato alla mafia a Milano loc. Chiaravalle(MI)
2021: Apertura della comunità famigliare “Casetta di Timmi” presso un bene confiscato alla mafia a Carugo (CO)

Mission e valori operativi

Come detto uno degli obiettivi fondamentali del bilancio sociale è offrire la possibilità di verificare se le traiettorie di sviluppo che sono state seguite nel corso dell’anno sono coerenti con i obiettivi di fondo e con la ragione di esistere della Cooperativa enunciati nel documento d’identità. E’ pertanto utile richiamarli, per poter disporre di un ulteriore elemento di giudizio.
Partendo dalla definizione sintetica della Cooperativa:

“COMIN è una cooperativa sociale di solidarietà
articolata in unità territoriali.
Promuove e organizza interventi rivolti ai minori e alla famiglia,
offre occasioni di aiuto a famiglie in situazione di grave difficoltà
e vuole contribuire allo sviluppo di una comunità sociale più coesa, matura
e attenta ai bisogni e ai diritti dei più piccoli”.

Ricordando, come punto di riferimento, la definizione di alcuni dei valori operativi propri della nostra cooperativa:

Accogliere e condividere: Il nostro primo gesto di accoglienza è coinciso con l’organizzazione e la gestione di comunità di accoglienza per minori. Nel far ciò riteniamo importante agire in maniera tale da non prendere il posto della famiglia di origine ma sostenere nel bambino l’appartenenza alla sua famiglia e, contemporaneamente, produrre appartenenza alla comunità (oppure, nel caso di altri servizi o progetti, un legame significativo con l’educatore) senza creare contrapposizione tra questi diversi legami.
Costruire appartenenza e coesione sociale: negli ultimi anni Comin ha progettato e realizzato interventi diretti a promuovere e costruire nel territorio occasioni di incontro e proposte educative rivolte a tutti. Crediamo, infatti, che per realizzare percorsi di prevenzione sia necessario “abitare” luoghi di normalità e benessere; occorre quindi favorire occasioni d’incontro e relazione, dando vita a contesti comunitari che divengano progressivamente capaci di esprimere solidarietà al loro interno così come all’esterno. Tutto ciò nella consapevolezza che lo sviluppo di comunità sociali più vivaci, solidali e competenti è il presupposto essenziale per chi cerca risposte alle problematiche sulle quali la nostra cooperativa è impegnata. È quindi per noi importante adoperarci anche per promuovere il protagonismo dei diversi soggetti presenti sul territorio

Pensare, proporre, progettare, collaborare: Inserendosi nella rete dei servizi preposti a intervenire sui problemi dell'infanzia e delle famiglie in difficoltà, le comunità hanno gradualmente disegnato e reso visibile un obiettivo che è andato via via costituendo il patrimonio ideale e culturale di riferimento della nostra cooperativa, informando il fare e l' esserci dei nostri diversi servizi: cercare di costituire una presenza sociale che solleciti consapevolezza e riflessione sulle tematiche del disagio minorile; che contribuisca alla sensibilizzazione e alla maturazione di atteggiamenti di responsabilità nella comunità sociale; che sviluppi e sostenga una collaborazione positiva, competente e sensibile con l'Ente Pubblico, così da rendere possibile l'attuazione di interventi sempre più rispondenti alle problematiche dei minori e della famiglia.
Crediamo, inoltre, nell'importanza della collaborazione con le altre agenzie del privato sociale e del territorio, sia come occasione di confronto, sia come modalità significativa di gestione dei progetti e nella necessità di agire in maniera coordinata e sinergica con gli altri servizi o risorse che partecipano a diverso titolo all'attuazione degli interventi in essere.

Fare con...: La logica che guida i nostri interventi non è quella delle soluzioni "date", ma delle soluzioni "trovate insieme" a chi vive il problema; non è quella delle strategie univoche e prefabbricate, ma quella dell'ascolto e della comprensione, nel riconoscimento del valore dell'unicità del soggetto. Affiancare le famiglie in difficoltà significa infatti riconoscere e rispettare nella loro storia personale e nel loro ruolo educativo i genitori in difficoltà, saperne sollecitare le risorse e le potenzialità inespresse, promuoverne le competenze relazionali e organizzative, affinché esse stesse possano progressivamente divenire artefici del proprio benessere. "Fare con …" significa anche valorizzare tutte le risorse attivabili, a partire da quelle fondamentali presenti nella famiglia, dalle opportunità offerte dalla scuola e dalla vita sociale nel territorio.

Cooperare: Essere cooperativa è per noi una scelta ricca di senso: è la possibilità di garantire la trasparenza delle decisioni, di assicurare la compartecipazione e la corresponsabilità di tutti i soci nel raggiungimento di obiettivi comuni. È il tipo di organizzazione che maggiormente permette ai soci lavoratori di essere protagonisti e responsabili del proprio lavoro, di proporsi come risorsa preziosa ricca di idee e di progetti, favorendo così l'efficacia del lavoro educativo.

Fare cultura: Con i nostri interventi non vogliamo solo accogliere i minori che ci sono stati affidati o prendere in carico situazioni di particolare disagio, ma compiere un'azione territoriale efficace di sviluppo di comunità. Questo impegno si concretizza per noi anche attraverso la presenza culturale, attraverso una riflessione costante sulle problematiche relative al disagio minorile, attraverso la produzione di un sapere che contribuisca alla definizione di politiche sociali coerenti e adeguate.

Garantire la qualità: Per noi significa: promuovere negli operatori le capacità e la consapevolezza necessarie per poter porre in atto nella relazione dinamiche di reale rispondenza al bisogno. E questo avviene attraverso:

- La correttezza metodologica: operare sulla base di progetti compiutamente definiti a partire dall'analisi della situazione reale, dei bisogni e delle risorse presenti, concordando gli obiettivi prioritari ed effettivamente conseguibili, esplicitando le metodologie d'intervento, gli indicatori e gli strumenti di verifica;
- La professionalità degli operatori, intesa come reale competenza, consapevolezza rispetto a sé, all'altro e al contesto, disponibilità a mettersi in gioco;
- La garanzia per i soci di adeguati momenti di supervisione e di formazione permanente;
- Lo sforzo per garantire condizioni di benessere in ambito lavorativo ai nostri operatori

Porre in atto servizi con l'obiettivo di una reale rispondenza al bisogno presuppone la disponibilità ad un'organizzazione del lavoro flessibile, che sappia adattarsi al mutare delle situazioni, senza ancorarsi a rigidi schemi organizzativi predefiniti.

Definiamo la nostra vision, cioè la meta lontana che vorremmo raggiungere, il sogno che vorremmo realizzare**,** come:

"Una Comunità Sociale più matura, più attenta e sensibile ai bisogni e alle potenzialità di espressione e di sviluppo di ogni persona ed in particolare dei più piccoli nel loro bisogno di una Famiglia".

Scopo del presente documento, è quello di documentare ed analizzare le attività che mettiamo in campo ed i valori che ci accompagnano nel cammino per raggiungere la *Vision* definiti nella nostra *mission:*

"***Attraverso l'attività dei nostri soci produrre accoglienza, condivisione e collaborazione per promuovere un sempre maggiore benessere sociale*****.** "

Concretamente realizziamo la nostra *Mission*:
- *Garantendo l'accoglienza e l'accudimento quotidiano in comunità con funzione vicaria della famiglia (nel senso di farne le veci)*
- *Sostenendo il minore nel contesto della sua famiglia attraverso percorsi progettuali il più possibile condivisi con il minore e la famiglia stessi, oltre che con il Servizio Sociale*
- *Contribuendo alla costruzione dell'identità personale e sociale, nella ridefinizione del rapporto con l'ambiente familiare di origine, tramite la predisposizione di Progetti Individualizzati per ogni minore assistito, con il massimo coinvolgimento possibile della famiglia di origine*
- *Dedicando specifica attenzione alla promozione delle risorse personali e familiari dei cittadini stranieri*
- *Migliorando continuamente il servizio offerto anche tramite l'approfondimento della motivazione e la crescita professionale degli operatori*
- *Sostenendo l'integrazione sociale dei soggetti con i quali operiamo*
- *Promuovendo la pratica della solidarietà familiare*
- *Realizzando azioni di prevenzione e promozione dell'agio per bambini, adolescenti e giovani.*
- *Realizzando interventi promozionali di sviluppo di comunità e animazione socio-culturale e favorendo integrazione, coesione e benessere sociale anche in relazione alla sempre maggiore presenza di etnie diverse nella nostra realtà sociale.*
- *Perseguendo un'esperienza di lavoro cooperativo efficace (anche sul piano economico), corretto, partecipato, sostenibile, professionalmente e umanamente significativo, adeguatamente remunerativo.*
- *Cooordinandoci con altre realtà nel realizzare la nostra presenza socio-culturale e politica.*

Attraverso l'analisi della coerenza di questi punti con le nostre attività analizzeremo in questo documento tutti gli aspetti dell'attività sociale d'impresa del 2019 di COMIN Cooperativa Sociale di Solidarietà.

RELAZIONE SOCIALE

Il Bilancio di Esercizio si chiude con un utile pari ad € 75.084; si tratta di un risultato che rispecchia la capacità di Comin di rispondere consapevolmente e in modo efficace ai cambiamenti incontrati; tali cambiamenti traggono origine e riguardano in modo circolare elementi interni (passaggi generazionali, rinnovo cariche), aspetti imprenditoriali (sviluppo dei rapporti con nuovi Enti del Terzo Settore che Comin ha contribuito a costruire, nuove progettualità, consolidamento di servizi esistenti), contesti locali e globali (la pandemia, la crisi del lavoro sociale, i rapporti con le Amministrazioni Locali, il ruolo di Comin definito dalle relazioni con le persone e le altre organizzazioni sociali).
Nella consapevolezza acquisita da Paulo Freire che "il mondo non è, sta essendo", a partire da quei cambiamenti sopra accennati e nella logica di sviluppare una Politica della Qualità che si innervi in tutti i servizi e gli ambiti di governo della cooperativa, Comin cerca quindi di contribuire a mantenere un ecosistema sociale ed economico che guardi al proprio solido sviluppo, alla continua ricerca di condizioni di lavoro dignitoso dei propri soci, alla realizzazione costante della propria mission, alla sua funzione di "corpo" intermedio nella società in cui è radicata, mantenendo una logica di servizio.

Di seguito i principali elementi che hanno riguardato il 2021, come sempre vissuto intensamente.

A- Gestione dell'emergenza sanitaria

Il perdurare della situazione di emergenza sanitaria, con il susseguirsi di fasi acute intervallate da periodi ordinari, ha determinato la necessità di dotarsi di una struttura organizzativa leggera e capace di diversificare intensità e frequenza del proprio intervento. E'da sottolineare, a distanza di quasi due anni dall'inizio della pandemia, la coesione e la generatività della cooperativa nell'affrontare la crisi provocata dalla pandemia.
In questa logica sono stati mantenuti i seguenti livelli di intervento:

a- gestione delle fasi maggiormente acute di contagi sia tra operatori che fruitori dei servizi
Sul piano organizzativo un più intenso monitoraggio di malattie e assenze ha permesso di approntare un più efficace sistema di sostituzioni tra operatori, anche se non sono mancati momenti di difficoltà nelle comunità soprattutto in caso di concomitanza di malattia di più operatori contemporaneamente e minori per i quali disporre isolamento sanitario; il ricorso agli strumenti di collegamento a distanza ha sempre permesso la continuità delle attività educative (tranne nei pochi casi in cui fosse non pertinente la forma) e delle riunioni organizzative.

b- livello politico in rapporto alle Azienda Consortili/Aziende Speciali
Attraverso i coordinatori dei servizi, i referenti delle ATI, i CUT è continuata la definizione dei seguenti aspetti: linee generali per la prosecuzione delle attività a distanza; definizione del monte ore generale; definizione di modalità di rendicontazione e fatturazione, se diverse dall'ordinario; attività indirizzata al riconoscimento economico delle maggiori spese sostenute per i DPI.

c- livello tecnico
I coordinatori e gli educatori hanno lavorato per sistematizzare sapere ed esperienza maturati nel lavoro educativo "a distanza", continuando ad elaborare linee progettuali e operative indirizzate alla maggior efficacia pedagogica degli interventi posti in essere nonché ad individuare risposte ai nuovi bisogni emersi nel periodo di emergenza sanitaria.

d- livello interno alla cooperativa
Principalmente in relazione all'area adempimenti, e in particolare a quelli relativi alla Sicurezza, il Comitato Sicurezza Covid ha continuato ad operare in modalità integrata con l'Area Adempimenti, in sinergia con le figure di RSPP e MC, in relazione alle indicazioni dell'ODV. Nel corso dei mesi i compiti svolti hanno riguardato: approvvigionamento DPI, piano distribuzione e raccolta ricevute; redazione, aggiornamento e distribuzione dei Protocolli e relativa attività formativa; aggiornamento DVR e M.O. 231, segnalazione e gestione casi positivi di lavoratori e/o utenti; raccolta nominativi per campagna vaccinale e richiami. Sul piano organizzativo il CSC ha adottato una struttura organizzativa leggera con un calendario predefinito di riunioni con cadenza mensile, salvo la necessità di incontri più ravvicinati, richiedibili da uno dei suoi membri per imprevisti e urgenze. ODV e Collegio Sindacale hanno ricevuto tutte le relazioni del lavoro svolto dal CSC, non rilevando mancanze.

e- tutela dei livelli occupazionali
Comin ha deciso anche nel corso del 2021 di ricorrere ai fondi previsti dal FIS, con tempi e modi previsti dai diversi decreti che si sono susseguiti nel corso dell'anno.
Complessivamente nel 2021 Comin ha effettuato 4 domande di FIS:
1- dal 1/03 al 4/04 2021 per 5 settimane e una richiesta di 3.348,5 ore, di cui utilizzate: 1.365,5
2- dal 5/04 al 24/05 per 7 settimane e una richiesta di 9.900, di cui utilizzate: 933,5
3- dal 25/05 al 4/08 per 10 settimane e una richiesta di 20.917, di cui utilizzate: 4.198,5
4- dal 11/09 al 31/12 per 18 settimane e una richiesta di 23.060, di cui utilizzate: 5.266,5
Le ore utilizzate in totale sono quindi state 11.764 cioè il 20,6% di quelle preventivamente richieste.

B- Revisione del funzionigramma e dell'organigramma

Il CdA ha portato avanti il lavoro di ridefinizione più chiara dell'organigramma e di riscrittura del funzionigramma, a partire dagli esiti della consulenza effettuata lo scorso anno. Sul versante generale gli aspetti più significativi sono: la definizione del compito del coordinamento delle aree gestionali; la ridefinizione dei compiti dei coordinatori della cooperativa; il rapporto tra le riunioni di CdA e gli incontri tra i consiglieri.
Durante il lavoro di messa a punto di questi due strumenti si è riaffermata la consapevolezza della forza e della tenuta del sistema policentrico di Comin, intendendo con esso un sistema di governo con diversi ambiti decisionali, a partecipazione diffusa, che sono la concretizzazione sul piano organizzativo della corresponsabilità e della partecipazione dei soci e dei lavoratori ai processi decisionali in una logica di poteri, deleghe e mandati, controllo.
La necessità di occuparsi degli aspetti legati all'emergenza sanitaria hanno determinato un rallentamento di questo piano di lavoro, che per questo è stato sostanzialmente ultimato verso la fine del 2021 ma vedrà realizzarsi l'iter di condivisione con i soci, approvazione assembleare e diffusione solo nel primo semestre del 2022 (v. avanti paragrafo sulle prospettive future).

C- Ridefinizione compiti e assetto coordinatori dei servizi

Nel corso del 2021 si è sviluppato il percorso di ridefinizione del ruolo del coordinatore e delle funzioni ad esso connesse. Tale lavoro si è avvalso della consulenza della società formativa E-Dreams che ha realizzato focus group, interviste individuali, incontri di approfondimento con l'équipe di persone indicata dal CdA per seguire integralmente il lavoro di consulenza.
Nel 2021 è stata ultimata la job description, validata nel corso di un incontro plenario del Tavolo dei Coordinatori e che sarà poi ratificato dal CdA; a partire da questo lavoro nel 2022 si svilupperanno gli strumenti di autovalutazione del lavoro dei coordinatori.

D- Servizi chiusi - servizi nuovi

Nel corso del 2021 si rileva la chiusura dei seguenti servizi:

1. progetti allestiti per fronteggiare bisogni emersi in seguito all'emergenza sanitaria. I servizi sono stati chiusi visto il venir meno delle situazioni di emergenza che ne avevano reso necessaria la strutturazione:

1. comunità per l'accoglienza di minori con genitori ricoverati per emergenza sanitaria gestita con la Cooperativa Sociale La Cordata e con il supporto di Fondazione Terres des Hommes Italia (Progetto Zumbimbi);
2. commissioni per persone in quarantena, supporto psicologico ed educativo a distanza, attività di reperimento e distribuzione di derrate alimentari e device per la didattica a distanza nell'ambito del progetto QuBì;
3. residence temporaneo per l'ospitalità a persone impossibilitate a trascorrere la quarantena in famiglia (cd "Covid Hotel") o personale sanitario, nel rhodense.
4. ancora nel Rhodense servizio di reperimento e distribuzione di pasti, gestione straordinaria dei Centri Estivi dei Comuni di Settimo, Lainate e Pero;
5. Progetto Vicinanza di sicurezza - alla ricerca di spazi per incontrarsi, finanziato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento per le politiche della famiglia per offrire attività espressive, laboratoriali, di educazione formale e informale a favore di adolescenti provati dai lunghi periodi di chiusura e di sospensione di attività sociali ed educative significative (Bando Edu-care).

2. accanto a quelli temporanei, i seguenti sono i servizi "ordinari" di Comin che si sono conclusi:

a- "Settimo Piano", progetto di coesione sociale nel territorio di Settimo Milanese, di cui è terminato il finanziamento;
b- "A Gonfie Vele", progetto di orientamento professionale finanziato da Fondazione Vismara, condotto in ATI con Coop. Arimo capofila, Comin e La Grande Casa e Coop. Diapason
c- Centro Diurno di Magenta, gestito in Ati con Coop. Albatros e Coop. La Grande Casa;

Di seguito i nuovi progetti e servizi attivati nel corso del 2021:

1. Educazione Finanziaria Milano, in ATI con Eqwa impresa sociale, coop. Intrecci, coop. Lotta contro l'Emarginazione.

2. Casetta di Timmi, comunità familiare per minori 0-5 anni aperta a Carugo, in un immobile confiscato alla criminalità, in collaborazione con Fondazione Terres des Hommes Italia;

3. Spazio Neutro, Servizio Affidi e Educazione Finanziaria a Cernusco s/n in ATI con cooperativa Marta;

4. FASTT 1 e FASST 2, progetti ex L. 285/97 con il Comune di Milano per la realizzazione di un servizio di trattamento di situazioni conflittuali e di un servizio di integrazione al Gruppo Indagini Centrali;

5. Progetto OHANA, bando FAMI con capofila CNCA, per incrementare l'affido eterofamiliare a favore di MSNA;

6. Progetto CORE, bando FAMI con capofila CNCA, per avviare e sperimentare un sistema di rete finalizzato al contrasto e alla prevenzione della violenza su minori con background migratorio;

7. Progetto "Promozione Intervento Multilivello di Protezione Infanzia" - bando "Ricucire i sogni" finanziato da Fondazione Con I Bambini, in ATI con Fondazione Terres des Hommes Italia;

8. Progetto WeMi, per la creazione dello spazio WeMi Pimentel, spazio aperto ai cittadini come luogo di comunità e porta di accesso ai servizi del sistema pubblico e all'aggregazione di bisogni per servizi condivisi;

9. Servizio AccogliMi - Attività di sensibilizzazione informazione, sostegno psicologico a favore di ragazzi e ragazze 14-18 anni, in ATI con Minotauro Milano in qualità di capofila;

10. Progetto "Tamias", progetto educativo sperimentale per preadolescenti e adolescenti in situazione di ritiro sociale, in coprogettazione con SERCOP;

11. Progetto Sperimentale "Link - Oltre il conflitto", progetto di presa in carico psico-socio-educativa di situazioni di forte conflittualità familiare, in ATI con Cooperativa Diapason capofila, Spazio Aperto Servizi Coop. Soc. e Coop. Nivalis; progetto ex L. 285/97 del Comune di Milano;

E- Integrazione degli adempimenti obbligatori e facoltativi

Nel 2021 l'Area Adempimenti ha proceduto nel suo lavoro di aggiornamento delle proprie compliance così sintetizzabili:

a- D.Lgs. 81/2008: corsi di aggiornamento obbligatorio e registrazione delle formazioni; aggiornamento del DVR con le nuove tipologie di servizi avviati; integrazione dei processi di sicurezza con il sistema del Modello Organizzativo ex D.Lgs. 231/2001; approvazione nuovo DVR relativo alla gestione delle maternità con delibera CdA del 29/04/2021 (Verbale CdA 29-04-2021)

b- D.Lgs. 231/2001: recepimento dei nuovi reati di pertinenza rispetto al M.O. 231; analisi dei rischi; lavoro di connessione al Comitato Sicurezza Covid e alle Riunioni Periodiche della Sicurezza;

c- Certificazione ISO: per i servizi certificati, a giugno è avvenuto l'audit di rinnovo da parte di UNITER, l'ente certificatore da noi scelto. L'audit si è concluso con il rinnovo della certificazione, e l'evidenziazione di quattro osservazioni e nessuna non conformità, sulla base delle quali l'Area Adempimenti ha definito il piano di lavoro annuale;

d- Privacy: il CdA ha approvato il DPS, visionato anche dal Collegio Sindacale che ne ha fatto oggetto di approfondimento nel corso di una sua seduta di vigilanza;

e- Bilancio Sociale: si è concluso il lavoro di scrittura della parte monografica del Bilancio Sociale 2021, che sarà incentrata sugli interventi educativi domiciliari.

F- Attività del Collegio Sindacale

Nel corso del 2021 il Collegio Sindacale ha proceduto nella sua attività ordinaria di controllo della cooperativa attraverso la partecipazione ai CdA e alle assemblee soci, durante le quali ha relazionato, per le proprie competenze, sull'attività e sullo stato di salute di Comin.
In continuità con il periodo precedente, il Collegio Sindacale riceve i verbali delle riunioni di ODV, del Comitato Covid e delle riunioni periodiche sulla sicurezza, potendo interagire con gli accadimenti relativi alla vita della cooperativa in relazione alla conduzione delle operazioni straordinarie e ordinarie della cooperativa.

I NOSTRI SERVIZI

ANNO 2021	
COMUNITA' RESIDENZIALI MINORI	Comunità familiare La Girandola – Cernusco S/N
	Comunità Bicocca – Milano
	Comunità Le Orchidee – Vignate (MI)
	Comunità Educativa la Girandola – Cernusco S/N
	Comunità educativi minori 0-3 anni La nostra casetta –Zinasco (PV)
	Comunità educativa “100 passi” – Loc Chiaravalle – Milano
	Comunità familiare “Casetta di Timmi” – Carugo (CO)
CENTRI DIURNI	Astrolabio – Milano
	Filo di Arianna - Milano
	Piroga 2.0 – Giussano (MB)
HOUSING SOCIALE	Housing sociale La Girandola – Cernusco S/N
	Housing Sociale “Porta Aperta” – Busto Arsizio (VA)
SERVIZI DI SOSTEGNO E PROMOZIONE DELL'AFFIDO	Affido Accompagnato
	Servizio Affido Professionale
	Progetto "Famiglia amica" Bareggio/ Corbetta
	Centro Affidi – Distretto 4 Ats Città Metropolitana – Cernusco S/N
	Centro Affidi - Comune di Pavia
	Servizio affido Distretto Visconteo
SERVIZI MINORI ADM, ADH, SCOLASTICA	ADM, ADH, scolastica Milano
	ADM Comuni Insieme – Garbagnatese, Paderno Dugnano, Novate
	ADM Magenta
	Disabili sensoriali rhodense
	ADM Rhodense
SERVIZI DI COESIONE SOCIALE	Picchio Rosso – Garbagnate Milanese (MI)
	Sportello WE MI educazione finanziaria – Milano (MI)
	Servizio di educazione finanziaria - Distretto 4 Ats Città Metropolitana – Cernusco S/N
	Spazio Bell Nett - Milano
	Progetto Passpartu - Milano
	Gestione spazio WE MI - Milano
	Progetto POR a Settimo Milanese
	Qubì - Milano
SERVIZI DI SPAZIO NEUTRO	Spazio Neutro Arimo - Rho
	Spazio neutro Corbetta
	Spazio neutro Pavia
	Spazio neutro Distretto 4 Ats Città Metropolitana – Cernusco S/N
	Esperienze Didattiche Filanda – Cernusco S/N

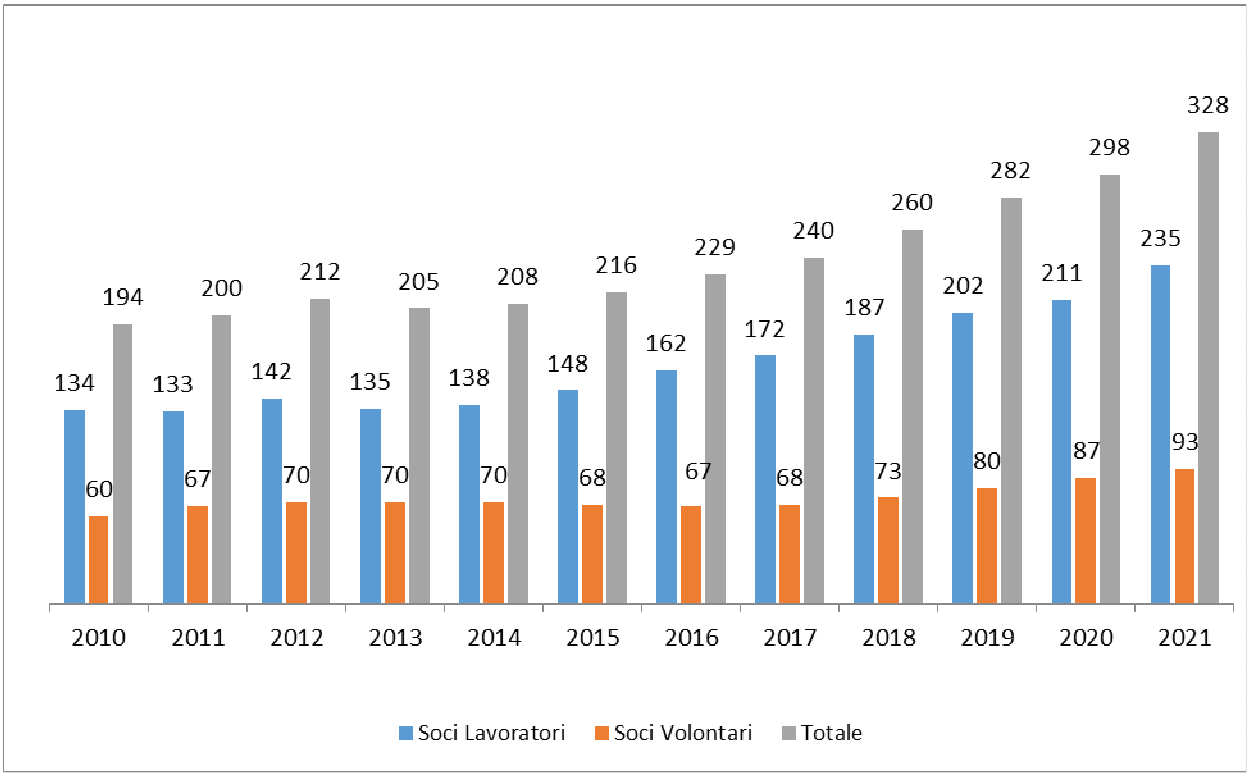
	Terraluna – Settimo Milanese
SERVIZI PER MINORI E STRANIERI	PIT STOP
SERVIZI PER ANZIANI	Case del Tempo Turro e Certosa
INTERVENTI DI INTEGRAZIONE AL SERVIZIO SOCIALE PROFESSIONALE	Attività di trattamento della conflittualità familiare e/o maltrattamento - Milano
	Indagini Sociali - Milano
	Pronto intervento Minori - Milano
	Servizi di supporto all'attuazione del SIA-REI, sostegno per l'inclusione attiva - Milano

I SOCI ED IL LAVORO IN COOPERATIVA

Partendo dagli strumenti che abbiamo individuato nel documento d'identità per realizzare la nostra mission, estrapoliamo in questo paragrafo quelli che riguardano i soci ed il lavoro in cooperativa:

- *Migliorare continuamente il servizio offerto anche tramite l'approfondimento della motivazione e la crescita professionale degli operatori*
- *Perseguire un'esperienza di lavoro cooperativo efficace (anche sul piano economico), corretto, partecipato, sostenibile, professionalmente e umanamente significativo, adeguatamente remunerativo*

La base sociale negli ultimi 10 anni



I soci al 31 dicembre 2021

	Donne	Uomini	Persona Giuridica	TOTALE
Lavoratori	179	56	**0**	**235**
Volontari	61	31	**1**	**93**
TOTALE	**240**	**87**	**1**	**328**

Lavoratori non soci al 31 dicembre 2021

	Donne	Uomini	TOTALE
Lavoratori dipendenti	26	6	**32**
Collaborazioni a progetto	8	0	**8**

Costo del personale

Nel presente grafico si evidenzia la quota percentuale derivante dai costi del personale suddiviso tra le seguenti tre tipologie di contratto: subordinato a tempo indeterminato, determinato e a progetto.

ANNO	CONTRATTO a TEMPO INDETERMINATO	CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO	CONTRATTO A PROGETTO	TOTALE
2021	**€ 4.774.777**	**€ 295.454**	**€ 60.738**	**€ 5.130.969**
2020	€ 3.805.125	€ 203.128	€ 64.210	€ 4.072.463
2019	€ 3.938.408	€ 184.106	€ 50.327	€ 4.172.841
2018	€ 3.625.784	€ 59.484	€ 40.172	€ 3.725.440
2017	€ 3.166.119	€ 194.603	€ 50.078	€ 3.410.800
2016	€ 3.047.246	€ 28.005	€ 51.843	€ 3.127.094
2015	€ 2.836.888	€ 64.961	€ 44.209	€ 2.946.057
2014	€ 2.891.274	€ 131.406	€ 55.966	€ 3.078.647
2013	€ 2.755.242	€ 131.824	€ 27.529	€ 2.914.595

Contratto di lavoro applicato: CCNL COOPERATIVE SOCIALI

LIVELLO	NUMERO LAVORATORI
A1	1
C1	11
C2	0
C3	1
D1	19
D2	197
D3	13
E1	33

Scostamento tra la retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente:
RETRIBUZIONE ANNUA LIVELLO C1 NUOVO ASSUNTO: € 18.527,73
RETRIBUZIONE ANNUA LIVELLO E1 - SUPERMINIMO: € 23.518,43
MEMBRI CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE:
gettone di € 46 per ogni consiglio di amministrazione (durata 3h)
COMPENSO ANNUO PRESIDENTE DEL COLLEGIO SINDACALE: € 7.000
COMPENSO ANNUO MEMBRO DEL COLLEGIO SINDACALE: € 5.000
COMPENSO PRESIDENTE ORGANO DI VIGILANZA DGL 231/01: € 1.650

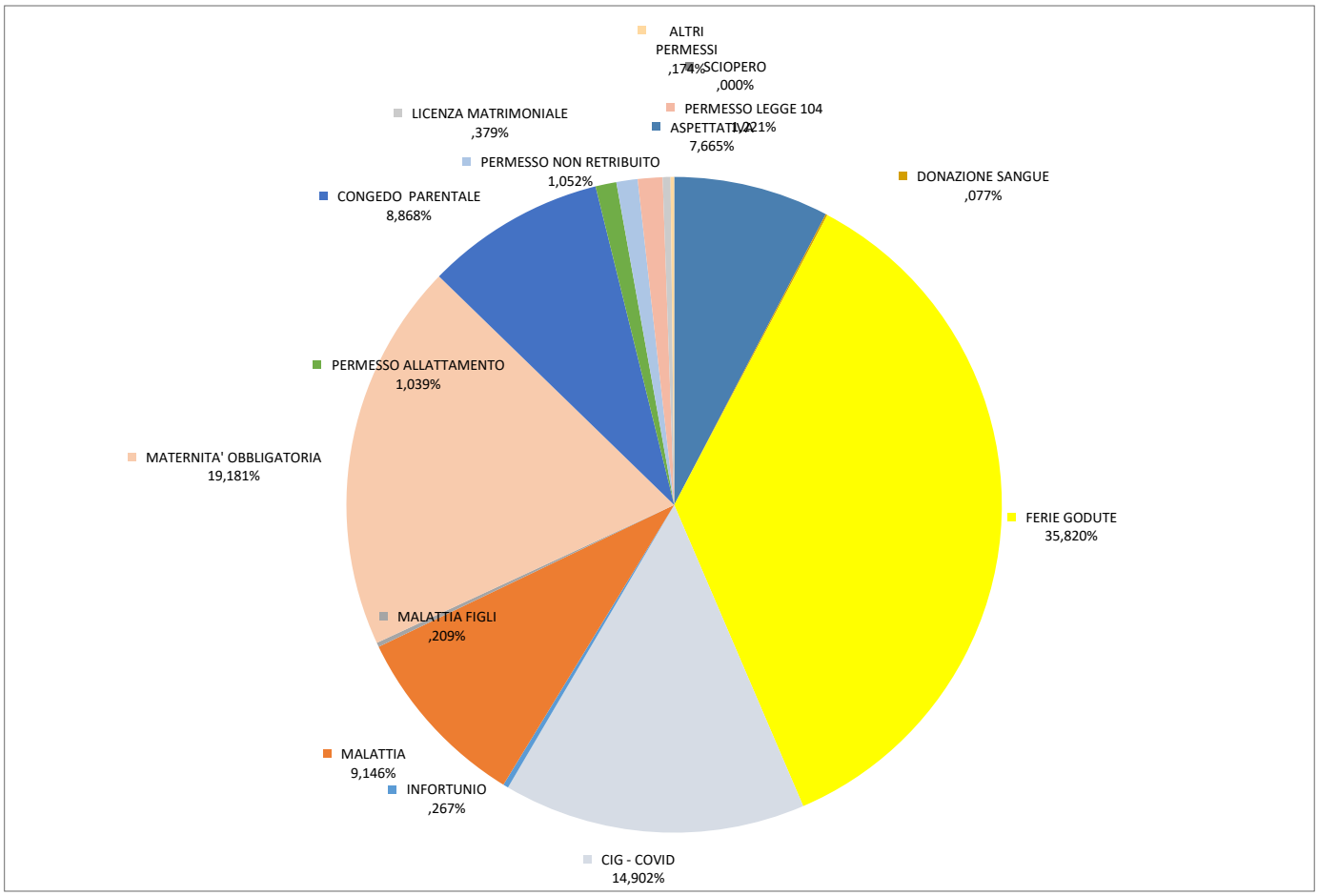
Presenze e assenze rilevate nell'anno

RIPARTIZIONE GIUSTIFICATIVI D'ASSENZA	ORE PRESENZA	ORE ASSENZA	% SUL TOTALE
ASPETTATIVA		6065,00	1,58%
SCIOPERO		0,00	0,00%
DONAZIONE SANGUE		61,00	0,02%
FERIE GODUTE		28342,00	7,39%
CIG - COVID		11791,00	3,07%
INFORTUNIO		211,00	0,05%
MALATTIA		7237,00	1,89%
MALATTIA FIGLI		165,00	0,04%
MATERNITA' OBBLIGATORIA		15177,00	3,96%
CONGEDO PARENTALE		7017,00	1,83%
PERMESSO ALLATTAMENTO		822,00	0,21%
PERMESSO NON RETRIBUITO		832,00	0,22%

PERMESSO LEGGE 104		966,00	0,25%
LICENZA MATRIMONIALE		300,00	0,08%
ALTRI PERMESSI		138,00	0,04%
PRESENZA	304616		79,38%

TOTALE	**304616**	**79124,00**	

PERCENTUALE DI INCIDENZA SUL TOTALE **79,38%** **20,62%**



A sostegno dei lavoratori assenti dal lavoro a causa dell'emergenza COVID lo Stato ha erogato nell'anno 2021 con la Cassa Integrazione la somma di € 67.849,21 (anno 2020 - € 134.890,35)

LE PERSONE DI CUI ABBIAMO CURA

In allegato una tabella riassuntiva e certamente non esaustiva che descrive il tipo di utenza principale a cui si rivolge il servizio e la sua quantificazione.

NOME SERVIZIO/PROGETTO	TIPOLOGIA DI UTENZA	NUMERO PERSONE SEGUITE NEL 2021
casetta di Timmi	MINORI	8
Spazio Tamias	MINORI	4
Voucher adolescenti	MINORI	14
CALICANTUS FAMIGLIE ADOTTIVE	FAMIGLIE	97
Assistenti alla Comunicazione	MINORI	16
LA NOSTRA CASETTA DI ZINASCO	MINORI	6
Spazio Neutro Arimo	FAMIGLIE	96

La Piroga	MINORI	14
Spazio Neutro Corbetta	FAMIGLIE	51
AES Milano	MINORI	161
FASTT 2 - NUCLEO SPERIMENTALE TRATTAMENTO PROVVEDIMENTI	MINORI	516
CD FILO DI ARIANNA	MINORI	15
RPOGETTO A GRUPPO CAPANNA SULL' ALBERO zona 9	MINORI	7
spazio neutro pavia	FAMIGLIE	152
Servizio Affidi VIsconteo	MINORI	20
Centro Affidi del Comune di Pavia	FAMIGLIE	32
Servizio Affidi del Distretto Visconteo	FAMIGLIE	16
Educazione finanziaria Bando Milano	FAMIGLIE	100
Educazione finanziaria Bando Cernusco	FAMIGLIE	58
Scolastica Settimo/Cornaredo	MINORI	84
ADM SCOLASTICA RHODENSE	MINORI	165
adm preventiva Settimo e Cornaredo	FAMIGLIE	24
Casettaditimmi	MINORI	6
QuBì Loreto	FAMIGLIE	120
PERCORSI INSIEME	DISABILI	10
A Gonfie Vele	MINORI	9
Affido Accompagnato	MINORI	25
Affido Professionale	MINORI	7
CASA DEL TEMPO DI TURRO	ANZIANI	25
CASA DEL TEMPO DI CERTOSA	ANZIANI	30
ADM Garbagnatese	MINORI	43
Misura B1	DISABILI	4
Pensami Adulto	DISABILI	10
Astrolabio	MINORI	20
CAPANNA SULL'ALBERO ZONA 2	MINORI	9
Progetto Pit -stop (spazio Cassiopea)	MINORI	12
Terreferme	MINORI	6
ESPERIENZE DIDATTICHE	MINORI	19
Housing sociale girandola	FAMIGLIE	4
COMUNITA' FAMIGLIARE GIRANDOLA	MINORI	4
COMUNITA' 100 PASSI	MINORI	6
AFFIDO CERNUSCO LOTTO 3	FAMIGLIE	45
Ritorno a scuola	FAMIGLIE	15
Terraluna - tempo per le famiglie	MINORI	63
Coprogettazione Garbagnate	MINORI	352
Domiciliaritá Milano	FAMIGLIE	200
Condominio Solidale Cernusco	FAMIGLIE	20
Housing Sociale Porta Aperta	FAMIGLIE	1

Comunità Familiare Le Orchidee	MINORI	4
Comunità educativa 100passi	MINORI	7
GIRANDOLA COMUNITA' EDUCATIVA	MINORI	11
BICOCCA COMUNITA' EDUCATIVA	MINORI	8

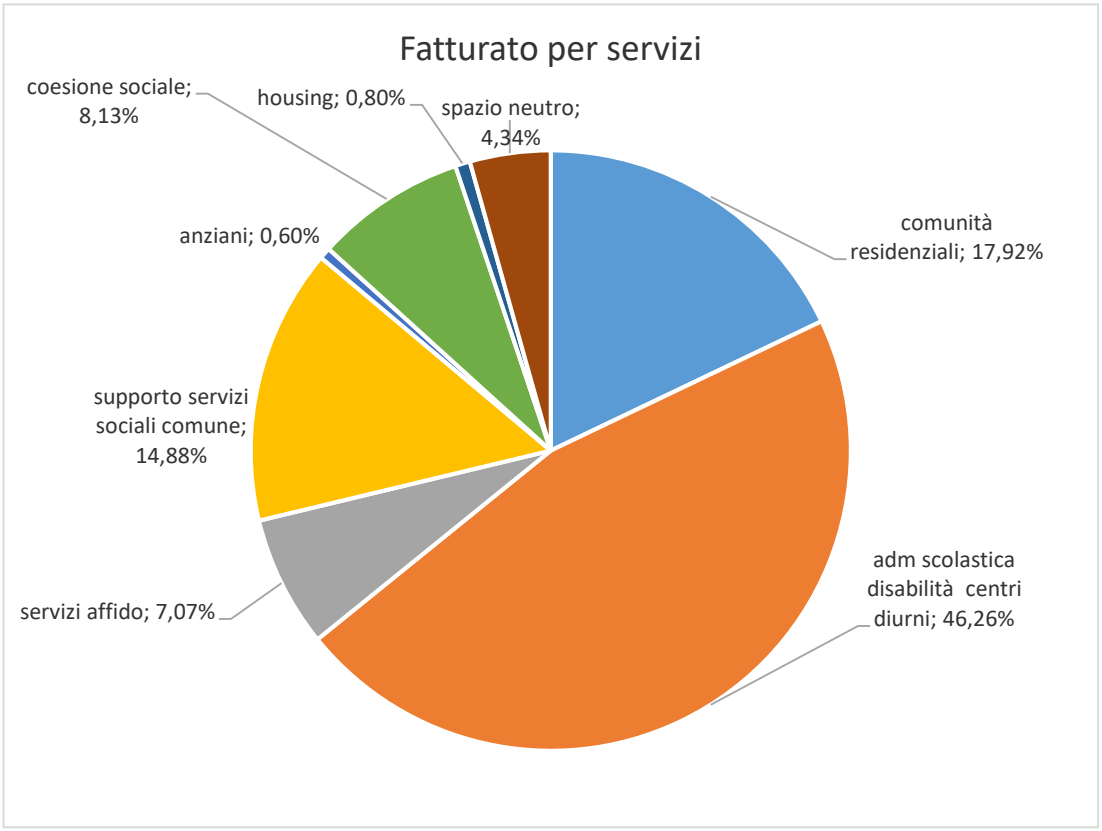
I COMMITTENTI

La seguente tabella ci mostra chi sono i nostri committenti e il volume degli interventi fatturati suddivisi per settore.

COMMITTENTE	TOTALE	COMMITTENTE	TOTALE
COMUNE DI MILANO	1.607.781,27 €	COMUNE DI BIASSONO	4.930,00 €
AZ. SPEC. DEI COMUNI DEL RHODENSE PER I SERV. ALLA PERS	1.554.350,27 €	COMUNE DI CARNATE	4.818,55 €
IST. COMPRENSIVO QUINTINO DI VONA	186.560,00 €	COMUNE SEREGNO	4.818,55 €
COMUNE DI ROZZANO	144.841,49 €	COMUNE DI CANTU'	4.768,98 €
COMUNE DI VERONA	127.946,99 €	COMUNE CASTEGGIO	3.625,00 €
ATS DELLA CITTA' METROPOLITANA DI MILANO	111.967,81 €	ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE LARISSA E PINI	3.600,00 €
AZ. SPECIALE CONSORTILE COMUNI INSIEME PER LO SVILUPPO SOC.	92.564,86 €	ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI SETTIMO MILANESE	2.521,50 €
COMUNE DI GIUSSANO	90.375,41 €	COMUNE DI NOVATE MILANESE SETTORE INTERVENTI SOCIALI	2.434,76 €
COMUNE CORNATE D'ADDA	84.704,00 €	COMUNE DI MONZA	2.211,29 €
COMUNE DI SESTO SAN GIOVANNI	74.649,70 €	ISTITUTO COMPRENSIVO CAVALIERI	2.160,00 €
COMUNE DI PAVIA	73.077,71 €	COMUNE DI RIVERGARO	2.150,00 €
AZIENDA SOCIALE SUD EST MILANO ASSEMI	60.490,75 €	COMUNE MIRADOLO TERME	2.150,00 €
COMUNE DI NOVARA	58.802,50 €	COMUNE DI MESERO	2.115,00 €
TECUM SERVIZI ALLA PERSONA	50.970,70 €	COMUNE MODENA	2.103,83 €
COMUNE DI ORNAGO	46.612,00 €	IST.COMPRENSIVO STATALE PISACANE E POERIO	2.019,05 €
COMUNE DI PADERNO DUGNANO	46.435,01 €	COMUNE DI CASOREZZO	1.994,04 €
COMUNE DI COMO	45.526,00 €	SPAZIO APERTO SERVIZI COOP.SOCIALE	1.980,00 €
COMUNE DI VIMERCATE	40.310,00 €	COMUNE DI CINISELLO BALSAMO	1.858,27 €
COMUNE DI VIMODRONE	32.941,35 €	COMUNE DI BORGO SAN SIRO	1.841,00 €
COMUNE SAN MARTINO BUON ALBERGO	28.430,50 €	AZIENDA SOCIALE AZIENDA SP. PER I SERVIZI ALLA PERSONA	1.801,25 €
COMUNE DI MEZZAGO	25.355,00 €	COMUNE DI ASSAGO	1.800,00 €
COMUNE CASSINA DE' PECCHI	24.575,00 €	ITIS LICEO SCIENTIFICO TECNOLOGICO ETTORE MOLINARI	1.440,00 €
COMUNE DI MAGENTA	22.253,00 €	COMUNE DI OSSONA	1.437,50 €
COMUNE DI BRUGHERIO	21.385,07 €	COMUNE DI MEDA	1.436,34 €
COMUNE DI TREZZANO S. NAVIGLIO	19.910,00 €	COMUNE DI VITTUONE	1.362,50 €
COMUNE DI GARBAGNATE MILANESE	16.216,67 €	COMUNE DI VOGHERA	1.360,00 €
COMUNE DI BERNAREGGIO	15.774,68 €	OFFERTA SOCIALE AZIENDA SPECIALE CONSORTILE	1.356,00 €
COMUNE DI ARLUNO	15.677,50 €	COMUNE DI BUCCINASCO	1.086,25 €
COMUNE DI CORBETTA	14.467,50 €	Azienda Sociale Castano Primo	1.064,75 €
COMUNE DI SEDRIANO	13.262,50 €	COMUNE DI PANTIGLIATE	1.058,00 €
COMUNE DI BAREGGIO	13.183,76 €	COMUNE SOMMA LOMBARDO	970,00 €
COMUNE CREMENO	12.523,49 €	COMUNE DI LACCHIARELLA	950,00 €
COMUNE DI SANT'ANTIMO	11.539,20 €	COMUNE MARCALLO CON CASONE	766,25 €
COMUNE DI AGRATE BRIANZA	9.803,30 €	ISTITUTO COMPRENSIVO FRANCESCHI	720,00 €
COMUNITA' SOCIALE CREMASCA AZIENDA SPECIALE CONSORTILE	9.767,60 €	COMUNE DI BREBBIA	618,75 €
COMUNE SAMARATE	9.441,67 €	COMUNE VELLEZZO BELLINI	587,50 €
COMUNE DI VIGEVANO	9.410,99 €	AZIENDA SPECIALE SERVIZI ALLA PERSONA E ALLA FAMIGLIA FUTURA	400,00 €
COMUNE DI CORSICO	7.500,00 €	PARCO NORD MILANO	380,95 €

COMUNE DI CERNUSCO SUL NAVIGLIO	7.300,00 €	OLCELLI DIEGO	225,00 €
COMUNE DI MACHERIO	6.504,44 €	CHEN YI	215,00 €
Ist. Compr. Margherita Hack	5.203,00 €	COMUNE DI BOFFALORA SOPRA TICINO	166,25 €
COMUNE DI RODANO	5.060,00 €	COMUNE DI NOVATE MILANESE	71,70 €
		COMUNITA' SOCIALE CREMASCA	35,70 €

Si segnala che diversamente dal bilancio civile i dati qui esposti non comprendono gli importi fatturati da Comin in qualità di Capofila di ATI di altre organizzazioni e da quest'ultime rifatturate.



Informazioni ex art. 1, comma 125, della legge 4 agosto 2017 n. 124

In relazione al disposto di cui all'art. 1, comma 125, della legge 124/2017, in merito all'obbligo di dare evidenza in nota integrativa delle somme di denaro eventualmente ricevute nell'esercizio a titolo di sovvenzioni, contributi, incarichi retribuiti e comunque vantaggi economici di qualunque genere dalle pubbliche amministrazioni e dai soggetti di cui al comma 125 del medesimo articolo, la Cooperativa fornisce i seguenti dati relativi a contributi ricevuti e beni a disposizione:

CONTRIBUTI RICEVUTI

Data incasso	Ente Erogatore	Importo in euro	Causale
18/01/2021	Comune di Cernusco S/N	1.282	Fondo sociale regionale L. 1/86

27/01/2021	Fondazione Cariplo	64.000	Acconto su progetto "Qu.Bi Loreto" in partnership con altri enti
01/02/2021	Fondazione Ticino Olona	10.000	Saldo quota progetto Tetris in partnership con altri enti
04/02/2021	Comune di Settimo Mil.se	13.192	Contributo per concessione dei servizi Tempo per le Famiglie e Centro Prima Infanzia
05/02/2021	Fondazione Comunitaria Nord Milano	20.000	Saldo contributo su progetto "La Giusta Distanza"
09/03/2021	Comitato Italiano per l'Unicef Fondazione Onlus	6.438	Progetto "TerreFerme" in partnership con CNCA nazionale
17/03/2021	Comune di Cernusco S/N	2.850	Contributo fondo sociale regionale quota Covid
19/03/2021	Az. Spec. Ser.Co.P.	1.432	Contributo fondo sociale regionale quota agg. Covid
22/04/2021	Fondazione Comunitaria Nord Milano	40.000	Progetto "ZumBimbi" in partenariato con altro ente
26/04/2021	Comune di Milano	3.000	Saldo quota contributo progetto "Filo Verde"
17/05/2021	Fondazione Cariplo	9.631	Quota contributo in acconto su progetto "Texere" in partnership con Comune di Rozzano
29/06/2021	Comune di Milano	2.901	Contributo per servizi educativi infanzia 0-3 anni
09/09/2021	Ministero dell'Interno (Fondo asilo migrazione ed integrazione)	6.559	Progetto "CO.RE" in partnership con CNCA nazionale
21/09/2021	Comune di Milano	5.000	Saldo contributo attività doposcuola con minori stranieri
28/09/2021	Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dip. Pol. Fam.	46.000	Bando "EduCare" progetto "Vicinanza di sicurezza" in partnership con altri enti
19/10/2021	Comitato Italiano per l'Unicef Fondazione Onlus	6.877	Progetto "TerreFerme" in partnership con CNCA nazionale
20/10/2021	Regione Lombardia	150.000	Contributo recupero immobile confiscato alla mafia
27/10/2021	Ministero dell'Interno (Fondo asilo migrazione ed integrazione)	22.410	Progetto "Ohana" in partnership con CNCA nazionale
10/11/2021	Comitato Italiano per l'Unicef Fondazione Onlus	11.452	Progetto "TerreFerme" in partnership con CNCA nazionale
13/12/2021	Comune di Milano	872	Contributo a parziale copertura costi acquisto DPI per servizio di assistenza scolastica educativa
15/12/2021	Comune di Milano	3.899	Contributo a parziale copertura costi acquisto DPI per servizio di assistenza scolastica educativa
17/12/2021	Comune di Milano	99.932	Saldo progetto "Primi Passi"
20/12/2021	Fondazione Cariplo	66.000	Acconto su progetto "Qu.Bi Loreto" in partnership con altri enti
20/12/2021	Comune di Settimo Mil.se	20.000	Contributo potenziamento servizio "TerraLuna" in partnership con altro ente

LE NOSTRE COLLABORAZIONI CON LE FONDAZIONI

QUBÌ LORETO PROGETTO DI CONTRASTO ALLA POVERTÀ MINORILE
Il progetto ha l'obiettivo di rafforzare la capacità di contrasto della povertà minorile a Milano, promuovendo la collaborazione tra le istituzioni pubbliche e il terzo settore ed implementando azioni di sistema, interventi mirati a bisogni puntuali e/o aree specifiche della città".

PROGETTO PIT STOP: *Intervento complesso che comprende una serie di azioni volte a creare e alimentare "spazi intermedi" di accoglienza, ascolto e supporto adatti a sostenere il minore che frequenta la scuola e la sua famiglia. Le azioni includono in particolare:1) Sostegno e inserimento scolastico per minori neo-arrivati; 2) orientamento (individuale e di gruppo) e riorientamento scolastico; 3) Supporto allo studio e alla quotidianità, colloqui e accompagnamenti individuali per ragazzi neo-ricongiunti; 4) gruppi informativi sul sistema scolastico italiano; 5) accoglienza, ascolto e confronto a sostegno della genitorialità; 6) percorsi di counselling psicosociale; 7) Laboratori rivolti a gruppi classe.*

A GONFIE VELE: *intervento gestito da orientatori e da tutor professionali per l'orientamento e l'accompagnamento alla formazione professionalizzate e al lavoro di ragazzi/e minori (oltre 16 anni) e neo-maggiorenni in situazione di fragilità individuale e sociale.*

SCUOLA CONDIVISA: *Sperimentare un modello didattico che metta al centro il bambino coinvolto attivamente in un'esplorazione continua dei suoi talenti e delle sue potenzialità in un'ottica di promozione della felicità, del benessere e della crescita armonica dei minori nella fascia di età 5-14 anni e di tutti i soggetti coinvolti attivamente nel mandato educativo. Il progetto si sviluppa a partire dal territorio del Comune di Rho (Milano),*

luogo sensibile che ha già visto la sperimentazione di pratiche educative virtuose, per poi diffondersi a livello distrettuale fino ad arrivare a toccare alcune province sul territorio regionale.

Promozione Intervento Multilivello di Protezione Infanzia: *Il progetto affronta il maltrattamento dei bambini focalizzandosi su uno dei fattori principali che ne sono premessa: la fragilità famigliare. La strategia è di intervenire al contempo in tutti gli ambiti in cui possono attivarsi risorse e servizi utili ad un nucleo vulnerabile per uscire dall'isolamento, in un'ottica di rafforzamento di prevenzione e protezione. Le attività sono inquadrabili in una visione piramidale: alla base azioni di grande respiro; al centro attività di supporto a target mirati; all'apice servizi specialistici e formazioni di professionisti chiave per prevenzione - cura. Integra il quadro progettuale un'azione nazionale capillare di comunicazione per accrescere la sensibilità sui temi di progetto.*

perCORSIinsieme: *Attività di gruppo a cadenza settimanale presso lo spazio Madia, rivolte a ragazzi/e preadolescenti e adolescenti disabili e non, consistente in percorsi espressivi attraverso la proposta tecniche artistiche diverse, produzioni artigianali e cura del verde. Vengono anche realizzate uscite sia in città che fuori Milano, eventi e feste. PerCORSInsieme mira a creare momenti di benessere condiviso e di favorire la conoscenza reciproca tra i partecipanti. Le attività vengono proposte e condotte dando importanza e valore ai talenti di ognuno, in un'ottica di condivisione.*

TERREFERME: *Il progetto intende sperimentare e definire un modello di affido familiare come risposta di seconda accoglienza per minorenni migranti soli nel suolo italiano, in un'ottica di corresponsabilità istituzionale nazionale. Il progetto ha carattere pilota e sperimentale. La sperimentazione prevede l'individuazione di progetti di affido familiare rivolti a minorenni ospiti nelle strutture della città di Palermo che verranno accolti presso famiglie affidatarie nelle regioni Veneto e Lombardia.*

Fondazione di Comunità MILANO
CITTÀ, SUD OVEST, SUD EST, MARTESANA

LA TERRA CHE NON C'E': *Il progetto contempla azioni di orticoltura sociale urbana, e vuole rispondere ai bisogni delle nuove povertà che la pandemia Covid ha messo a nudo nel Municipio 2 di Milano (in particolare nell'area di Via Padova e delle relative aree in prossimità al tracciato ferroviario). Come risposta a questo stato di crisi e basandosi su una solida rete territoriale il progetto vuole costruire una forte relazione tra una serie di terreni abbandonati, sottoutilizzati o in parte resi attivi da azioni di volontariato, da comunità di giovani, anziani, disabili, di differenti etnie, per produrre alimenti freschi.*

LE NOSTRE APPARTENENZE DI SECONDO LIVELLO

Come ogni anno è importante, nel relazionare l'attività svolta dalla cooperativa, rifarsi alle azioni prodotte assieme alle organizzazioni di secondo livello a cui facciamo riferimento, anche perché è in questi ambiti la Comin svolge in modo predominante la propria attività culturale e politica.
Di seguito riportiamo in sintesi gli ambiti di appartenenza cui principalmente facciamo riferimento.

IL **CNCA** è la Federazione in cui siamo presenti con impegno e responsabilità consistenti. Facciamo infatti parte del Consiglio Regionale e partecipiamo ai lavori del gruppo tematico IAF (Infanzia, Adolescenza, Famiglia).

A livello nazionale segnaliamo soprattutto la partecipazione all'evento di Spello e al gruppo culturale "Così Vicini, così Lontani" che organizza ogni anno dei seminari tematici. Nel 2019 si è realizzato il percorso di studi sul maschile e il femminile nell'educazione; a settembre 2019 è iniziata la progettazione del percorso tematico sulla sessualità e fragilità.

ASSOCIANIMAZIONE è un'associazione di promozione culturale di secondo livello, cui COMIN aderisce dalla sua fondazione, avvenuta nel 2003, avendo anche un proprio rappresentante eletto nel Direttivo.

La nostra adesione a **CONFCOOPERATIVE - FEDERSOLIDARIETÀ** ci aiuta ad essere sempre aggiornati su ciò che riguarda la parte gestionale-amministrativa della cooperativa (contratto di lavoro, aggiornamenti tassi prestito soci, bandi e agevolazioni fiscali, adempimenti privacy). Oltre a ciò Comin fa parte del Consiglio Provinciale Milano-Lo-MB di Federsolidarietà, ambito di rappresentanza interprovinciale; nel corso del 2019 è stato portato avanti con il contributo di Comin un percorso consulenziale finalizzato alla definizione di uno strumento di valutazione della buona cooperazione, denominato "Rating Associativo". Oltre a ciò il consigliere di Comin partecipa ai lavori del Comitato Paritetico Provinciale.

IL FORUM DEL TERZO SETTORE *CITTA' DI MILANO* sta diventando un ambito molto significativo attraverso cui sviluppare la nostra partecipazione alla definizione delle politiche sociali per la città. Il *Forum* è, infatti, ormai interlocutore privilegiato dell'amministrazione comunale a questo riguardo. Comin partecipa attivamente ai lavori dei Tavoli dei soggetti accreditati per la Domiciliarità, per i Centri Diurni (ed esprime uno dei rappresentanti verso la Pubblica Amministrazione), per la Scolastica.

Comin partecipa anche ai lavori del **FORUM TERZO SETTORE** *MARTESANA*, dove ha contribuito alla definizione e realizzazione degli incontri tematici relativi al WELFARE GENERATIVO.

Oltre a ciò Comin partecipa ai lavori del **FORUM TERZO SETTORE** *SUD MILANO*.

PRINCIPALI COLLABORAZIONI

PROGETTO	RUOLO DI COMIN	ENTI COINVOLTI	TIPO DI ACCORDO
SERVIZIO DI PRONTO INTERVENTO MINORI – COMUNE DI MILANO	CAPOFILA	Diapason	ATI
		Azione Solidale	
SOSTEGNO INTEGRATO FAMIGLIA SCUOLA E TERRITORIO - RHODENSE	CAPOFILA	Treffe	ATI
		Stripes	
		GP2	
		Serena	
SERVIZIO DI ATTUAZIONE DEL SIA, SOSTEGNO PER L'INCLUSIONE ATTIVA – COMUNE DI MILANO	PARTNER	Diapason	ATI
		Spazio Aperto Servizi	
		A&I Onlus	
		Azione Solidale	
ATTIVITA' DI TRATTAMENTO DELLA CONFLITTUALITA' FAMILIARE – COMUNE DI MILANO	PARTNER	Diapason (capofila)	ATI

		Nivalis	
SPORTELLO “WE MI”	CAPOFILA	ASSOCIAZIONE HUG MILANO COMUNE DI MILANO	ACCORDO DI PARTENARIATO
INDAGINI SOCIALI – COMUNE DI MILANO	PARTNER	Spazio Aperto Servizi Diapason Azione Solidale	ATI
FASTT – “Facilitare Accompagnamenti Sociali Temporanei di Tutela – linea 2	CAPOFILA	Spazio Aperto Servizi Diapason Azione Solidale	ATI
FASTT – “Facilitare Accompagnamenti Sociali Temporanei di Tutela – linea 1	PARTNER	Spazio Aperto Servizi Diapason Farsi prossimo	ATI
WE MI EDUCAZIONE FINANZIARIA	PARTNER	Eqwa Intrecci Lotta contro l’emarginazione Farsi prossimo	ATI
AFFIDO PROFESSIONALE	CAPOFILA	La Grande Casa	ATS
SERVIZI RIGUARDANTI L’AREA DELLE POLITICHE GIOVANILI E COESIONE SOCIALE PER LA FAMIGLIA DEL COMUNE DI GARBAGNATE MILANESE	PARTNER	SPAZIO GIOVANI	ATI
L’APPALTO SERVIZIO DISTRETTUALE INTEGRATO PER LA FAMIGLIA E I MINORI, SEGRETARIATO SOCIALE, SERVIZI COMPLEMENTARI E SERVIZI AFFERENTI AL PIANO NAZIONALE POVERTA’ - CERNUSCO SUL NAVIGLIO AMBITO DISTRETTUALE 4.	PARTNER	COOPERATIVA MARTA	ATI

COMIN “PER”

I volontari

Distinti dai “soci volontari”, il seguente paragrafo è dedicato a coloro che prestano una attività di volontariato all’interno dei nostri servizi o aderendo alle nostre attività sul territorio. Allo scopo di fornire un quadro, sicuramente non esaustivo, della presenza di queste importanti figure si indicano i seguenti dati:

- Volontari nei servizi di prossimità familiare: 25 persone
- Volontari nelle strutture residenziali per minori: 14 persone
- In altri servizi: 8 persone (esperienze didattiche, Centri prima infanzia, attività di animazione presso centri estivi)

Messa alla prova

A settembre 2019 Comin ha sottoscritto una convenzione con il Tribunale di Milano per poter accogliere persone per la Messa alla Prova – Lavori Socialmente Utili – Lavori di Pubblica Utilità. Tale scelta è stata determinata dal desiderio di accogliere persone con misure alternative alle pene detentive, nella consapevolezza che la possibilità di svolgere attività di supporto a persone fragili, da parte di autori di

reato, possa costituire una pena alternativa al carcere -nel rispetto delle normative- e contribuire a migliorare legami sociali positivi.
Nell'ambito di questa convenzione, nel 2020 Comin ha accolto complessivamente 12 persone nei seguenti servizi: Comunità Bicocca, Comunità Girandola, Centro Diurno Minori Filo di Arianna, Case del Tempo Turro e Certosa, Percorsi Insieme.
Di norma le persone hanno affiancato gli educatori nello svolgimento di attività con utenti dei nostri servizi e solo in un caso di attività di manutenzione degli spazi.

Tirocini professionali

In collaborazione con le facoltà di Scienze dell'Educazione di Bicocca e della Cattolica e di Scienze Sociali di Bicocca, nel 2021 Comin ha accolto 13 tirocinanti nei seguenti servizi:
Comunità Bicocca; Comunità Girandola, Centri Diurni. Oltre a ciò le comunità educative hanno accolto 3 studenti della Scuola Magistrale.

GOVERNANCE

Il 2021 ha visto un grande impegno della cooperativa a questo proposito. A dodici anni dalla costituzione delle Unità territoriali (avvenuta formalmente al termine del 2010) comporta il superamento di un sistema organizzativo e decisionale che vedeva nei settori tematici lo snodo organizzativo fondamentale.

Le assemblee dei soci

data	*n. partecipanti*	*durata in ore*	*principali decisioni o riflessioni*
02/02	89 +2 (deleghe)	3	*1. Budget preventivo 2021 dei servizi e delle spese generali;* *2. Presentazione dell'Impresa Sociale Com'in Terra e della sua progettualità;* *3. Presentazione bozza del nuovo Regolamento Socio Lavoratore e condivisione piano di lavoro per la sua approvazione;* *4. Presentazione nuovi progetti: CiPì SPRAR, Comunità Penale Covid, FASTT, Cernusco Lotto 3;* *5. Presentazione Piano Formativo: consuntivo 2020 e preventivo 2021;* *6. Varie ed eventuali.*
06/04	59 + 5 (deleghe)	3	*1. Aggiornamento Progetto Corte Stella e decisioni in merito alla sua prosecuzione;* *2. Dalle Unità Territoriali: cosa bolle in pentola;* *3. Varie ed eventuali.*

29/06	63 + 4 (deleghe)	3	*1. Approvazione Bilancio Civile e Bilancio Sociale 2020;* *2. Relazione del Collegio Sindacale;* *3. Discussione e approvazione del Regolamento del Socio Lavoratore e del Codice Etico del Lavoro in Comin;* *4. Proposta di partecipare alla costituzione di una Fondazione (nome provvisorio "Homes4All") per l'abitare sociale;* *5. Varie ed eventuali. Presentazione servizio educazione finanziaria di Comin*
13/12	32 + 7 (deleghe)	3	*1. Approvazione Politica della Qualità* *2. Presentazione Contabilità Analitica a settembre 2021* *3. Approvazione percentuale spese generali per il 2022* *4. Presentazione del piano di lavoro per il rinnovo dell'organigramma e del funzionigramma* *5. Programma di lavoro per la definizione del Piano Strategico Triennale e percorso rinnovo delle cariche sociali* *6. Approvazione tasso interesse prestito soci* *7. Varie ed eventuali.*

E' possibile da questa tabella determinare le ore che hanno dedicato i soci per le decisioni assembleari durante l'anno con la precisazione che si tratta di un dato solo indicativo della partecipazione che varia a seconda del numero delle assemblee e che non esaurisce l'impegno dei soci a documentarsi sulle decisioni assembleari.

ANNO	N° di ASSEMBLEE	N° di ORE
2021	**4**	**729**
2020	3	525
2019	4	675
2018	4	657
2017	3	603
2016	3	474
2015	4	579
2014	4	399
2013	3	600
2012	3	378
2011	3	474
2010	5	1014

Il coordinamento

La gestione complessiva della cooperativa è naturalmente poi governata dal CDA: è composto da 6 soci tra cui figurano il presidente e i due vice presidenti della cooperativa. A maggio 2019 ci sono state le elezioni delle nuove cariche mentre a dicembre

COMPONENTI CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE:

Presidente e Legale Rappresentante: EMANUELE BANA nato a Milano il 18/06/1971
Vice-Presidente e Legale Rappresentante CLAUDIO BRUNO FIGINI nato a Milano il 21/05/1956;
Vice-Presidente e Legale Rappresentante: SIMONA BRUSCO nata a Milano il 03/03/1969;
Consigliere: TOSATTO STEFANO nata a Milano il 16/03/1987;
Consigliere: OPPIZZI ANNA nata a Milano il 15/11/1971;
Consigliere: ELZA DAGA nata a Milano il 13/08/1969;

COMPONENTI COLLEGIO SINDACALE:
Dott. Matteo Zagaria in qualità di Presidente del Collegio, nato a Napoli il 21/09/1969,
Dott. Marco Bonavitacola in qualità di sindaco effettivo, nato a Milano il 12/04/1983;
Avv. Luca Domenico De Censi in qualità di sindaco effettivo, nato a Milano il 08/09/1964;
Dott. Alessandro Bellavite Pellegrini in qualità di sindaco supplente, nato a Milano il 10/10/1936
Dott. Gianluca Giannone in qualità di sindaco supplente, nato a Siracusa il 19/05/1981;

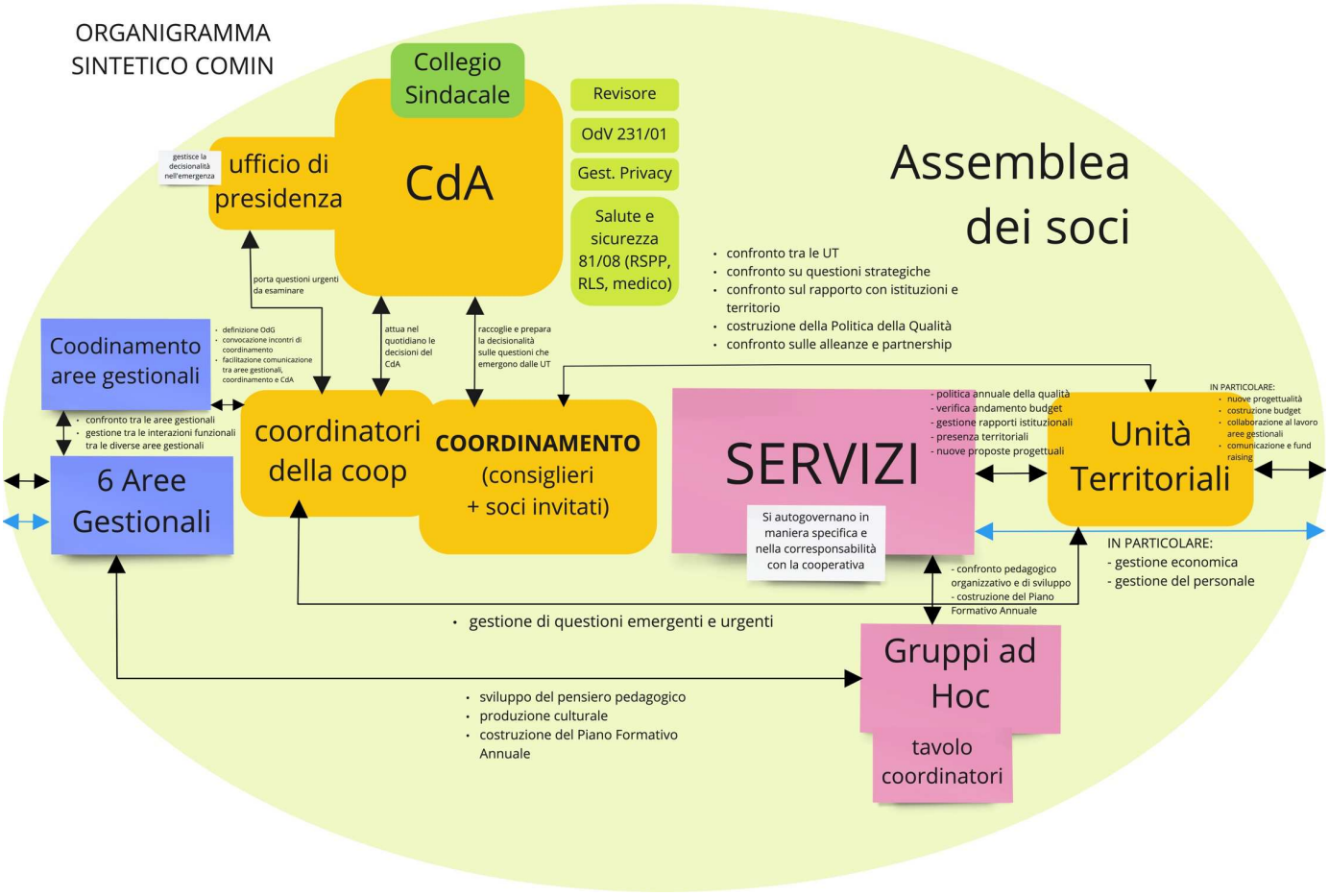
COMIN è organizzata in Unità Territoriali: Milano, Rhodense e Garbagnatese, Pavia, Adda Martesana, Giussano.
Ogni Unità territoriale propone all'assemblea la nomina di un Coordinamento di Unità territoriale, che contribuisce al governo dei Servizi (approvazione della Politica della Qualità dei servizi, budget preventivi e consuntivi), a definire lo sviluppo di Comin e dei suoi servizi nell'Unità Territoriale, insieme al CdA gestisce la sua presenza politica e territoriale. Assicurare la connessione tra il C*oordinamento* e le unità territoriali come pure un efficace collegamento interterritoriale sono attenzioni da mantenere sempre vive per il buon funzionamento del nostro modello organizzativo, al fine di sviluppare un progetto cooperativo condiviso.

Le questioni di competenza comune sono:
- Politiche e gestione del lavoro,
- Programmazione economica,
- Rapporti con l'esterno,
- Coerenza alla mission,
- Gestione dello sviluppo,
- Connessione intersettoriale e territoriale.

Il Coordinamento è responsabile del funzionamento dei servizi centrali:
- Area dei Processi Amministrativi e Contabili
- Area Personale e Soci
- Area Segreteria e Accoglienza
- Area Sostegno alla Progettazione, Comunicazione e Ricerca fondi
- Area Elaborazione del Pensiero Pedagogico e Unità Formativa
- Area Adempimenti
- Gruppi ad hoc: Affido, Comunità, Domiciliarità, Disabilità

ORGANIGRAMMA

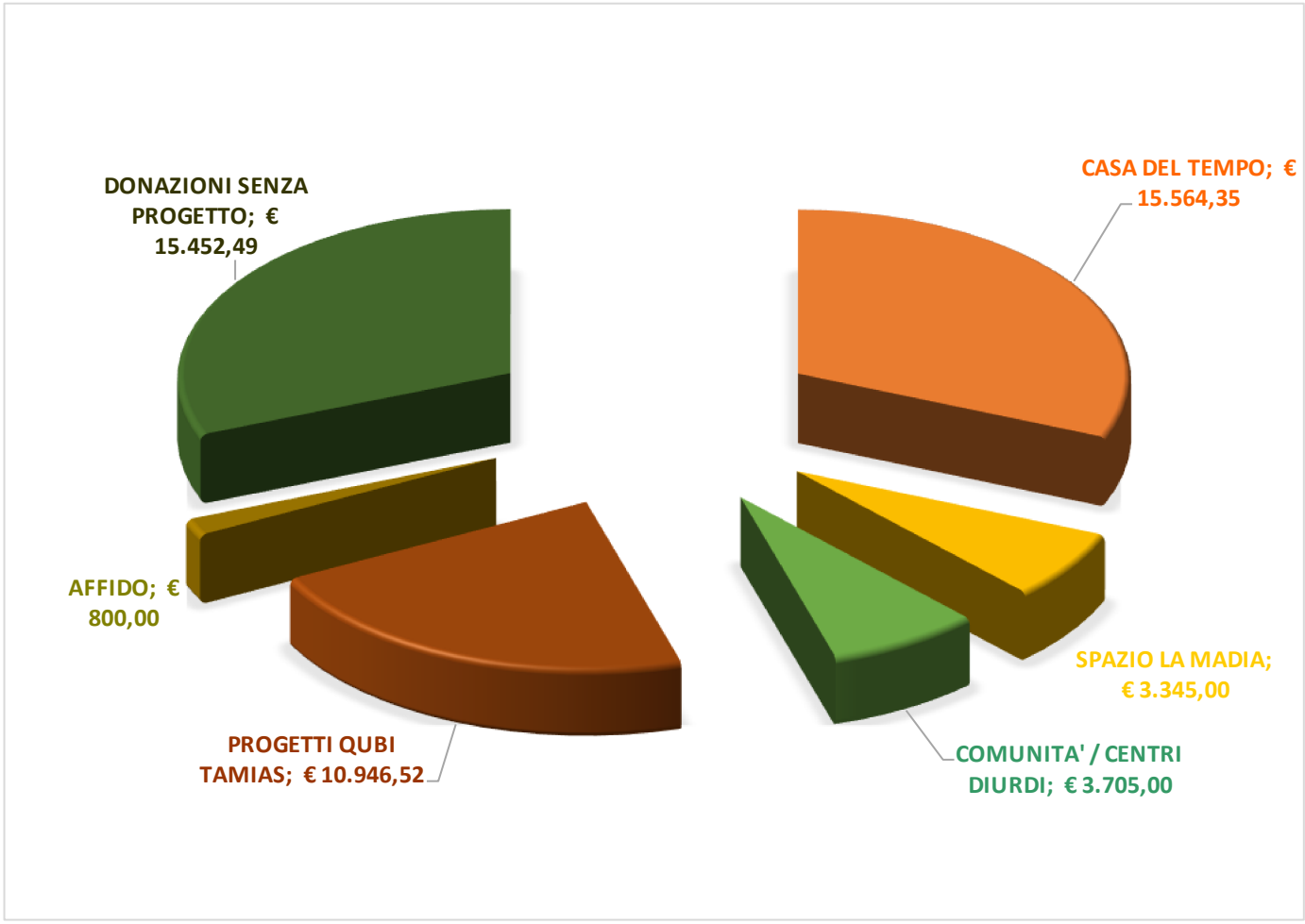
Si illustra l'organigramma di Comin che è stato approvato dall'assemblea dei soci del 16.05.2022.



LE DONAZIONI e IL 5 PER 1000 IN COMIN

ANNO	Numero scelte	Importo delle scelte espresse	Importo delle scelte pro-capite	Importo proporzionale per le scelte generiche	Importo totale
2007	**592**	€ 14.435,05	€ 24,38	€ 1.249,44	**€ 15.684,49**
2008	**715**	€ 17.451,81	€ 24,41	€ 2.342,72	**€ 19.818,94**
2009	**508**	€ 14.713,94	€ 28,96	€ 1.422,95	**€ 16.136,49**
2010	**596**	€ 16.382,52	€ 27,49	€ 1.756,49	**€ 18.138,98**
2011	**547**	€ 14.823,97	€ 27,10	€ 1.120,04	**€ 15.944,01**
2012	**433**	€ 11.859,36	€ 27,39	€ 766,89	**€ 12.623,90**
2013	**413**	€ 12.698,17	€ 30,75	€ 1.157,94	**€ 13.856,11**
2014	**383**	€ 16.956,19	€ 44,27	€ 692,16	**€ 17.648,35**
2015	**446**	€ 18.376,67	€ 41,20	€ 819,61	**€ 19.196,28**
2016	**437**	€ 19.390,00	€ 44,37	€ 783,00	**€ 20.173,00**
2017	**403**	€ 18.219,38	€ 45,21	€ 639,55	**€ 18.858,93**
2018	**395**	€ 16.854,56	€ 42,67	€ 580,84	**€ 17.435,40**
2019	**430**	€ 18.299,97	€ 42,56	€ 618,06	**€ 18.918,03**
2020	**388**	€ 16.265,32	€ 41,92	€ 590,29	**€ 16.855,61**

Si può riscontrare una diminuzione sia dell'ammontare del 5x1000 che del numero di scelte effettuate a favore di Comin. Come anche negli anni precedenti è stato compiuto uno sforzo per rinnovare la campagna per incentivare le donazioni, anche se lo sfasamento di un anno con cui si ricevono i risultati non permette di svolgere una valutazione che possa avere ricadute sull'anno successivo.
Il grafico di seguito mostra il dettaglio degli importi ricevuti in donazione e la suddivisione per servizio:



Informazioni generali sull'impresa

Dati anagrafici

Denominazione:	COMIN SCSRL
Sede:	VIA E.FONSECA DE PIMENTEL N.9 MILANO MI
Capitale sociale:	112.000,00
Capitale sociale interamente versato:	no
Codice CCIAA:	MI
Partita IVA:	02340750153
Codice fiscale:	02340750153
Numero REA:	MI-913332
Forma giuridica:	SOCIETA' COOPERATIVA
Settore di attività prevalente (ATECO):	879000
Società in liquidazione:	no
Società con socio unico:	no
Società sottoposta ad altrui attività di direzione e coordinamento:	no
Denominazione della società o ente che esercita l'attività di direzione e coordinamento:	
Appartenenza a un gruppo:	no
Denominazione della società capogruppo:	
Paese della capogruppo:	
Numero di iscrizione all'albo delle cooperative:	A115715

Bilancio al 31/12/2021

Stato Patrimoniale Ordinario

	31/12/2021	31/12/2020
Attivo		
A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti		
Parte richiamata	5.000	4.025
Totale crediti verso soci per versamenti ancora dovuti (A)	*5.000*	*4.025*
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali	-	-
1) costi di impianto e di ampliamento	236	473
3) diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno	8.067	10.086

7) altre	571.943	509.597
Totale immobilizzazioni immateriali	*580.246*	*520.156*
II - Immobilizzazioni materiali	-	-
1) terreni e fabbricati	2.674.245	2.846.901
2) impianti e macchinario	9.160	11.256
3) attrezzature industriali e commerciali	6.846	6.609
4) altri beni	105.521	94.555
Totale immobilizzazioni materiali	*2.795.772*	*2.959.321*
III - Immobilizzazioni finanziarie	-	-
1) partecipazioni in	-	-
d-bis) altre imprese	9.240	9.240
Totale partecipazioni	*9.240*	*9.240*
Totale immobilizzazioni finanziarie	*9.240*	*9.240*
Totale immobilizzazioni (B)	*3.385.258*	*3.488.717*
C) Attivo circolante		
II - Crediti	-	-
1) verso clienti	2.480.543	2.183.657
esigibili entro l'esercizio successivo	2.480.543	2.183.657
5-bis) crediti tributari	188.106	148.838
esigibili entro l'esercizio successivo	188.106	148.838
5-quater) verso altri	356.516	378.468
esigibili entro l'esercizio successivo	356.516	378.468
Totale crediti	*3.025.165*	*2.710.963*
IV - Disponibilita' liquide	-	-
1) depositi bancari e postali	1.168.603	1.095.633
3) danaro e valori in cassa	9.622	6.009
Totale disponibilita' liquide	*1.178.225*	*1.101.642*
Totale attivo circolante (C)	*4.203.390*	*3.812.605*
D) Ratei e risconti	**136.878**	**127.218**
Totale attivo	*7.730.526*	*7.432.565*
Passivo		
A) Patrimonio netto	**2.504.779**	**2.420.796**
I - Capitale	112.000	105.000
III - Riserve di rivalutazione	812.745	812.745

	31/12/2021	31/12/2020
IV - Riserva legale	497.592	495.692
VI - Altre riserve, distintamente indicate	-	-
Varie altre riserve	1.007.358	1.056.001
Totale altre riserve	*1.007.358*	*1.056.001*
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	75.084	(48.642)
Totale patrimonio netto	2.504.779	2.420.796
B) Fondi per rischi e oneri		
4) altri	30.000	30.000
Totale fondi per rischi ed oneri	*30.000*	*30.000*
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	**247.639**	**282.319**
D) Debiti		
3) debiti verso soci per finanziamenti	1.059.236	1.062.956
esigibili entro l'esercizio successivo	1.059.236	1.062.956
4) debiti verso banche	1.514.507	1.572.523
esigibili entro l'esercizio successivo	155.518	85.339
esigibili oltre l'esercizio successivo	1.358.989	1.487.184
6) acconti	645	-
esigibili entro l'esercizio successivo	645	-
7) debiti verso fornitori	729.987	796.404
esigibili entro l'esercizio successivo	729.987	796.404
12) debiti tributari	88.290	60.732
esigibili entro l'esercizio successivo	88.290	60.732
13) debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	207.414	170.772
esigibili entro l'esercizio successivo	207.414	170.772
14) altri debiti	611.970	511.149
esigibili entro l'esercizio successivo	461.720	340.374
esigibili oltre l'esercizio successivo	150.250	170.775
Totale debiti	*4.212.049*	*4.174.536*
E) Ratei e risconti	**736.059**	**524.914**
Totale passivo	*7.730.526*	*7.432.565*

Conto Economico Ordinario

	31/12/2021	31/12/2020
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	7.490.043	6.061.570
5) altri ricavi e proventi	-	-
contributi in conto esercizio	930.482	563.573
altri	25.145	25.263
Totale altri ricavi e proventi	*955.627*	*588.836*
Totale valore della produzione	*8.445.670*	*6.650.406*
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	141.856	166.876
7) per servizi	2.612.589	2.179.711
8) per godimento di beni di terzi	184.402	110.783
9) per il personale	-	-
a) salari e stipendi	3.758.909	2.957.257
b) oneri sociali	984.007	808.169
c) trattamento di fine rapporto	291.585	242.284
e) altri costi	-	543
Totale costi per il personale	*5.034.501*	*4.008.253*
10) ammortamenti e svalutazioni	-	-
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	52.009	43.313
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	120.999	105.176
c) altre svalutazioni delle immobilizzazioni	88.584	-
d) svalutazioni dei crediti compresi nell'attivo circolante e delle disponibilita' liquide	13.098	14.395
Totale ammortamenti e svalutazioni	*274.690*	*162.884*
14) oneri diversi di gestione	80.586	36.092
Totale costi della produzione	*8.328.624*	*6.664.599*
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	**117.046**	**(14.193)**
C) Proventi e oneri finanziari		
16) altri proventi finanziari	-	-
d) proventi diversi dai precedenti	-	-
altri	1.000	801
Totale proventi diversi dai precedenti	*1.000*	*801*
Totale altri proventi finanziari	*1.000*	*801*

	31/12/2021	31/12/2020
17) interessi ed altri oneri finanziari	-	-
altri	42.702	35.267
Totale interessi e altri oneri finanziari	*42.702*	*35.267*
17-bis) utili e perdite su cambi	-	17
Totale proventi e oneri finanziari (15+16-17+-17-bis)	*(41.702)*	*(34.449)*
Risultato prima delle imposte (A-B+-C+-D)	**75.344**	**(48.642)**
20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
imposte correnti	260	-
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	*260*	*-*
21) Utile (perdita) dell'esercizio	**75.084**	**(48.642)**

LA RICCHEZZA PRODOTTA E LA SUA DISTRIBUZIONE

Fatturato da privati	€	670.080	+
Fatturato da enti pubblici	€	6.756.747	+
Proventi da affitti	€	14.257	
Altri componenti positivi di reddito (arrotond. Attivi-Arr. passivi)	-€	6	+
Contributi ad integrazione dei ricavi (fondazioni)	€	859.626	=
Valore della produzione	**€**	**8.300.703**	-
Costo per l'aquisto di beni e servizi	€	2.714.288	=
Valore aggiunto lordo caratteristico	**€**	**5.586.415**	
Proventi Finanziari	€	1.000	+
Risultato Gestione Straordinaria (soprav attive-sopr pass-minusv)	-€	1.418	=
Valore aggiunto globale lordo	**€**	**5.585.997**	
Svalutazione crediti	€	101.681	-
Ammortamenti di beni di terzi	€	49.118	-
Ammortamenti di beni propri	€	123.890	=
Valore Aggiunto Netto = Ricchezza Prodotta	**€**	**5.311.308**	
Liberalità	€	70.856	+
RICCHEZZA PRODOTTA	**€**	**5.382.164**	

Com' è stata prodotta?		TOTALE	%
LAVORO DEI SOCI E DEI LAVORATORI	€	5.297.475	98,43%
AFFITTI DI SPAZI	€	14.257	0,26%
GESTIONE STRAODINARIA E PROVENTI FINANZIARI	-€	425	-0,01%
LIBERALITA'	€	70.856	1,32%

Com' è stata distribuita?			
BENESSERE DEI LAVORATORI	€	46.432	0,86%
RETRIBUZIONE DEI SOCI E DEI LAVORATORI	€	5.162.802	95,92%
A SUPPORTO DEL NO PROFIT	€	28.961	0,54%
ENTE PUBBLICO	€	23.578	0,44%
ALLE BANCHE FINANZIATRICI	€	29.356	0,55%
A SOCI SOSTENITORI	€	16.257	0,30%
TRATTENUTA DALLA COOPERATIVA	€	75.344	1,40%

COMIN COOPERATIVA SOCIALE DI SOLIDARIETA’

Sede legale in MILANO (MI) - VIA FONSECA PIMENTEL 9

Codice fiscale 02340750153 – Partita Iva

02340750153 N° iscrizione al Registro Imprese

02340750153 (MI) N° R.E.A. 913332

RELAZIONE DEL COLLEGIO SINDACALE ALL’ASSEMBLEA DEI SOCI

All’assemblea dei soci

della COMIN COOPERATIVA SOCIALE DI SOLIDARIETA’

Relazione sull'attività di vigilanza ai sensi dell'art. 2429, comma 2, c.c.

Nel corso dell’esercizio chiuso al 31.12.2021, la nostra attività è stata ispirata alle disposizioni di legge e alle Norme di comportamento del Collegio Sindacale emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili, nel rispetto delle quali abbiamo effettuato l’autovalutazione, con esito positivo, per ogni componente dell’organo di controllo.

Attività di vigilanza ai sensi degli artt. 2403 e ss. c.c.

A partire dalla data di insediamento si è vigilato sull’osservanza della legge e dello Statuto sociale e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione. Nello specifico dell’operato si riferisce quanto segue:

- abbiamo partecipato alle riunioni dell'Organo Amministrativo, tutte svoltesi nel rispetto delle norme statutarie e legislative che ne disciplinano il funzionamento, nel corso delle quali si sono deliberate azioni di cui si può ragionevolmente assicurare la conformità alla legge ed allo Statuto sociale, e l’assenza di profili di idoneità a compromettere l’integrità del patrimonio sociale; abbiamo ricevuto informazioni dal soggetto incaricato della revisione legale dei conti, e dalla interlocuzione non sono emersi dati ed informazioni rilevanti che debbano essere evidenziati nella presente relazione.
- abbiamo ottenuto dall'Organo amministrativo, durante le riunioni svolte e nel corso delle riunioni periodiche di verifica, informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggiore rilievo economico, finanziario e patrimoniale, per le loro dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla società e, in base alle informazioni acquisite, non abbiamo osservazioni particolari da riferire, potendosi ragionevolmente assicurare che le azioni deliberate non sono manifestamente imprudenti, azzardate, in potenziale conflitto di interesse o in contrasto con le delibere assunte dall’Assemblea;
- abbiamo incontrato l’organismo di vigilanza ex D.lgs 231/01e preso visione delle sue relazioni, dal cui contenuto non sono emerse criticità rispetto alla corretta attuazione del modello organizzativo che debbano essere evidenziate nella presente relazione;
- abbiamo ricevuto informazioni dal soggetto incaricato della revisione legale dei conti, e non sono emersi dati ed informazioni rilevanti che debbano essere evidenziati nella presente relazione;
- abbiamo acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di nostra competenza, sull’adeguatezza e sul funzionamento dell’assetto organizzativo, amministrativo e contabile e sul suo concreto funzionamento e in ordine alle misure adottate dall’organo amministrativo per fronteggiare la situazione emergenziale

da Covid-19, anche tramite la raccolta di informazioni dai responsabili delle funzioni e a tale riguardo non abbiamo osservazioni particolari da riferire;

- considerato il prolungarsi dell'emergenza sanitaria, abbiamo ricevuto ampia informativa riguardo all'utilizzo degli ammortizzatori sociali (FIS) in favore dei soci lavoratori: in particolare si dà atto che tale strumento è stato utilizzato nel rispetto delle normative di riferimento, con impegno costante da parte dell'organo amministrativo e dei coordinamenti territoriali a garantire la sostenibilità finanziaria e la continuità dei servizi, nonché a minimizzare le conseguenze negative sul reddito degli operatori;
- abbiamo acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di nostra competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema amministrativo-contabile, sui sistemi informatici e telematici, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l'ottenimento di informazioni dai responsabili delle funzioni e l'esame dei documenti aziendali, e a tale riguardo, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Nel corso dell'attività di vigilanza svolta, come sopra descritta, e sulla base delle informazioni ottenute:

- non si è rilevata l'esistenza di operazioni atipiche o inusuali, anche con riferimento a quelle svolte con parti correlate;
- non sono state rilevate omissioni, fatti censurabili, irregolarità o comunque fatti significativi tali da richiederne la denunzia o la sola menzione nella presente relazione;
- non sono pervenute denunce ex art. 2408 del Codice Civile né esposti da parte di terzi;
- non sono state fatte denunce ai sensi dell'art. 2409, co. 7, c.c.;

Nel corso dell'esercizio non sono stati rilasciati dal collegio sindacale pareri previsti dalla legge.

Osservazioni in ordine al bilancio

Il progetto di Bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2021 che l'Organo Amministrativo ci ha fatto tempestivamente pervenire per il dovuto esame è stato redatto secondo le disposizioni del D.L. n. 127/91 e si compone di:

- Stato patrimoniale;
- Conto economico;
- Rendiconto finanziario metodo diretto;
- Nota integrativa;
- Relazione sulla gestione.

L'organo di amministrazione ha altresi predisposto il bilancio sociale anche tenendo conto le Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019.
Sulla base delle risultanze delle procedure di verifica svolte, riteniamo che il bilancio sociale al 31 dicembre 2021 di Comin Scs sia conforme alle linee guida con riferimento alle quali è stato predisposto. Inoltre si rileva che i dati di carattere economico-finanziario del bilancio sociale corrispondono ai dati e alle informazioni del bilancio d'esercizio e gli altri dati e informazioni sono coerenti con la documentazione e rispondenti ai contenuti richiesti dalle linee guida in conformità ai quali il bilancio sociale stesso è stato predisposto di cui si fa menzione anche in nota integrativa.

La revisione legale è affidata al revisore dott.ssa Elisa Mariotti che ha predisposto la propria relazione ex art. 14 D.Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39, relazione che non evidenzia rilievi per deviazioni significative.

Il risultato d'esercizio evidenzia un utile di € 75.084, il quale trova riscontro nei seguenti dati sintetici:

Stato Patrimoniale

Descrizione	Esercizio 2021	Esercizio 2020	Scostamento
IMMOBILIZZAZIONI	3.385.258	3.488.717	-103.459
ATTIVO CIRCOLANTE	4.203.390	3.812.605	390.785
RATEI E RISCONTI	136.878	127.218	9.660

Descrizione	Esercizio 2021	Esercizio 2020	Scostamento
TOTALE ATTIVO	7.730.526	7.432.565	297.961

Descrizione	Esercizio 2021	Esercizio 2020	Scostamento
PATRIMONIO NETTO	2.504.779	2.420.796	83.983
DEBITI	4.212.049	4.174.536	37.513
RATEI E RISCONTI	736.059	524.914	211.145
TOTALE PASSIVO	7.730.526	7.432.565	297.961

Conto Economico

Descrizione	Esercizio 2021	Esercizio 2020	Scostamento
VALORE DELLA PRODUZIONE	8.445.670	6.650.406	1.795.264
RICAVI DELLE VENDITE E DELLE PRESTAZIONI	7.490.043	6.061.570	1.428.473
COSTI DELLA PRODUZIONE	8.328.624	6.664.599	1.664.025
DIFFERENZA TRA VALORE E COSTI DELLA PRODUZIONE (A - B)	117.046	-14.193	131.239
RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE (A-B+-C+-D)	75.344	-48.642	123.986
UTILE (PERDITA) DELL'ESERCIZIO	75.084	-48.642	123.726

Approfondendo l'esame del Bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2021, non essendo a noi demandata la revisione legale del bilancio, ci si limita a riferire quanto segue:

- si è vigilato sulla conformità del Bilancio stesso alla legge, sia per quanto riguarda la sua struttura sia in riferimento ai contenuti non esclusivamente formali, e a tale riguardo non abbiamo osservazioni particolari da svolgere;
- è stata verificata l'osservanza delle norme di legge inerenti la predisposizione della relazione sulla gestione e a tale riguardo non vi si sono osservazioni che debbano essere evidenziate nella presente relazione;
- il bilancio è conforme ai fatti aziendali ed alle informazioni di cui si è venuti a conoscenza nello svolgimento delle nostre funzioni;
- l'organo di amministrazione, nella redazione del bilancio, non ha derogato alle norme di legge ai sensi dell'art. 2423, co. 4 e 5 c.c.;
- i criteri di valutazione delle poste dell'attivo e del passivo soggette a tale necessità inderogabile sono stati controllati e non sono risultati sostanzialmente diversi da quelli adottati negli esercizi precedenti, conformi al disposto dell'art. 2426 c.c.;
- gli amministratori hanno inoltre dato adeguata informativa in ordine alle problematiche e alle possibili conseguenze per la Cooperativa connesse all'emergenza sanitaria derivante dalla diffusione del Covid-19 (cd. "Coronavirus") nella nota integrativa, tra i "fatti di rilievo avvenuti dopo la chiusura dell'esercizio". In tale sede non sono stati rilevati elementi che orientino a dubitare sulla continuità aziendale;
- abbiamo espresso il nostro consenso all'iscrizione nell'attivo dello stato patrimoniale, tra le immobilizzazioni immateriali, dei costi incrementativi beni di terzi per l'avviamento del servizio accoglienza minori presso la Comunità "Casetta di Timmi" di Carugo per € € 81.982,76 e per l'acquisizione del Diritto di Superficie Corte Stella per € 29.480,81.

Comunicazioni di legge per le Società Cooperative

Abbiamo verificato la sussistenza dei requisiti previsti dalla normativa vigente (art. 2511 e seguenti del Codice Civile, nonché le Leggi Speciali) in materia di Società Cooperative a mutualità prevalente, integrandola con la legge 8 novembre 1991, n. 381, relativa alle cooperative sociali. In particolare:

- nello statuto sono previste le clausole richieste dall'art. 26 D. Lgs. n. 1577/1947;

- nello statuto sono previste le clausole richieste dall'art. 2514 c.c. per le Cooperative a mutualità prevalente;

- la cooperativa è stata iscritta, nei termini di legge, all'apposito Albo Nazionale delle Cooperative Sociali previsto dall'art. 2512, secondo comma, c.c.;

- la cooperativa attua lo scambio mutualistico con i soci creando con gli stessi rapporti di lavoro subordinato od assimilato. Tale scambio trova evidenza nell'ambito del conto economico, all'interno della voce B9 e B7, rispettivamente per costi per il personale dipendente (soci e non) e costi per servizi, entrambi concorrono a determinare l'ammontare del costo della produzione.

Per quanto riguarda la condizione di prevalenza di cui all'art. 2512 Cod. Civile occorre precisare che la cooperativa non è tenuta al raggiungimento dei requisiti di cui all'art. 2513 del Cod. Civ. così come stabilito dall'art. 111 septies Cod. Civile.

Ai sensi dell'articolo 2 della legge 59/1992 diamo atto che l'organo amministrativo ha indicato nella relazione sulla gestione i criteri seguiti nella gestione sociale per il conseguimento degli scopi statutari, conformi con il carattere cooperativo della società. Si precisa che la cooperativa rispetta i requisiti di cui all'art. 2514 c.c. e che non trova applicazione l'art. 2512 c.c. in quanto cooperativa sociale.

Il Collegio prende atto delle indicazioni fornite dagli amministratori nella Nota integrativa in riferimento all'accertamento della condizione di prevalenza di cui all'art. 2513 C.C., ed in base alla verifica dei dati contabili acquisiti ed alle informazioni di cui la società dispone, può attestare la sussistenza della condizione di mutualità prevalente.

Ai sensi dell'art. 2545 C.C. si attesta che i criteri seguiti sono stati quelli di perseguire lo scopo mutualistico svolgendo la propria attività non soltanto a favore dei soci, ma anche a favore di terzi.

Confermiamo, infine, ai sensi dell'articolo 2545 del codice civile, quanto esposto dall'organo amministrativo nella relazione sulla gestione in relazione ai fatti principali che hanno caratterizzato la gestione e il risultato dell'esercizio, nonché i criteri seguiti nella gestione sociale per il conseguimento dello scopo mutualistico.

Come indicato nella Relazione sulla gestione constatiamo la conformità dei criteri seguiti dagli Amministratori nell'accoglimento dei nuovi Soci all'interno della Cooperativa come indicato nell'art. 2528 del Codice Civile.

Osservazione e proposte in ordine alla approvazione del bilancio

Considerando le risultanze dell'attività svolta il Collegio Sindacale ritiene all'unanimità che non sussistano ragioni ostative all'approvazione da parte Vostra del progetto di bilancio per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021 così come è stato redatto e Vi è stato proposto dall'organo di amministrazione e della relativa destinazione del risultato d'esercizio.

Milano, 07.06.2022

Il Collegio Sindacale

Matteo Zagaria	Presidente
Luca Domenico De Censi	Sindaco effettivo
Marco Bonavitacola	Sindaco effettivo

PROSPETTIVE PER IL 2022

Nel corso dell'anno 2021 si sono aperte e sviluppate alcune questioni di portata significativa per la vita e lo sviluppo della cooperativa, che quindi determinano alcune prospettive future che sono tratteggiate nella parte finale di questa relazione.

La **prima prospettiva** riguarda il presidio e lo sviluppo delle nuove progettualità, in fasi di avanzamento diverse tra loro.
Corte Stella è un progetto avviato che nel 2021 vede l'inizio dei lavori di messa in sicurezza e predisposizione generale del cantiere, in vista della complessiva ristrutturazione conservativa del bene sottoposto al vincolo della Sovrintendenza. Entro la metà del 2022 sarà effettuato il rogito per cui in parallelo si stanno portando avanti tutti i filoni di progettazione architettonica e impiantistica in modo da mettere in atto le procedure autorizzative, il computo metrico e il capitolato in vista dell'affidamento dei lavori; contemporaneamente si sono nuovamente verificati i conti per aggiornare il piano economico e finanziario. Sul fronte dei contenuti progettuali, continuerà il lavoro di formazione del gruppo degli abitanti e delle organizzazioni cominciato nella seconda parte del 2021, che coinvolgerà anche i due nuovi soggetti che partecipano al progetto: la cooperativa edilizia Corte Stella Base Gaia e la società Infra5 che abiteranno la corte grande.
Cascina S. Antonio: Comin ha intensificato i contatti con la proprietà in attesa di sapere quale sia l'agenzia immobiliare individuata per la compravendita, in modo da poter avanzare una proposta economica sostenibile e coerente con il nostro studio di fattibilità. Dimensione architettonica, sostenibilità economico-finanziaria, prospettive progettuali saranno gli aspetti da approfondire per presentare all'assemblea una proposta coerente di sviluppo delle attività istituzionali della cooperativa.
Artemadia: dopo la recente costituzione dell'associazione, si allarga il numero dei soggetti di quello che Comin chiama "arcipelago" cioè tutte le realtà territoriali con cui la cooperativa è collegata e collabora. In particolare la relazione con Artemadia comporta l'approfondimento del tema del rapporto con la dimensione culturale e ricreativa delle funzioni sociali che ci sono proprie, anche in una dimensione meno istituzionalizzata che la forma di associazione porta con sé. La prospettiva è quindi quella di connettere maggiormente l'attività dell'associazione ai servizi più strutturati della cooperativa, facendo in modo che i cittadini -utenti dei servizi di Comin e contemporaneamente soci di Artemadia- vivano in modo integrato un complesso di esperienze, relazioni e attività.
Fondazione Impact Housing: nel 2021 Comin ha contribuito a creare la fondazione Impact Housing, di cui è socia fondatrice insieme alla società torinese Homers, la ONG DRC e il sistema cooperativo CEIS d Genova. Con la nascita della Fondazione si rafforza e connota come concreto l'impegno di Comin nel dare al problema della casa risposte praticabili, innovative e fuori dal sistema dell'assistenza pubblica.
Com'in Terra: nel 2021 è avvenuta la prosecuzione e il rafforzamento dell'attività della Impresa Sociale Agricola Com'In Terra anche attraverso progettualità concrete. Nel 2022 sarà necessario ridare impulso al progetto dell'idroponica, di cui era già stato effettuato lo studio di fattibilità che andrà ripreso anche in ragione dei cambiamenti relativi al mondo della produzione di energia elettrica.

La **seconda prospettiva** è inerente al lavoro di costruzione del percorso di rinnovo delle cariche sociali, articolato in diversi aspetti connessi tra loro:
Costruzione piano strategico triennale: a partire dall'ultimo trimestre del 2021 il CdA, in collaborazione con l'équipe di progettazione, ha ripreso il piano strategico 2019-2022 e ha elaborato un questionario di verifica degli obiettivi e delle azioni svolte per dare origine ad un nuovo percorso di coinvolgimento dei soci per la definizione delle nuove priorità di sviluppo della cooperativa.
Approvazione nuovo organigramma e funzionigramma: il lavoro ha portato all'analisi e alla definizione delle funzioni dei diversi ambiti di governo della cooperativa, con una particolare attenzione ai ruoli di presidente/vicepresidenti e coordinatori della cooperativa; CdA con collegio sindacale e riunioni di consiglieri (anche nella loro forma aperta a diversi interlocutori individuati in base agli argomenti da trattare); definizione delle catene di responsabilità in relazione agli adempimenti obbligatori.
Questi due strumenti danno una conclusione al più ampio progetto di riorganizzazione della cooperativa, iniziato negli anni scorsi con la ridefinizione di compiti e funzioni delle aree gestionali e ancor prima con il rafforzamento strutturale delle Unità Territoriali attraverso un investimento nei Coordinamenti di Unità Territoriali.

In questo quadro complessivo, quindi, entro la data prevista per le elezioni per il rinnovo di CdA e Coordinamenti di Unità Territoriali sarà più lineare e chiara la possibilità per ciascun socio di pensare alla possibilità di un maggior investimento sulle cariche sociali, i cui attuali mandati scadono con l'approvazione del bilancio civile del 2021.

La **terza prospettiva** (di natura emergenziale): già nella seconda metà del 2021 è diventata emergente la difficoltà legata all'individuazione e selezione di figure educative e di assistenti sociali, problema che si è acuito alla fine del 2021 e non accenna a diminuire. Questa difficoltà è collegata alla marginalità economica, sociale e culturale del

lavoro educativo. Sul piano gestionale e ancor prima su quello politico si tratta di una vera e propria emergenza che investe Comin e tutte le altre organizzazioni no profit in modo inaspettato e inedito.
Quindi già nel 2021 e con una prospettiva di impegno duraturo, è iniziata una riflessione interna sul problema della marginalità del lavoro sociale che ha coinvolto i soci in incontri e dibattiti, anche assembleari, e che ha portato a scegliere di intraprendere alcune azioni: a. la scrittura di una lettera aperta di denuncia al Presidente della Repubblica; b. la condivisione dei suoi contenuti con gli ambiti di cui Comin fa parte, in primis il CNCA, in modo da poter strutturare un piano di comunicazione ampio e gradualmente più incisivo; c. la decisione di impegnarsi in azioni collettive e di forte impatto mediatico; d. azioni di advocacy e lobby presso le istituzioni politiche e formative per affrontare anche a breve termine il problema del reperimento del personale necessario al funzionamento dei servizi educativi.

L**'ultima prospettiva,** infine, riguarda il livello di impegno socio-politico, da rinnovare in più ambiti anche per la stagione assembleare del 2022 che riguarda il CNCA, Associanimazione e Confcooperative. Diverse sono le azioni previste:

a- rinnovare l'impegno di Comin nelle diverse organizzazioni di cui è parte:

i. Associanimazione: Comin indicherà una persona nel direttivo, in continuità;

ii. CNCA: Comin ha dato disponibilità ad assicurare la propria presenza nell'Esecutivo del CNCA Lombardia, partecipando anche con diverse persone ai gruppi di lavoro di nostro interesse, prima di tutto il gruppo Infanzia Adolescenza Famiglia;

iii. Confcooperative: Comin ha dato la disponibilità a continuare l'esperienza in Consiglio di Milano e Navigli anche attraverso un impegno di maggior responsabilità formale, cui si aggiunge la partecipazione al Consiglio Regionale di Federsolidarietà e di Confcooperative Habitat. In parallelo continua l'impegno nel Comitato Paritetico Provinciale, deputato alla contrattazione relativa al contratto integrativo territoriale;

iv. Forum Terzo Settore: Comin partecipa al FTS Milano anche nel direttivo, al FTS Sud Milano, al FTS Adda Martesana.

b- anche attraverso le appartenenze di cui al punto precedente, Comin intende sviluppare un sempre più dialettico e incisivo rapporto con le Amministrazioni Pubbliche;

c- continuare nel necessario approfondimento della Riforma del terzo Settore in relazione al Codice degli Appalti e alle innovazioni legislative che seguono la Sentenza della Corte Costituzionale che inserisce la co-programmazione come strumento operativo; si intende intensificare l'azione di contrasto a tutte le gare -tanto nella loro formulazione quanto negli esiti- che presentano a nostro giudizio forma e sostanza contraria ai principi di interesse pubblico della qualità dei servizi e della dignità del lavoro sociale.

d- gli aspetti precedentemente illustrati esitano anche in un rinnovato impegno a livello locale, in tutte quelle iniziative dell'associazionismo che abbiano l'obiettivo di realizzare azioni politiche sui temi di cui Comin si occupa.