BILANCIO SOCIALE 2022

COMIN Cooperativa Sociale di Solidarietà
Via E. Fonseca Pimentel, 9 -20127 Milano MI

Tel 02.26140116 Fax 02 26890231
Mail: info@coopcomin.it
PEC: comin@pec.coopcomin.it
WWW.COOPCOMIN.ORG

Documento approvato dall'assemblea soci di COMIN Cooperativa sociale di Solidarietà in data 27/06/2023

La giustizia sociale garantisce la pace

Gianni Minà

INDICE

Premessa *4*
Il metodo di lavoro *4*
Modalità di diffusione del BS *4*
LA COMIN 4
Pillole di storia *5*
Mission e valori operativi *6*
RELAZIONE SOCIALE 8
I NOSTRI SERVIZI 11
I SOCI ED IL LAVORO IN COOPERATIVA 12
La base sociale negli ultimi 10 anni *12*
I soci al 31 dicembre 2022 ..... *13*
Lavoratori non soci al 31 dicembre 2022 ..... *13*
Costo del personale *13*
Presenze e assenze rilevate nell'anno *14*
LE PERSONE DI CUI ABBIAMO CURA 15
I COMMITTENTI 17
Informazioni ex art. 1, comma 125, della legge 4 agosto 2017 n. 124 ..... *18*
LE NOSTRE COLLABORAZIONI CON LE FONDAZIONI 1
LE NOSTRE APPARTENENZE DI SECONDO LIVELLO 3
PRINCIPALI COLLABORAZIONI 4
COMIN "PER" 5
I volontari *5*
Messa alla prova *5*
Tirocini professionali *5*
GOVERNANCE 6
Le assemblee dei soci *6*
Il coordinamento *7*
ORGANIGRAMMA 9
LE DONAZIONI E IL 5 PER 1000 IN COMIN 10
LA RICCHEZZA PRODOTTA E LA SUA DISTRIBUZIONE 15
RELAZIONE DEL COLLEGIO SINDACALE ALL'ASSEMBLEA DEI SOCI ..... **ERRORE. IL SEGNALIBRO NON È DEFINITO.**
PROSPETTIVE PER IL 2023 21

Premessa

Il Bilancio Sociale, oltre a costituire un adempimento normativo previsto dal Regolamento regionale 1/2015 ed esser stato elaborato secondo "le linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore (Rif. Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019 GU n. 186 del 09.08.2019 in ottemperanza all' art. 9, comma 2 del decreto legislativo n. 112/2017)" ha due principali obiettivi:

1) informare i soci sull'andamento della Cooperativa durante l'anno;
2) dare conto delle nostre attività a tutti quei soggetti che hanno interesse a cogliere lo "stato di salute" di una cooperativa attiva in molte reti territoriali e che, pur avendo natura di impresa di diritto privato, svolge una funzione pubblica. Per questo il Bilancio Sociale si rivolge anche alle persone di cui ci prendiamo cura e ai destinatari dei nostri interventi, ai cittadini, alle Amministrazioni Pubbliche, alle Fondazioni, agli Enti di Terzo Settore, alle organizzazioni di Secondo Livello di cui Comin fa parte.

Il metodo di lavoro

Il Bilancio Sociale viene redatto a cura dell'Area Adempimenti della cooperativa, una delle Aree Centrali in cui è organizzato il lavoro gestionale della cooperativa.
I dati e il racconto della vita della cooperativa vengono desunti dalla relazione sociale e dalla Politica Annuale della Qualità, dal Bilancio Civile, dai documenti di Comin elaborati dai vari gruppi di lavoro, e approvati dall'Assemblea o dal CdA.
L'indice è stato redatto dall'équipe dell'area Adempimenti e approvato dal CdA. Consta di una parte istituzionale, con i dati riguardanti l'annualità di riferimento, cui sarà affiancata una parte monografica su un tema individuato rispetto al quale vengono effettuati approfondimenti di tipo valutativo (rilevazione della soddisfazione).

Modalità di diffusione del BS

Il Bilancio Sociale viene approvato dal CdA, reso disponibile ai soci prima dell'Assemblea in cui si propone la sua approvazione e poi allegato alla documentazione per il deposito in Camera di Commercio.
Oltre a ciò il Bilancio Sociale viene pubblicato sul Sito Istituzionale di Comin, allegato ai progetti presentati alle Fondazioni o alle Pubbliche Amministrazioni, quando richiesto.
E' in previsione anche un approfondimento con l'Area Comunicazione per una sua più ampia diffusione.

LA COMIN

La COMIN Cooperativa Sociale di Solidarietà nasce nel 1975 a Milano, allo scopo di progettare **interventi educativi** a favore dei bambini e delle famiglie in difficoltà. I settori tradizionali dell'accoglienza in comunità, dell'assistenza domiciliare ai minori e dell'affido sono stati successivamente affiancati dalla promozione del benessere di giovani e famiglie, con una particolare attenzione agli stranieri e alla prima infanzia.

CAMERA DI COMMERCIO MILANO MONZABRIANZA LODI

Camera di Commercio di MILANO MONZA BRIANZA LODI

Registro Imprese - Archivio ufficiale della CCIAA

In questa pagina viene esposto un estratto delle informazioni presenti in visura che non può essere considerato esaustivo, ma che ha puramente scopo di sintesi

VISURA ORDINARIA SOCIETA' DI CAPITALE

COMIN - COOPERATIVA SOCIALE DI SOLIDARIETA'

VCS36J

Il QR Code consente di verificare la corrispondenza tra questo documento e quello archiviato al momento dell'estrazione. Per la verifica utilizzare l'App RI QR Code o visitare il sito ufficiale del Registro Imprese.

DATI ANAGRAFICI

Indirizzo Sede legale	MILANO (MI) VIA ELEONORA FONSECA PIMENTEL 9 CAP 20127
Indirizzo PEC	comin@pec.coopcomin.it
Numero REA	MI - 913332
Codice fiscale e n.iscr. al Registro Imprese	02340750153
Partita IVA	02340750153
Forma giuridica	societa' cooperativa a responsabilita limitata
Data atto di costituzione	30/04/1975
Data iscrizione	13/05/1975
Data ultimo protocollo	01/03/2021
	L'impresa è rappresentata da più persone

Pillole di storia

1975: Alcuni cittadini fondano la cooperativa Comin per accogliere bambini con disagi familiari in comunità, dove vivono con una “vice-mamma”.
1980: I primi educatori professionali entrano come operatori nelle tre comunità d’accoglienza.
1985: Dalla collaborazione fra Comin e il Comune, parte a Milano la sperimentazione del servizio di Assistenza domiciliare.
1990: Comin entra a far parte del Coordinamento Nazionale Comunità Accoglienza.
1994: Apre a Milano il primo Centro di Aggregazione Giovanile della Comin e, in seguito, si sviluppano altri interventi per i giovani tra cui il servizio Educativa di Strada.
1995: Si avviano i primi servizi della cooperativa al di fuori della città di Milano.
1997: Nascono la prima comunità familiare, il primo Centro Incontro per bambini e famiglie e la prima reti di famiglie affidatarie della cooperativa.
2006: Vengono inaugurati a Milano lo “Spazio Cassiopea” e“La Madia”, centri di promozione delle risorse familiari per italiani e stranieri.
2007: Il Ministero delle politiche per la famiglia assegna il primo premio Impresa Amica della Famiglia alla Comin per il progetto Il Giardino della Madia.

2010: Viene inaugurato l'"Anfiteatro della Martesana" e a Monticelli Pavese la comunità familiare l'Albero della Macedonia accoglie i primi minori.
2012: Viene inaugurato "la Girandola" a Cernusco sul Naviglio: un progetto che vede in una stessa struttura la presenza di quattro famiglie accoglienti bambini in affido, quattro appartamenti per l'housing sociale e una comunità educativa.
2015: Viene inaugurata "La Comunità Familiare AGAPE" a Marcallo con Casone (MI).
2018: Apertura comunità famigliare "Le Orchidee" di Vignate (MI).
2020: Apertura comunità educativa "Cento passi" presso il bene confiscato alla mafia a Milano loc. Chiaravalle(MI)
2021: Apertura della comunità famigliare "Casetta di Timmi" presso un bene confiscato alla mafia a Carugo (CO)

Mission e valori operativi

Come detto uno degli obiettivi fondamentali del bilancio sociale è offrire la possibilità di verificare se le traiettorie di sviluppo che sono state seguite nel corso dell'anno sono coerenti con i obiettivi di fondo e con la ragione di esistere della Cooperativa enunciati nel documento d'identità. E' pertanto utile richiamarli, per poter disporre di un ulteriore elemento di giudizio.
Partendo dalla definizione sintetica della Cooperativa:

"COMIN è una cooperativa sociale di solidarietà
articolata in unità territoriali.
Promuove e organizza interventi rivolti ai minori e alla famiglia,
offre occasioni di aiuto a famiglie in situazione di grave difficoltà
e vuole contribuire allo sviluppo di una comunità sociale più coesa, matura
e attenta ai bisogni e ai diritti dei più piccoli".

Ricordando, come punto di riferimento, la definizione di alcuni dei valori operativi propri della nostra cooperativa:

Accogliere e condividere: Il nostro primo gesto di accoglienza è coinciso con l'organizzazione e la gestione di comunità di accoglienza per minori. Nel far ciò riteniamo importante agire in maniera tale da non prendere il posto della famiglia di origine ma sostenere nel bambino l'appartenenza alla sua famiglia e, contemporaneamente, produrre appartenenza alla comunità (oppure, nel caso di altri servizi o progetti, un legame significativo con l'educatore) senza creare contrapposizione tra questi diversi legami.
Costruire appartenenza e coesione sociale: negli ultimi anni Comin ha progettato e realizzato interventi diretti a promuovere e costruire nel territorio occasioni di incontro e proposte educative rivolte a tutti. Crediamo, infatti, che per realizzare percorsi di prevenzione sia necessario "abitare" luoghi di normalità e benessere; occorre quindi favorire occasioni d'incontro e relazione, dando vita a contesti comunitari che divengano progressivamente capaci di esprimere solidarietà al loro interno così come all'esterno. Tutto ciò nella consapevolezza che lo sviluppo di comunità sociali più vivaci, solidali e competenti è il presupposto essenziale per chi cerca risposte alle problematiche sulle quali la nostra cooperativa è impegnata. È quindi per noi importante adoperarci anche per promuovere il protagonismo dei diversi soggetti presenti sul territorio

Pensare, proporre, progettare, collaborare: Inserendosi nella rete dei servizi preposti a intervenire sui problemi dell'infanzia e delle famiglie in difficoltà, le comunità hanno gradualmente disegnato e reso visibile un obiettivo che è andato via via costituendo il patrimonio ideale e culturale di riferimento della nostra cooperativa, informando il fare e l' esserci dei nostri diversi servizi: cercare di costituire una presenza sociale che solleciti consapevolezza e riflessione sulle tematiche del disagio minorile; che

contribuisca alla sensibilizzazione e alla maturazione di atteggiamenti di responsabilità nella comunità sociale; che sviluppi e sostenga una collaborazione positiva, competente e sensibile con l'Ente Pubblico, così da rendere possibile l'attuazione di interventi sempre più rispondenti alle problematiche dei minori e della famiglia.
Crediamo, inoltre, nell'importanza della collaborazione con le altre agenzie del privato sociale e del territorio, sia come occasione di confronto, sia come modalità significativa di gestione dei progetti e nella necessità di agire in maniera coordinata e sinergica con gli altri servizi o risorse che partecipano a diverso titolo all'attuazione degli interventi in essere.

Fare con...: La logica che guida i nostri interventi non è quella delle soluzioni "date", ma delle soluzioni "trovate insieme" a chi vive il problema; non è quella delle strategie univoche e prefabbricate, ma quella dell'ascolto e della comprensione, nel riconoscimento del valore dell'unicità del soggetto. Affiancare le famiglie in difficoltà significa infatti riconoscere e rispettare nella loro storia personale e nel loro ruolo educativo i genitori in difficoltà, saperne sollecitare le risorse e le potenzialità inespresse, promuoverne le competenze relazionali e organizzative, affinché esse stesse possano progressivamente divenire artefici del proprio benessere. "Fare con …" significa anche valorizzare tutte le risorse attivabili, a partire da quelle fondamentali presenti nella famiglia, dalle opportunità offerte dalla scuola e dalla vita sociale nel territorio.

Cooperare: Essere cooperativa è per noi una scelta ricca di senso: è la possibilità di garantire la trasparenza delle decisioni, di assicurare la compartecipazione e la corresponsabilità di tutti i soci nel raggiungimento di obiettivi comuni. È il tipo di organizzazione che maggiormente permette ai soci lavoratori di essere protagonisti e responsabili del proprio lavoro, di proporsi come risorsa preziosa ricca di idee e di progetti, favorendo così l'efficacia del lavoro educativo.

Fare cultura: Con i nostri interventi non vogliamo solo accogliere i minori che ci sono stati affidati o prendere in carico situazioni di particolare disagio, ma compiere un'azione territoriale efficace di sviluppo di comunità. Questo impegno si concretizza per noi anche attraverso la presenza culturale, attraverso una riflessione costante sulle problematiche relative al disagio minorile, attraverso la produzione di un sapere che contribuisca alla definizione di politiche sociali coerenti e adeguate.

Garantire la qualità: Per noi significa: promuovere negli operatori le capacità e la consapevolezza necessarie per poter porre in atto nella relazione dinamiche di reale rispondenza al bisogno. E questo avviene attraverso:

- La correttezza metodologica: operare sulla base di progetti compiutamente definiti a partire dall'analisi della situazione reale, dei bisogni e delle risorse presenti, concordando gli obiettivi prioritari ed effettivamente conseguibili, esplicitando le metodologie d'intervento, gli indicatori e gli strumenti di verifica;
- La professionalità degli operatori, intesa come reale competenza, consapevolezza rispetto a sé, all'altro e al contesto, disponibilità a mettersi in gioco;
- La garanzia per i soci di adeguati momenti di supervisione e di formazione permanente;
- Lo sforzo per garantire condizioni di benessere in ambito lavorativo ai nostri operatori

Porre in atto servizi con l'obiettivo di una reale rispondenza al bisogno presuppone la disponibilità ad un'organizzazione del lavoro flessibile, che sappia adattarsi al mutare delle situazioni, senza ancorarsi a rigidi schemi organizzativi predefiniti.

Definiamo la nostra vision, cioè la meta lontana che vorremmo raggiungere, il sogno che vorremmo realizzare**,** come:

"Una Comunità Sociale più matura, più attenta e sensibile ai bisogni e alle potenzialità di espressione e di sviluppo di ogni persona ed in particolare dei più piccoli nel loro bisogno di una Famiglia".

Scopo del presente documento, è quello di documentare ed analizzare le attività che mettiamo in campo ed i valori che ci accompagnano nel cammino per raggiungere la *Vision* definiti nella nostra *mission:*

"***Attraverso l'attività dei nostri soci produrre accoglienza, condivisione e collaborazione per promuovere un sempre maggiore benessere sociale.*** "

Concretamente realizziamo la nostra *Mission*:
- *Garantendo l'accoglienza e l'accudimento quotidiano in comunità con funzione vicaria della famiglia (nel senso di farne le veci)*
- *Sostenendo il minore nel contesto della sua famiglia attraverso percorsi progettuali il più possibile condivisi con il minore e la famiglia stessi, oltre che con il Servizio Sociale*
- *Contribuendo alla costruzione dell'identità personale e sociale, nella ridefinizione del rapporto con l'ambiente familiare di origine, tramite la predisposizione di Progetti Individualizzati per ogni minore assistito, con il massimo coinvolgimento possibile della famiglia di origine*
- *Dedicando specifica attenzione alla promozione delle risorse personali e familiari dei cittadini stranieri*
- *Migliorando continuamente il servizio offerto anche tramite l'approfondimento della motivazione e la crescita professionale degli operatori*
- *Sostenendo l'integrazione sociale dei soggetti con i quali operiamo*
- *Promuovendo la pratica della solidarietà familiare*
- *Realizzando azioni di prevenzione e promozione dell'agio per bambini, adolescenti e giovani.*
- *Realizzando interventi promozionali di sviluppo di comunità e animazione socio-culturale e favorendo integrazione, coesione e benessere sociale anche in relazione alla sempre maggiore presenza di etnie diverse nella nostra realtà sociale.*
- *Perseguendo un'esperienza di lavoro cooperativo efficace (anche sul piano economico), corretto, partecipato, sostenibile, professionalmente e umanamente significativo, adeguatamente remunerativo.*
- *Cooordinandoci con altre realtà nel realizzare la nostra presenza socio-culturale e politica.*

Attraverso l'analisi della coerenza di questi punti con le nostre attività analizzeremo in questo documento tutti gli aspetti dell'attività sociale d'impresa del 2019 di COMIN Cooperativa Sociale di Solidarietà.

RELAZIONE SOCIALE

Situazione economica

Il Bilancio di Esercizio del 2022 si chiude con un attivo di € 105.480.
Si tratta di un risultato significativo, tenendo conto che il bilancio preventivo approvato dall'assemblea dei soci del gennaio 2022 aveva una previsione di disavanzo di € 73.318,16.
Tale risultato potrà essere analizzato in modo puntuale dopo la definizione della contabilità analitica al 31.12.2022, ma a partire dall'analisi della contabilità analitica al 30.09.2022 e da alcuni valori già definiti, emergono alcuni elementi che hanno inciso sul risultato economico:

a. sgravi contributivi derivanti da incentivi per le assunzioni per circa € 80.000;
b. la diminuzione delle perdite attese in alcuni servizi, grazie a maggiori entrate e al contenimento di alcuni costi;
c. maggiori entrate che -invariate le spese generali- hanno migliorato il rapporto tra i costi generali e le entrate.

Non si tratta di un utile economicamente significativo, soprattutto in relazione all'entità del fatturato, sebbene indice positivo sia di un accurato controllo gestionale, sia di un grande livello di corresponsabilità di socie e soci nella partecipazione alla vita economica della cooperativa.
Sarà proposta all'assemblea la destinazione a riserva dell'utile di bilancio.

Di seguito la relazione dà conto dei principali elementi che hanno riguardato la vita della cooperativa nel 2022 nella sua dimensione sociale, economica e organizzativa. Come definito nell'organigramma e nel funzionigramma approvati lo scorso anno, queste tre dimensioni si intrecciano facendo di Comin una società viva, connessa ai territori nei quali opera. Rispetto alle attività, alle persone con cui Comin collabora, alla base sociale si rimanda più diffusamente al Bilancio Sociale.

A- Definizione piano strategico triennale 2022-2025 e rinnovo cariche sociali

Come già anticipato nella relazione precedente, a cavallo tra la fine del 2021 e la metà del 2022 la cooperativa ha organizzato alcuni incontri per la verifica del piano strategico 2019-2022 e la definizione dei nuovi obiettivi del Piano 2022-2025, che guideranno lo sviluppo di Comin per questo triennio. Il Piano Strategico è anche il contenuto intorno al quale si è attivato il percorso che ha portato, nel giugno 2022, all'assemblea in cui è avvenuto il rinnovo delle cariche sociali. Sono stati organizzati due incontri aperti a socie e soci disponibili a candidarsi come consiglieri nel CdA o nei Coordinamenti di Unità territoriale nei quali si sono approfonditi funzioni e aspettative rispetto al ruolo. Nel vecchio CdA si è attuato un approfondito lavoro di verifica del triennio e di riflessione sul rinnovo delle cariche di presidente e vicepresidenti nonché su più ampie valutazioni sul delicato tema del passaggio generazionale, segnato dall'intenzione di Claudio Figini, da sempre coordinatore della cooperativa, di non candidarsi più alla carica di consigliere e di lasciare la sua funzione di coordinatore. Si è così giunti all'appuntamento dell'assemblea di approvazione dei bilanci 2021 e rinnovo delle cariche con tre candidature per ruolo di presidente e vicepresidenti, votati dall'assemblea per Statuto, e sufficienti candidature per ruoli di consiglieri di CdA che hanno determinato un nuovo consiglio rinnovato per 3 consiglieri sui 6 precedenti e sugli attuali 7.
In precedenza le assemblee di Unità Territoriale hanno nominato i membri dei CUT che l'assemblea ha ratificato; anche in questi organi è avvenuto un significativo ricambio, pari a circa il 50% nei CUT delle UT più estese di Milano, Ovest e Martesana. Rispetto poi alla questione della parità di genere, oltre al fatto che dopo molti anni Comin ha espresso una presidente donna, si riscontra una maggioranza di consiglieri di CdA e membri di Coordinamento di Unità Territoriale di genere femminile.
Nei mesi successivi alla luce dei cambiamenti e del nuovo funzionigramma il CdA ha definito una modalità organizzativa delle proprie riunioni di consiglio, dei CdA alla presenza del Collegio Sindacale e del cosiddetto Ufficio di Presidenza che interseca le sue funzioni con quelle dei tre coordinatori della cooperativa, il cui lavoro è costantemente messo a punto.

B- Servizi chiusi - servizi nuovi

Nel corso del 2022 si rileva la chiusura dei seguenti servizi:
1. "La Nostra Casetta di Zinasco", comunità per bambini 0-6 anni, chiusa in seguito alle dimissioni di due educatrici e all'impossibilità di selezionare nuove figure educative in loro sostituzione;
2. Ritorno a Scuola, progetto ex L. 285, giunto al termine
3. Scuola Condivisa, progetto finanziato dalla Fondazione Con i Bambini, in ATI con il Consorzio Cooperho
4. Calicantus, progetto di sostegno alle famiglie adottive, che continuerà attraverso una convenzione con la neonata associazione di famiglie adottive omonima del progetto.

Di seguito i nuovi progetti e servizi attivati nel corso del 2022:
1. “Mosso”, progetto in ATI con capofila Olinda, per la realizzazione di attività di animazione sociale di comunità, culturale, di ristorazione, di formazione presso l’ex Convitto del Parco Trotter a Milano.
2. Progetto di educativa di Strada nel Municipio 2 di Milano.
3. “Tunnel Boulevard", nel Municipio 2, progetto di riqualificazione urbanistica e coesione sociale del Tunnel Stradale di Via Padova.
4. Migwork, progetto finanziato dalla L. 285 in ATI con ICIEI capofila, che lavora con gli adolescenti NEET.
5. Ricucire i Sogni, progetto dell’ UT Brianza che prevede azioni di prevenzione al maltrattamento, in ATI con capofila terres des Hommes Italia, finanziato dalla Fondazione Con i Bambini.
6. Progetto FARI, che riguarda la concessione in uso della villa Colombo a Magenta per attività sociali.

C- Integrazione degli adempimenti obbligatori e facoltativi

Nel 2022 l’Area Adempimenti ha proceduto nel suo lavoro di aggiornamento delle proprie compliance così sintetizzabili:

a- D.Lgs. 81/2008: corsi di aggiornamento obbligatorio e registrazione delle formazioni; aggiornamento del DVR con le nuove tipologie di servizi avviati; integrazione dei processi di sicurezza con il sistema del Modello Organizzativo ex D.Lgs. 231/2001
b- D.Lgs. 231/2001: recepimento dei nuovi reati di pertinenza rispetto al M.O. 231; analisi dei rischi; lavoro di connessione al Comitato Sicurezza Covid e alle Riunioni Periodiche della Sicurezza;
c- Certificazione ISO: per i servizi certificati, a giugno 2022 è avvenuto l’audit di rinnovo da parte di UNITER, l’ente certificatore da noi scelto, cui si è arrivati anche attraverso audit interni condotti integrando gli adempimenti ISO, 231 e 81. L’audit si è concluso con il rinnovo della certificazione, e l’evidenziazione di sei osservazioni e nessuna non conformità, sulla base delle quali l’Area Adempimenti ha definito il piano di lavoro annuale;

D- Monitoraggio e Gestione della situazione finanziaria e attività di recupero crediti

Nel corso del 2022 si è accentuata una difficoltà delle fasi di rendicontazione, fatturazione e pagamento di alcune amministrazioni comunali per una sempre maggiore rigidità e burocratizzazione di alcuni Uffici delle PA. Questo aspetto riguarda uno dei principali committenti di Comin, il Comune di Milano, con il quale -a differenza del passato, dove queste difficoltà erano poco frequenti e riguardavano pochi ambiti- nel corso del 2022 sono aumentate difficoltà in tutte le nostre principali collaborazioni: comunità, centri diurni, progetti di integrazione del Servizio Sociale. Si è così acuito il rischio che in alcuni momenti Comin si possa trovare in una situazione di tensione finanziaria, rischio che ha determinato tre azioni precise:

1. intensificazione della precisione dell’attività di rendicontazione, fatturazione e solleciti di pagamento per il rispetto dei tempi concordati;
2. intensificazione dell’attività di relazione con le PA con cui ci sono le maggiori difficoltà per individuare e rimuovere le cause puntuali dei singoli problemi e per alleggerire in modo trasversale le pesantezze burocratiche;
3. maggiore programmazione del fabbisogno finanziario e pianificazione del ricorso a strumenti finanziari (fidi, prestiti per tredicesime; mutui per operazioni di investimento straordinario…) di cui Comin storicamente ha avuto poco bisogno.

E- Attività del Collegio Sindacale

Nel corso del 2022 il Collegio Sindacale ha proceduto nella sua attività ordinaria di controllo della cooperativa attraverso la partecipazione ai CdA e alle assemblee, durante le quali ha relazionato, per le proprie competenze, sull'attività e sullo stato di salute di Comin.
In continuità con il periodo precedente, il Collegio Sindacale ha ricevuto i verbali delle riunioni di ODV, del Comitato Covid e delle riunioni periodiche sulla sicurezza, restando costantemente aggiornati con gli accadimenti relativi alla vita della cooperativa in relazione alla conduzione delle operazioni straordinarie e ordinarie della cooperativa.

I NOSTRI SERVIZI

ANNO 2022	
COMUNITA' RESIDENZIALI MINORI	Comunità familiare La Girandola – Cernusco S/N
	Comunità Bicocca – Milano
	Comunità Educativa la Girandola – Cernusco S/N
	Comunità educativi minori 0-3 anni La nostra casetta –Zinasco (PV)
	Comunità educativa “100 passi” – Loc Chiaravalle – Milano
	Comunità familiare “Casetta di Timmi” – Carugo (CO)
CENTRI DIURNI	Astrolabio – Milano
	Filo di Arianna - Milano
	Piroga 2.0 – Giussano (MB)
HOUSING SOCIALE	Housing sociale La Girandola – Cernusco S/N
	Housing Sociale “Porta Aperta” – Busto Arsizio (VA)
SERVIZI DI SOSTEGNO E PROMOZIONE DELL'AFFIDO	Affido Accompagnato
	Servizio Affido Professionale
	Progetto "Famiglia amica" Bareggio/ Corbetta
	Centro Affidi – Distretto 4 Ats Città Metropolitana – Cernusco S/N
	Centro Affidi - Comune di Pavia
	Servizio affido Distretto Visconteo
SERVIZI MINORI ADM, ADH, SCOLASTICA	ADM, ADH, scolastica Milano
	ADM Comuni Insieme – Garbagnatese, Paderno Dugnano, Novate
	Disabili sensoriali rhodense
	ADM Rhodense
SERVIZI DI COESIONE SOCIALE	Picchio Rosso – Garbagnate Milanese (MI)
	Sportello WE MI educazione finanziaria – Milano (MI)
	Servizio di educazione finanziaria - Distretto 4 Ats Città Metropolitana – Cernusco S/N
	Spazio Bell Nett - Milano
	Progetto Passpartu - Milano
	Gestione spazio WE MI - Milano
	Progetto POR a Settimo Milanese
	Qubì - Milano
SERVIZI DI SPAZIO NEUTRO	Spazio Neutro Arimo - Rho
	Spazio neutro Corbetta
	Spazio neutro Pavia
	Spazio neutro Distretto 4 Ats Città Metropolitana – Cernusco S/N

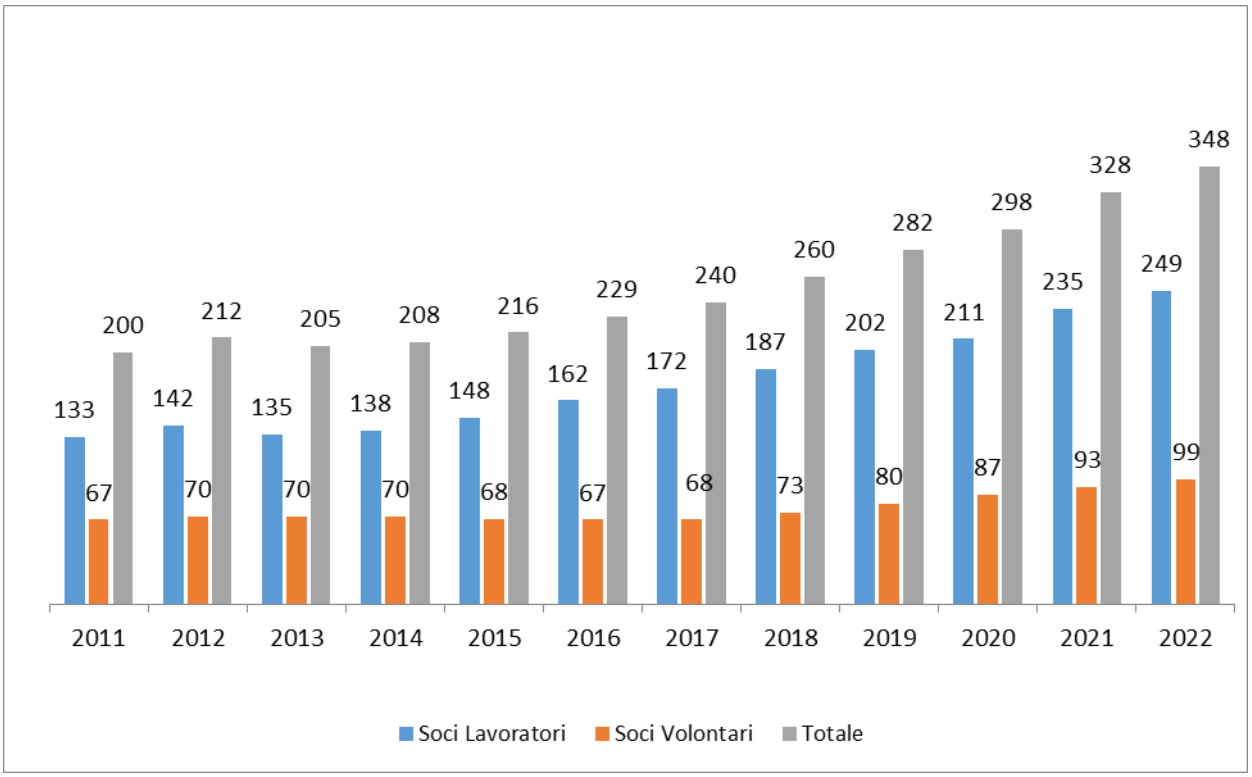
	Esperienze Didattiche Filanda – Cernusco S/N
	Terraluna – Settimo Milanese
SERVIZI PER MINORI E STRANIERI	PIT STOP
SERVIZI PER ANZIANI	Case del Tempo Turro e Certosa
INTERVENTI DI INTEGRAZIONE AL SERVIZIO SOCIALE PROFESSIONALE	Attività di trattamento della conflittualità familiare e/o maltrattamento - Milano
	Indagini Sociali - Milano
	Pronto intervento Minori - Milano
	Servizi di supporto all'attuazione del SIA-REI, sostegno per l'inclusione attiva - Milano

I SOCI ED IL LAVORO IN COOPERATIVA

Partendo dagli strumenti che abbiamo individuato nel documento d'identità per realizzare la nostra mission, estrapoliamo in questo paragrafo quelli che riguardano i soci ed il lavoro in cooperativa:

Migliorare continuamente il servizio offerto anche tramite l'approfondimento della motivazione e la crescita professionale degli operatori
Perseguire un'esperienza di lavoro cooperativo efficace (anche sul piano economico), corretto, partecipato, sostenibile, professionalmente e umanamente significativo, adeguatamente remunerativo

La base sociale negli ultimi 10 anni



I soci al 31 dicembre 2022

	Donne	Uomini	TOTALE
Lavoratori	192	57	**249**
Volontari	66	33	**99**
TOTALE	**258**	**90**	**348**

Lavoratori non soci al 31 dicembre 2022

	Donne	Uomini	TOTALE
Lavoratori dipendenti	14	4	**18**
Collaborazioni a progetto	8	0	**8**

Turnover

Sebbene il numero dei lavoratori dipendenti tra il 2021 e 2022 non sia variato, si registra un turnover del personale di quasi il 18%. Si evidenzia inoltre un aumento delle ULA (unità lavorative per anno) da 199 a 208. È un'unità di misura del volume di lavoro prestato nelle posizioni lavorative. È calcolata riducendo il valore unitario delle posizioni lavorative a tempo parziale in equivalenti a tempo pieno.

Costo del personale

Nel presente grafico si evidenzia la quota percentuale derivante dai costi del personale suddiviso tra le seguenti tre tipologie di contratto: subordinato a tempo indeterminato, determinato e a progetto.

ANNO	CONTRATTO a TEMPO INDETERMINATO	CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO	CONTRATTO A PROGETTO	TOTALE
2022	**€ 5.207.626**	**€ 127.972**	**€ 60.655**	**€ 5.396.254**
2021	€ 4.774.777	€ 295.454	€ 60.738	€ 5.130.969
2020	€ 3.805.125	€ 203.128	€ 64.210	€ 4.072.463
2019	€ 3.938.408	€ 184.106	€ 50.327	€ 4.172.841
2018	€ 3.625.784	€ 59.484	€ 40.172	€ 3.725.440

2017	€ 3.166.119	€ 194.603	€ 50.078	€ 3.410.800
2016	€ 3.047.246	€ 28.005	€ 51.843	€ 3.127.094
2015	€ 2.836.888	€ 64.961	€ 44.209	€ 2.946.057
2014	€ 2.891.274	€ 131.406	€ 55.966	€ 3.078.647
2013	€ 2.755.242	€ 131.824	€ 27.529	€ 2.914.595

Contratto di lavoro applicato: CCNL COOPERATIVE SOCIALI

LIVELLO	NUMERO LAVORATORI
A1	1
C1	12
C2	0
C3	0
D1	11
D2	195
D3	11
E1	36

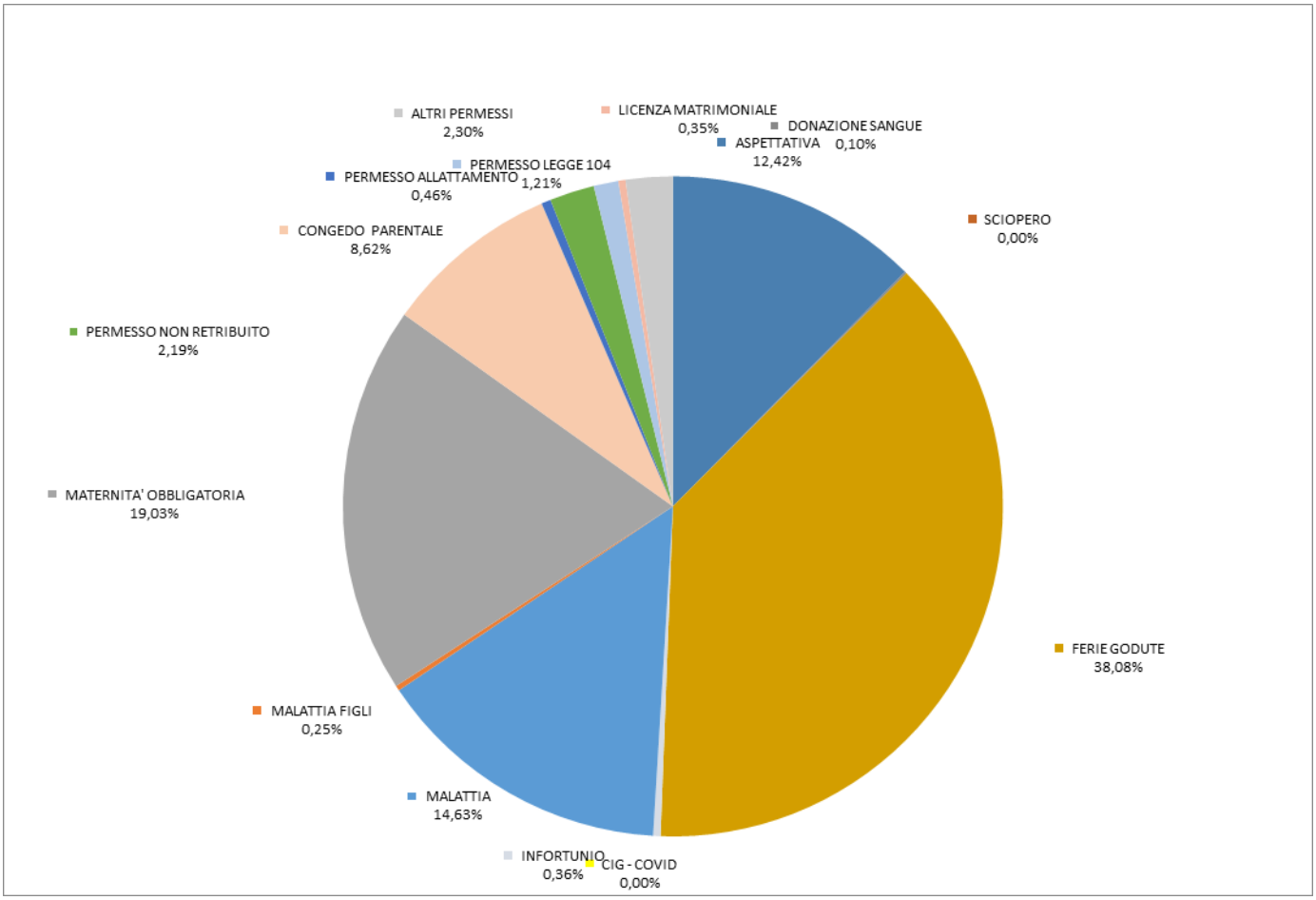
Scostamento tra la retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente:
RETRIBUZIONE ANNUA LIVELLO C1 NUOVO ASSUNTO: € 18.527,73
RETRIBUZIONE ANNUA LIVELLO E1 - SUPERMINIMO: € 23.518,43
MEMBRI CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE:
gettone di € 46 per ogni consiglio di amministrazione (durata 3h)
COMPENSO ANNUO PRESIDENTE DEL COLLEGIO SINDACALE: € 7.000
COMPENSO ANNUO MEMBRO DEL COLLEGIO SINDACALE: € 5.000
COMPENSO PRESIDENTE ORGANO DI VIGILANZA DGL 231/01: € 1.650

Presenze e assenze rilevate nell'anno

RIPARTIZIONE GIUSTIFICATIVI D'ASSENZA	ORE PRESENZA	ORE ASSENZA	% SUL TOTALE
ASPETTATIVA		10428,50	2,59%
SCIOPERO		0,00	0,00%
DONAZIONE SANGUE		82,00	0,02%
FERIE GODUTE		31969,00	7,95%
CIG - COVID		0,00	0,00%
INFORTUNIO		304,00	0,08%
MALATTIA		12285,43	3,05%
MALATTIA FIGLI		209,50	0,05%
MATERNITA' OBBLIGATORIA		15973,50	3,97%
CONGEDO PARENTALE		7240,00	1,80%
PERMESSO ALLATTAMENTO		387,00	0,10%
PERMESSO NON RETRIBUITO		1841,89	0,46%
PERMESSO LEGGE 104		1014,00	0,25%
LICENZA MATRIMONIALE		294,00	0,07%
ALTRI PERMESSI		1929,39	0,48%
PRESENZA	318270		79,13%

TOTALE	**318270**	**83958,21**	**402228,06**

PERCENTUALE DI INCIDENZA SUL TOTALE	**79,13%**	**20,87%**



LE PERSONE DI CUI ABBIAMO CURA

In allegato una tabella riassuntiva e certamente non esaustiva che descrive il tipo di utenza principale a cui si rivolge il servizio e la sua quantificazione.

NOME SERVIZIO/PROGETTO	TIPOLOGIA DI UTENZA	NUMERO PERSONE SEGUITE NEL 2021
casetta di Timmi	MINORI	8
Spazio Tamias	MINORI	4
Voucher adolescenti	MINORI	14
CALICANTUS FAMIGLIE ADOTTIVE	FAMIGLIE	97
Assistenti alla Comunicazione	MINORI	18
LA NOSTRA CASETTA DI ZINASCO	MINORI	6
Spazio Neutro Arimo	FAMIGLIE	96
La Piroga	MINORI	16
Spazio Neutro Corbetta	FAMIGLIE	51
AES Milano	MINORI	161
FASTT 2 - NUCLEO SPERIMENTALE TRATTAMENTO PROVVEDIMENTI	MINORI	369
CD FILO DI ARIANNA	MINORI	15
spazio neutro pavia	FAMIGLIE	191
Servizio Affidi VIsconteo	MINORI	12
Centro Affidi del Comune di Pavia	FAMIGLIE	12
Servizio Affidi del Distretto Visconteo	FAMIGLIE	16
Educazione finanziaria Bando Milano	FAMIGLIE	158
Educazione finanziaria Bando Cernusco	FAMIGLIE	58
Scolastica Settimo/Cornaredo	MINORI	84
ADM SCOLASTICA RHODENSE	MINORI	257
adm preventiva Settimo e Cornaredo	FAMIGLIE	30
Casetta di timmi	MINORI	9
QuBì Loreto	FAMIGLIE	120
PERCORSI INSIEME	DISABILI	10
Affido Accompagnato	MINORI	25
Affido Professionale	MINORI	15
CASA DEL TEMPO DI TURRO	ANZIANI	25
CASA DEL TEMPO DI CERTOSA	ANZIANI	30
ADM Garbagnatese	MINORI	43
Misura B1	DISABILI	4
Progetto a gruppo deltaplano	DISABILI	10
Astrolabio	MINORI	20
CAPANNA SULL'ALBERO ZONA 2	MINORI	9
CAPANNA SULL'ALBERO ZONA 9	MINORI	10
Progetto Pit -stop (spazio Cassiopea)	MINORI	12
Terreferme	MINORI	6
ESPERIENZE DIDATTICHE	MINORI	19
Housing sociale girandola	FAMIGLIE	4
COMUNITA' FAMIGLIARE GIRANDOLA	MINORI	4

COMUNITA' 100 PASSI	MINORI	10
AFFIDO CERNUSCO LOTTO 3	FAMIGLIE	45
Terraluna - tempo per le famiglie	MINORI	68
Coprogettazione Garbagnate	MINORI	352
Domiciliaritá Milano	FAMIGLIE	107
Condominio Solidale Cernusco	FAMIGLIE	20
Housing Sociale Porta Aperta	FAMIGLIE	1
Comunità educativa 100passi	MINORI	7
GIRANDOLA COMUNITA' EDUCATIVA	MINORI	13
BICOCCA COMUNITA' EDUCATIVA	MINORI	9

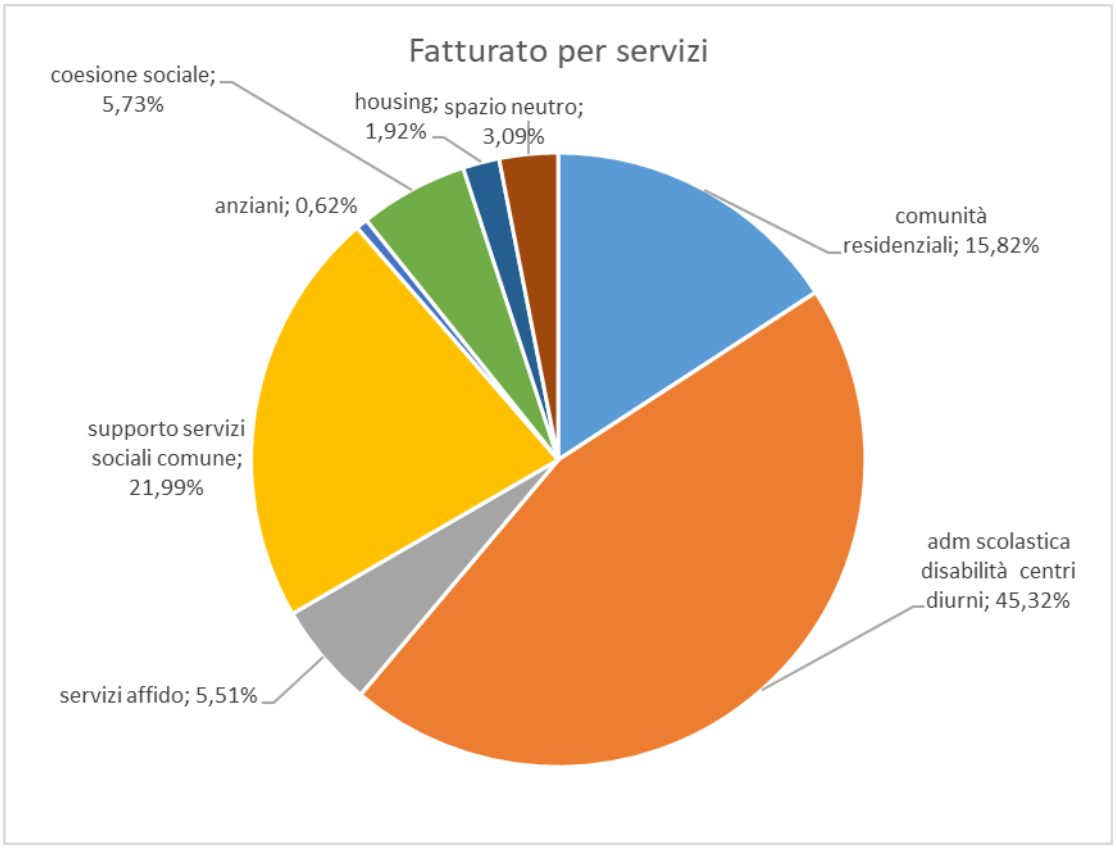
I COMMITTENTI

La seguente tabella ci mostra chi sono i nostri committenti e il volume degli interventi fatturati suddivisi per settore.

COMMITTENTE	TOTALE	COMMITTENTE	TOTALE
COMUNE DI MILANO	1.751.518 €	COMUNE DI AGRATE BRIANZA	7.453 €
AZ. SPEC. DEI COMUNI DEL RHODENSE	1.525.951 €	COMUNE DI CANTU'	6.300 €
IST. COMPRENSIVO QUINTINO DI VONA	184.498 €	COMUNE DI VIMODRONE	6.286 €
ATS DELLA CITTA' METROPOLITANA	131.806 €	COMUNE DI SEDRIANO	5.148 €
COMUNE DI ROZZANO	126.568 €	COMUNE DI BERNAREGGIO	4.973 €
COMUNE DI NOVARA	117.619 €	COMUNE DI SANT'ANTIMO	4.973 €
COMUNE DI VERONA	90.697 €	COMUNE DI LACCHIARELLA	4.810 €
COMUNE DI GIUSSANO	90.232 €	ISTITUTO COMPRENSIVO CAVALIERI	4.680 €
COMUNE DI PAVIA	84.950 €	COMUNE DI GARBAGNATE MILANESE	4.606 €
TECUM SERVIZI ALLA PERSONA	72.170 €	ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI SETTIMO MILANESE	4.291 €
COMUNE CORNATE D'ADDA	64.608 €	COMUNE DI VEDANO AL LAMBRO	3.912 €
AZ. SPECIALE CONSORTILE COMUNI	55.823 €	COMUNE MARCALLO CON CASONE	3.648 €
COMUNE DI PADERNO DUGNANO	54.795 €	ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE LARISSA E PINI	3.600 €
COMUNE DI TORRE BOLDONE	53.875 €	COMUNE DI MESERO	3.515 €
COMUNE CASSINA DE' PECCHI	46.253 €	IST.COMPRENSIVO STATALE PISACANE E POERIO	2.979 €
COMUNE DI SESTO SAN GIOVANNI	44.839 €	COMUNE DI CASOREZZO	2.593 €
COMUNE CREMENO	40.128 €	COMUNE CASTEGGIO	2.525 €
COMUNITA' SOCIALE CREMASCA AZIENDA SPECIALE CONSORTILE	31.373 €	FONDAZIONE PICCOLO TEATRO DI MILANO TEATRO D'EUROPA	2.500 €
COMUNE DI NOVATE MILANESE	30.328 €	COMUNE SAN MARTINO BUON ALBERGO	2.156 €
COMUNE DI TREZZANO S. NAVIGLIO	21.144 €	COMUNE DI VARESE	1.973 €
COMUNE SAMARATE	20.157 €	ITIS LICEO SCIENTIFICO TECNOLOGICO ETTORE MOLINARI	1.908 €
COMUNE DI CORBETTA	17.056 €	COMUNE DI SANTO STEFANO TICINO	1.729 €
COMUNE DI VIGEVANO	16.022 €	AZIENDA SOCIALE DEL LEGNANESE	1.713 €
AZIENDA SOCIALE SUD EST MILANO ASSEMI	15.808 €	COMUNE DI OSSONA	1.564 €
COMUNE DI BRUGHERIO	15.136 €	COMUNE DI PANTIGLIATE	1.274 €
COMUNE DI MAGENTA	15.093 €	ISTITUTO SCOL. COMPRENSIVO BALILLA PAGANELLI	1.080 €
COMUNE DI VIMERCATE	15.000 €	COMUNE DI BORGO SAN SIRO	1.058 €

COMUNE DI ARLUNO	13.545 €	COMUNE DI GALLARATE	870 €
COMUNE DI CERNUSCO SUL NAVIGLIO	13.068 €	ISTITUTO COMPRENSIVO FRANCESCHI	720 €
COMUNE DI MONZA	12.620 €	COMUNE DI ROBBIO	645 €
COMUNE LENTATE SUL SEVESO	11.801 €	COMUNE DI VITTUONE	645 €
COMUNE DI BAREGGIO	11.051 €	COMUNE MODENA	625 €
COMUNE DI MORTARA	10.914 €	COMUNE DI BOFFALORA SOPRA TICINO	546 €
ISTITUTO COMPRENSIVO M. HACK	10.494 €	COMUNE LACCHIARELLA	490 €
COMUNE DI SETTIMO MILANESE	8.665 €	ISTITUTO COMPRENSIVO DON ORIONE	286 €
COMUNE DI CARNATE	7.500 €	COMUNE SOMMA LOMBARDO	275 €
COMUNE DI CORSICO	7.500 €	ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE VIA GIACOSA	150 €
COMUNE SEREGNO	7.500 €	COMUNE DI RHO	146 €

Si segnala che diversamente dal bilancio civile i dati qui esposti non comprendono gli importi fatturati da Comin in qualità di Capofila di ATI di altre organizzazioni e da quest'ultime rifatturate.



Informazioni ex art. 1, comma 125, della legge 4 agosto 2017 n. 124

In relazione al disposto di cui all'art. 1, comma 125-bis, della legge 124/2017, in merito all'obbligo di dare evidenza in nota integrativa delle somme di denaro eventualmente ricevute nell'esercizio a titolo di sovvenzioni, sussidi, vantaggi, contributi o aiuti, in denaro o in natura, non aventi carattere generale e privi di natura corrispettiva, retributiva o risarcitoria di qualunque genere, dalle pubbliche amministrazioni e dai soggetti di cui al comma 125-bis del medesimo articolo, la Cooperativa fornisce i seguenti dati relativi a tutti i contributi pubblici e/o privati ricevuti ed i beni messi a disposizione:

D a t a Incasso Ente Erogatore Importo incassato Causale

13/01/2022 Comune di Garbagnate Milanese € 12.985,00 Acconto Co-progettazione nella gestione integrata dei servizi e degli interventi dedicati alla popolazione giovanile ed alle famiglia

17/01/2022 Comune di Milano € 80.814,33 Progetto Fastt2 in partnership con altri enti - Fondi L. 285/97

20/01/2022 Fondazione Comunitaria Nord Milano € 4.168,40 Acconto su Progetto La terra che non c'è in partnership con altri enti

09/02/2022 Ats Città Metropolitana € 2.276,97 Contributo per spese di acquisto DPI

25/02/2022 Comune di Milano € 11.608,71 Progetto Fastt1 in partnership con altri enti - Fondi L. 285/97

25/02/2022 Comune di Milano € 12.342,53 Progetto Fastt1 in partnership con altri enti - Fondi L. 285/97

03/03/2022 Fondazione Cariplo € 10.000,00 Saldo su Progetto Qu.Bì Loreto in partnership con altri enti

03/03/2022 Fondazione Comunitaria Nord Milano € 31.500,00 Saldo su Progetto PercorsInsieme

08/03/2022 Comune di Milano € 81.274,49 Progetto Fastt2 in partnership con altri enti - Fondi L. 285/97

18/03/2022 Comune di Milano € 6.264,51 Progetto Considerami in partnership con altri enti

26/04/2022 Comune di Milano € 2.000,00 Saldo contributo Bando Quartieri su Progetto "Coltivare i cortili un orto tira l'altro"

05/05/2022 Comitato Italiano per l'Unicef € 9.016,12 Progetto Terreferme in partnership con Cnca Nazionale

06/05/2022 Comune di Milano € 4.950,00 Saldo contributo su Progetto "Nuove vicinanze"

09/05/2022 Comune di Milano € 8.162,00 Co-progettazione del servizio di assistenza educativa a favore degli studenti frequentanti il Civico Liceo Linguistico Manzoni e Cia Manzoni

10/05/2022 Comune di Milano € 66.232,86 Progetto Fastt2 in partnership con altri enti - Fondi L. 285/97

20/05/2022 Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento Politiche della Famiglia € 53.104,43 Saldo Bando "EduCare" Progetto "Vicinanza di sicurezza" in partnership con altri enti

23/05/2022 Ats Città Metropolitana € 11.670,92 Contributo Voucher Adolescenti

07/06/2022 Comune di Milano € 9.923,40 Co-progettazione del servizio di assistenza educativa a favore degli studenti frequentanti il Civico Liceo Linguistico Manzoni e Cia Manzoni

15/06/2022 Fondazione Cariplo € 25.731,00 Saldo contributo su progetto "A gonfie vele" in partnership con altro ente (capofila)

20/06/2022 Comune di Magenta - Piano di Zona € 5.341,48 Saldo contributo Progetto "TempoPossibile" POR FSE 2014-2020 CONCILIAZIONE VITA-LAVORO

28/06/2022 Fondazione Cariplo € 8.355,34 Saldo contributo Progetto "Comunità possibile: possibilità per crescere"

29/06/2022 Ats Città Metropolitana € 7.619,09 Contributo Voucher Adolescenti

22/07/2022 Comitato Italiano per l'Unicef € 8.260,70 Progetto Terreferme in partnership con Cnca Nazionale

22/07/2022 Ministero dell'Interno - F.do Asilo Migrazione ed Integrazione € 7.903,67 Progetto "Ohana" in partnership con Cnca Nazionale

09/08/2022 Ats Città Metropolitana € 3.464,16 Contributo Voucher Adolescenti

24/08/2022 Dipartimento Politiche della Famiglia - Presidenza del Consiglio dei Ministri € 43.033,30 Bando Conciliamo

19/09/2022 Comune di Milano € 8.276,60 Co-progettazione del servizio di assistenza educativa a favore degli studenti frequentanti il Civico Liceo Linguistico Manzoni e Cia Manzoni

13/10/2022 Fondazione Comunitaria Nord Milano € 6.831,60 Saldo su Progetto La terra che non c'è in partnership con altri enti

17/10/2022 Regione Lombardia € 7.000,00 Acconto bando Giovani Smart Progetto Lab in Progress

21/10/2022 Comune di Garbagnate Milanese € 29.170,80 Saldo contributo POR su Progetto "Nessuno Escluso"

24/10/2022 Comune di Garbagnate Milanese € 35.497,62 Acconto Co-progettazione nella gestione integrata dei servizi e degli interventi dedicati alla popolazione giovanile ed alle famiglia

27/10/2022 Azienda Speciale dei Comuni del Rhodense per i Servizi alla Persona € 10.587,41 Co-progettazione Servizio rivolto a minori e giovani in situazione di ritiro sociale

25/11/2022 Comune di Milano € 9.581,59 Progetto Fastt1 in partnership con altri enti - Fondi L. 285/97

06/12/2022 Ats Città Metropolitana € 22.248,98 Contributo Voucher Adolescenti

16/12/2022 Comune di Milano € 52.010,81 Acconto Progetto Link in partnership con altri enti - Fondi L. 285/97

22/12/2022 Comitato Italiano per l'Unicef € 5.154,46 Progetto Terreferme in partnership con Cnca Nazionale

27/12/2022 Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro € 1.687,50 Saldo quota contributo per fondi interprofessionali e formazione a distanza

31/12/2022 Comune di Milano € 4.211,54 Progetto Accoglimi - co-progettazione di attività di sensibilizzazione, informazione e sostegno psicologico di ragazzi in età compresa tra 14 e 18 anni in partnership con altri enti

LE NOSTRE COLLABORAZIONI CON LE FONDAZIONI

LA BELLEZZA RITROVATA
Progetto di rigenerazione urbana lungo la via Pontano e i suoi tunnel ferroviari con l'obiettivo di combattere il degrado attraverso la partecipazione dei cittadini della zona di Via Padova di Milano

PROGETTO EX CONVITTO TROTTER
Erogazione di servizi ed attività sociali negli spazi dell' "ex Convitto" sito nell'ambito del complesso immobiliare del Parco Trotter

PROGETTO PIT STOP: *Intervento complesso che comprende una serie di azioni volte a creare e alimentare "spazi intermedi" di accoglienza, ascolto e supporto adatti a sostenere il minore che frequenta la scuola e la sua famiglia. Le azioni includono in particolare:1) Sostegno e inserimento scolastico per minori neo-arrivati; 2) orientamento (individuale e di gruppo) e riorientamento scolastico; 3) Supporto allo studio e alla quotidianità, colloqui e accompagnamenti individuali per ragazzi neo-ricongiunti; 4) gruppi informativi sul sistema scolastico italiano; 5) accoglienza, ascolto e confronto a sostegno della genitorialità; 6) percorsi di counselling psicosociale; 7) Laboratori rivolti a gruppi classe.*

QUBÌ LORETO PROGETTO DI CONTRASTO ALLA POVERTÀ MINORILE
Il progetto ha l'obiettivo di rafforzare la capacità di contrasto della povertà minorile a Milano, promuovendo la collaborazione tra le istituzioni pubbliche e il terzo settore ed implementando azioni di sistema, interventi mirati a bisogni puntuali e/o aree specifiche della città".

SCUOLA CONDIVISA: *Sperimentare un modello didattico che metta al centro il bambino coinvolto attivamente in un'esplorazione continua dei suoi talenti e delle sue potenzialità in un'ottica di promozione della felicità, del benessere e della crescita armonica dei minori nella fascia di età 5-14 anni e di tutti i soggetti coinvolti attivamente nel mandato educativo. Il progetto si sviluppa a partire dal territorio del Comune di Rho (Milano), luogo sensibile che ha già visto la sperimentazione di pratiche educative virtuose, per poi diffondersi a livello distrettuale fino ad arrivare a toccare alcune province sul territorio regionale.*

Promozione Intervento Multilivello di Protezione Infanzia: *Il progetto affronta il maltrattamento dei bambini focalizzandosi su uno dei fattori principali che ne sono premessa: la fragilità famigliare. La strategia è di intervenire al contempo in tutti gli ambiti in cui possono attivarsi risorse e servizi utili ad un nucleo vulnerabile per uscire dall'isolamento, in un'ottica di rafforzamento di prevenzione e protezione. Le attività sono inquadrabili in una visione piramidale: alla base azioni di grande respiro; al centro attività di supporto a target mirati; all'apice servizi specialistici e formazioni di professionisti chiave per prevenzione - cura. Integra il quadro progettuale un'azione nazionale capillare di comunicazione per accrescere la sensibilità sui temi di progetto.*

TERREFERME: *Il progetto intende sperimentare e definire un modello di affido familiare come risposta di seconda accoglienza per minorenni migranti soli nel suolo italiano, in un'ottica di corresponsabilità istituzionale nazionale. Il progetto ha carattere pilota e sperimentale. La sperimentazione prevede l'individuazione di progetti di affido familiare rivolti a minorenni ospiti nelle strutture della città di Palermo che verranno accolti presso famiglie affidatarie nelle regioni Veneto e Lombardia.*

LA TERRA CHE NON C'E': *Il progetto contempla azioni di orticoltura sociale urbana, e vuole rispondere ai bisogni delle nuove povertà che la pandemia Covid ha messo a nudo nel Municipio 2 di Milano (in particolare nell'area di Via Padova e delle relative aree in prossimità al tracciato ferroviario). Come risposta a questo stato di crisi e basandosi su una solida rete territoriale il progetto vuole costruire una forte relazione tra una serie di terreni abbandonati, sottoutilizzati o in parte resi attivi da azioni di volontariato, da comunità di giovani, anziani, disabili, di differenti etnie, per produrre alimenti freschi.*

Fondazione di Comunità MILANO
CITTÀ, SUD OVEST, SUD EST, MARTESANA

LE NOSTRE APPARTENENZE DI SECONDO LIVELLO

Come ogni anno è importante, nel relazionare l'attività svolta dalla cooperativa, rifarsi alle azioni prodotte assieme alle organizzazioni di secondo livello a cui facciamo riferimento, anche perché è in questi ambiti la Comin svolge in modo predominante la propria attività culturale e politica.
Di seguito riportiamo in sintesi gli ambiti di appartenenza cui principalmente facciamo riferimento.

IL **CNCA** è la Federazione in cui siamo presenti con impegno e responsabilità consistenti. Facciamo infatti parte del Consiglio Regionale e partecipiamo ai lavori del gruppo tematico IAF (Infanzia, Adolescenza, Famiglia).
A livello nazionale segnaliamo soprattutto la partecipazione all'evento di Spello e al gruppo culturale "Così Vicini, così Lontani" che organizza ogni anno dei seminari tematici. Nel 2019 si è realizzato il percorso di studi sul maschile e il femminile nell'educazione; a settembre 2019 è iniziata la progettazione del percorso tematico sulla sessualità e fragilità.

ASSOCIANIMAZIONE è un'associazione di promozione culturale di secondo livello, cui COMIN aderisce dalla sua fondazione, avvenuta nel 2003, avendo anche un proprio rappresentante eletto nel Direttivo.

La nostra adesione a **CONFCOOPERATIVE - FEDERSOLIDARIETÀ** ci aiuta ad essere sempre aggiornati su ciò che riguarda la parte gestionale-amministrativa della cooperativa (contratto di lavoro, aggiornamenti tassi prestito soci, bandi e agevolazioni fiscali, adempimenti privacy). Oltre a ciò Comin fa parte del Consiglio Provinciale Milano-Lo-MB di Federsolidarietà, ambito di rappresentanza interprovinciale; nel corso del 2019 è stato portato avanti con il contributo di Comin un percorso consulenziale finalizzato alla definizione di uno strumento di valutazione della buona cooperazione, denominato "Rating Associativo". Oltre a ciò il consigliere di Comin partecipa ai lavori del Comitato Paritetico Provinciale.

IL FORUM DEL TERZO SETTORE *CITTA' DI MILANO* sta diventando un ambito molto significativo attraverso cui sviluppare la nostra partecipazione alla definizione delle politiche sociali per la città. Il *Forum* è, infatti, ormai interlocutore privilegiato dell'amministrazione comunale a questo riguardo. Comin

partecipa attivamente ai lavori dei Tavoli dei soggetti accreditati per la Domiciliarità, per i Centri Diurni (ed esprime uno dei rappresentanti verso la Pubblica Amministrazione), per la Scolastica.

Comin partecipa anche ai lavori del **FORUM TERZO SETTORE** *MARTESANA*, dove ha contribuito alla definizione e realizzazione degli incontri tematici relativi al WELFARE GENERATIVO.

Oltre a ciò Comin partecipa ai lavori del **FORUM TERZO SETTORE** *SUD MILANO*.

PRINCIPALI COLLABORAZIONI

PROGETTO	RUOLO DI COMIN	ENTI COINVOLTI	TIPO DI ACCORDO
SERVIZIO DI PRONTO INTERVENTO MINORI – COMUNE DI MILANO	CAPOFILA	Diapason	ATI
		Azione Solidale	
SOSTEGNO INTEGRATO FAMIGLIA SCUOLA E TERRITORIO - RHODENSE	CAPOFILA	Treffe	ATI
		Stripes	
		GP2	
		Serena	
SERVIZIO DI ATTUAZIONE DEL SIA, SOSTEGNO PER L'INCLUSIONE ATTIVA – COMUNE DI MILANO	PARTNER	Diapason	ATI
		Spazio Aperto Servizi	
		A&I Onlus	
		Azione Solidale	
ATTIVITA' DI TRATTAMENTO DELLA CONFLITTUALITA' FAMILIARE – COMUNE DI MILANO	PARTNER	Diapason (capofila)	ATI
		Nivalis	
INDAGINI SOCIALI – COMUNE DI MILANO	PARTNER	Spazio Aperto Servizi	ATI
		Diapason	
		Azione Solidale	
FASTT – "Facilitare Accompagnamenti Sociali Temporanei di Tutela – linea 2	CAPOFILA	Spazio Aperto Servizi	ATI
		Diapason	
		Azione Solidale	
FASTT – "Facilitare Accompagnamenti Sociali Temporanei di Tutela – linea 1	PARTNER	Spazio Aperto Servizi	ATI
		Diapason	
		Farsi prossimo	
LINK: Oltre il conflitto, un approccio multidisciplinare per promuovere collegamenti all'interno di relazioni conflittuali, conservando i legali familiari	PARTNER	Spazio Aperto Servizi	ATI
		Diapason	
		Nivalis	
Attività di sensibilizzazione, informazione, sostegno psicologico a favore di ragazze e ragazzi in età compresa fra i 14 e i 18 anni, in collaborazione con ats	PARTNER	Minotauro	ATI
		Diapason	
		Comunità nuova	

e“rete scuole che promuovono salute”		Nivalis e altre coop.	
AFFIDO PROFESSIONALE	CAPOFILA	La Grande Casa	ATS
SERVIZI RIGUARDANTI L’AREA DELLE POLITICHE GIOVANILI E COESIONE SOCIALE PER LA FAMIGLIA DEL COMUNE DI GARBAGNATE MILANESE	PARTNER	SPAZIO GIOVANI	ATI
APPALTO SERVIZIO DISTRETTUALE INTEGRATO PER LA FAMIGLIA E I MINORI, SEGRETARIATO SOCIALE, SERVIZI COMPLEMENTARI E SERVIZI AFFERENTI AL PIANO NAZIONALE POVERTA’ - CERNUSCO SUL NAVIGLIO AMBITO DISTRETTUALE 4.	PARTNER	COOPERATIVA MARTA	ATI

COMIN “PER”

I volontari

Distinti dai “soci volontari”, il seguente paragrafo è dedicato a coloro che prestano una attività di volontariato all’interno dei nostri servizi o aderendo alle nostre attività sul territorio. Allo scopo di fornire un quadro, sicuramente non esaustivo, della presenza di queste importanti figure si indicano i seguenti dati:

- Volontari nei servizi di prossimità familiare: 25 persone
- Volontari nelle strutture residenziali per minori: 14 persone
- In altri servizi: 8 persone (esperienze didattiche, Centri prima infanzia, attività di animazione presso centri estivi)

Messa alla prova

A settembre 2019 Comin ha sottoscritto una convenzione con il Tribunale di Milano per poter accogliere persone per la Messa alla Prova – Lavori Socialmente Utili – Lavori di Pubblica Utilità. Tale scelta è stata determinata dal desiderio di accogliere persone con misure alternative alle pene detentive, nella consapevolezza che la possibilità di svolgere attività di supporto a persone fragili, da parte di autori di reato, possa costituire una pena alternativa al carcere -nel rispetto delle normative- e contribuire a migliorare legami sociali positivi.
Nell’ambito di questa convenzione, nel 2022 Comin ha accolto complessivamente 16 persone nei seguenti servizi: Comunità Bicocca, Comunità Girandola, Centro Diurno Minori Filo di Arianna, Case del Tempo Turro e Certosa.
Di norma le persone hanno affiancato gli educatori nello svolgimento di attività con utenti dei nostri servizi e solo in un caso di attività di manutenzione degli spazi.

Tirocini professionali

In collaborazione con le facoltà di Scienze dell’Educazione di Bicocca e della Cattolica e di Scienze Sociali di Bicocca, nel 2022 Comin ha accolto 14 tirocinanti nei seguenti servizi:
Comunità Bicocca; Comunità Girandola, Centri Diurni. Oltre a ciò le comunità educative hanno accolto 3 studenti della Scuola Magistrale.

GOVERNANCE

Il 2022 ha visto un grande impegno della cooperativa a questo proposito. A dodici anni dalla costituzione delle Unità territoriali (avvenuta formalmente al termine del 2010) comporta il superamento di un sistema organizzativo e decisionale che vedeva nei settori tematici lo snodo organizzativo fondamentale.

Le assemblee dei soci

data	*n. partecipanti*	*durata in ore*	*principali decisioni o riflessioni*
31/01	77 +1 (deleghe)	3	1. *approvazione budget preventivo 2022* 2. *presentazione funzionigramma e organigramma* 3. *Progetto Cascina delle Mele – S. Antonio: presentazione progetto e prospettive* 4. *Nuovi progetti in avvio* 5. *Varie ed eventuali: comunicazioni sull'avvio del percorso di scrittura del Piano Strategico; rating di Confcooperative; comunicazione dalle comunità educative.*
16/05	70 + 6 (deleghe)	3	1. *Approvazione del Piano Strategico Triennale 2022* 2. *Approvazione organigramma e funzionigramma della cooperativa* 3. *Approvazione regolamento elettorale per il rinnovo delle cariche sociali* 4. *Aggiornamento sullo stato delle trattative per il rinnovo del contratto territoriale e decisioni in merito.* 5. *Varie ed eventuali*
28/06	63 + 4 (deleghe)	3	*1. Approvazione del Bilancio Civile 2021 e allegati.* *2. Relazione del Collegio Sindacale.* *3. Approvazione Bilancio Sociale 2021.* *4. Approvazione contabilità analitica al 31-12-2021.* *5. Relazione di fine mandato.* *6. Presentazione dei candidati alle cariche sociali, elezione del CdA, definizione del compenso degli amministratori.* *7. Elezione dei componenti dei Coordinamenti di Unità Territoriale.* *8. Nomina componenti del Collegio Sindacale e loro compenso.* *9. Nomina RLS.* *10. Presentazione Stage Comin 2022.* *11. Varie ed eventuali.*

12/12	59 + 12 (deleghe)	*3*	1. *Approvazione politica della qualità 2023* 2. *Definizione percentuale spese generali per budget preventivi 2023* 3. *Definizione tasso interesse prestito soci 2023* 4. *Presentazione Analitica al 30/09* 5. *Aggiornamento Gruppi di Scopo: Corte Stella, Cascina S. Antonio, Penale, Centro Diurno NPI* 6. *Varie ed eventuali.*

E' possibile da questa tabella determinare le ore che hanno dedicato i soci per le decisioni assembleari durante l'anno con la precisazione che si tratta di un dato solo indicativo della partecipazione che varia a seconda del numero delle assemblee e che non esaurisce l'impegno dei soci a documentarsi sulle decisioni assembleari.

ANNO	N° di ASSEMBLEE	N° di ORE
2022	**4**	**807**
2021	4	729
2020	3	525
2019	4	675
2018	4	657
2017	3	603
2016	3	474
2015	4	579
2014	4	399
2013	3	600
2012	3	378
2011	3	474
2010	5	1014

Essere soci comin

Si pubblica un grafico a nuvola relativo alla domanda "Essere socio comin in una parola" chiesta nel questionario sul benessere dei soci lavoratori nel 2023 i cui risultati verranno pubblicato nel prossimo bilancio sociale.

Il coordinamento

La gestione complessiva della cooperativa è naturalmente poi governata dal CDA: è composto da 7 soci tra cui figurano il presidente e i due vice presidenti della cooperativa. A giugno 2022 ci sono state le elezioni delle nuove cariche:

COMPONENTI CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE:
Presidente e Legale Rappresentante: ELZA DAGA nata a Milano il 13/08/1969
Vice-Presidente e Legale Rappresentante: EMANUELE BANA nato a Milano il 18/06/1971;
Vice-Presidente e Legale Rappresentante: SIMONA BRUSCO nata a Milano il 03/03/1969;
Consigliere: TOSATTO STEFANO nata a Milano il 16/03/1987;
Consigliere: PAOLA DONES nata a Garbagnate Milanese il 13/12/1978;
Consigliere: MARIA LUISA COI nata a Milano il 15/07/1969;
Consigliere: MATTEO MENABELLI nato a Lecco il 28/02/1973;

COMPONENTI COLLEGIO SINDACALE:
Dott. Matteo Zagaria in qualità di Presidente del Collegio, nato a Napoli il 21/09/1969,
Dott. Marco Bonavitacola in qualità di sindaco effettivo, nato a Milano il 12/04/1983;
Avv. Luca Domenico De Censi in qualità di sindaco effettivo, nato a Milano il 08/09/1964;
Dott. Alessandro Bellavite Pellegrini in qualità di sindaco supplente, nato a Milano il 10/10/1936
Dott. Gianluca Giannone in qualità di sindaco supplente, nato a Siracusa il 19/05/1981;

COMIN è organizzata in Unità Territoriali: Milano, Rhodense e Garbagnatese, Pavia, Adda Martesana, Giussano.
Ogni Unità territoriale propone all'assemblea la nomina di un Coordinamento di Unità territoriale, che contribuisce al governo dei Servizi (approvazione della Politica della Qualità dei servizi, budget preventivi e consuntivi), a definire lo sviluppo di Comin e dei suoi servizi nell'Unità Territoriale, insieme al CdA gestisce la sua presenza politica e territoriale. Assicurare la connessione tra il C*oordinamento* e le unità territoriali come pure un efficace collegamento interterritoriale sono attenzioni da mantenere sempre vive per il buon funzionamento del nostro modello organizzativo, al fine di sviluppare un progetto cooperativo condiviso.

Le questioni di competenza comune sono:

- Politiche e gestione del lavoro,
- Programmazione economica,
- Rapporti con l'esterno,
- Coerenza alla mission,
- Gestione dello sviluppo,
- Connessione intersettoriale e territoriale.

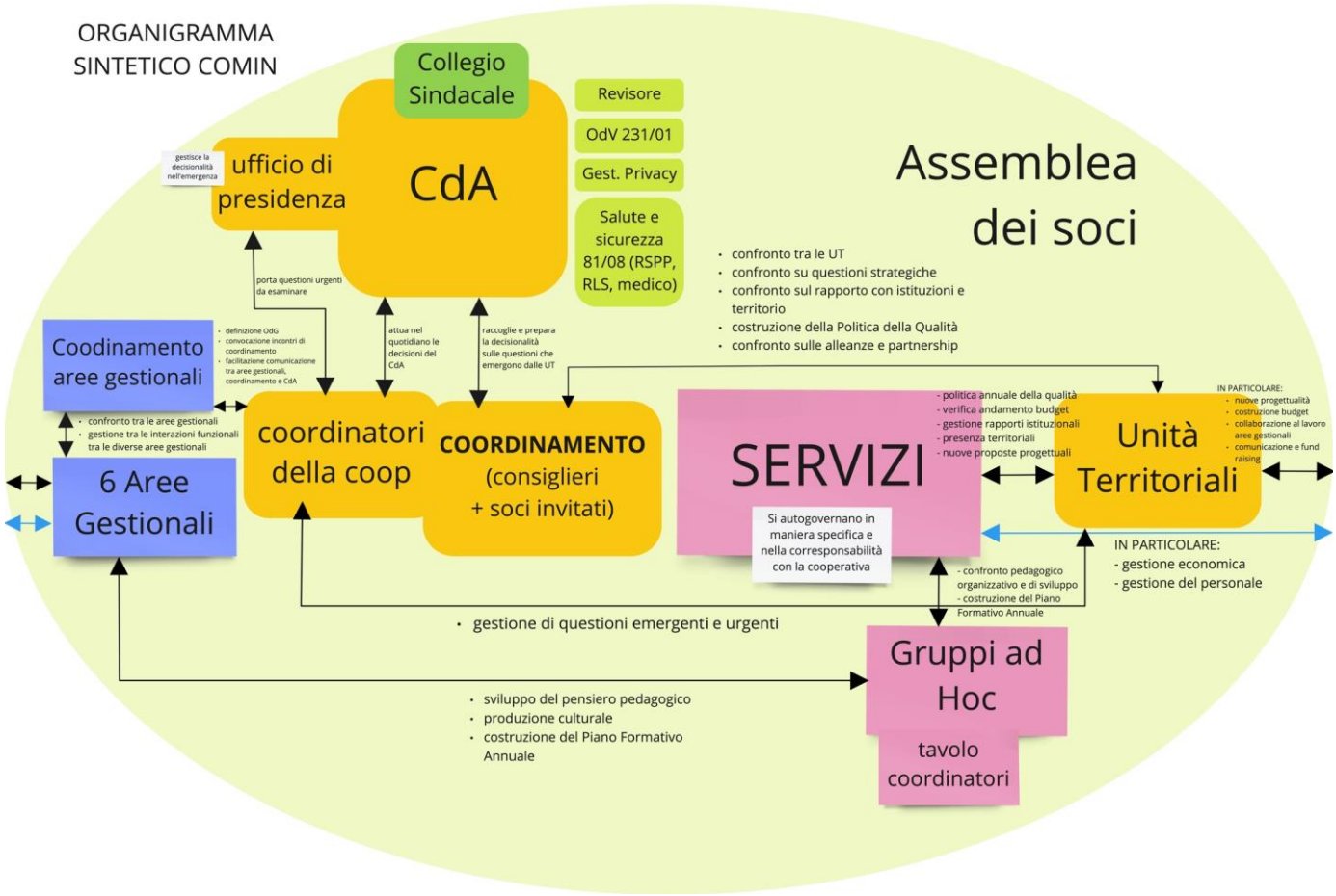
Il Coordinamento è responsabile del funzionamento dei servizi centrali:

- Area dei Processi Amministrativi e Contabili
- Area Personale e Soci
- Area Segreteria e Accoglienza
- Area Sostegno alla Progettazione, Comunicazione e Ricerca fondi

- Area Elaborazione del Pensiero Pedagogico e Unità Formativa
- Area Adempimenti
- Gruppi ad hoc: Affido, Comunità, Domiciliarità, Disabilità

ORGANIGRAMMA

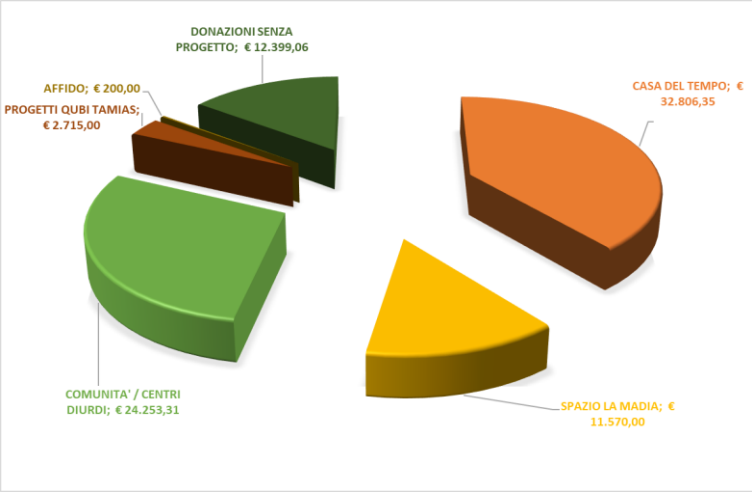
Si illustra l'organigramma di Comin che è stato approvato dall'assemblea dei soci del 16.05.2022.



LE DONAZIONI e IL 5 PER 1000 IN COMIN

ANNO	Numero scelte	Importo delle scelte espresse	Importo delle scelte pro-capite	Importo proporzionale per le scelte generiche	Importo totale
2007	**592**	€ 14.435,05	€ 24,38	€ 1.249,44	**€ 15.684,49**
2008	**715**	€ 17.451,81	€ 24,41	€ 2.342,72	**€ 19.818,94**
2009	**508**	€ 14.713,94	€ 28,96	€ 1.422,95	**€ 16.136,49**
2010	**596**	€ 16.382,52	€ 27,49	€ 1.756,49	**€ 18.138,98**
2011	**547**	€ 14.823,97	€ 27,10	€ 1.120,04	**€ 15.944,01**
2012	**433**	€ 11.859,36	€ 27,39	€ 766,89	**€ 12.623,90**
2013	**413**	€ 12.698,17	€ 30,75	€ 1.157,94	**€ 13.856,11**
2014	**383**	€ 16.956,19	€ 44,27	€ 692,16	**€ 17.648,35**
2015	**446**	€ 18.376,67	€ 41,20	€ 819,61	**€ 19.196,28**
2016	**437**	€ 19.390,00	€ 44,37	€ 783,00	**€ 20.173,00**
2017	**403**	€ 18.219,38	€ 45,21	€ 639,55	**€ 18.858,93**
2018	**395**	€ 16.854,56	€ 42,67	€ 580,84	**€ 17.435,40**
2019	**430**	€ 18.299,97	€ 42,56	€ 618,06	**€ 18.918,03**
2020	**388**	€ 16.265,32	€ 41,92	€ 590,29	**€ 16.855,61**
2021	**408**	€ 18.321,37	€ 44,91	€ 515,41	**€ 18.836,78**

Si può riscontrare un aumento sia dell'ammontare del 5x1000 che del numero di scelte effettuate a favore di Comin. Come anche negli anni precedenti è stato compiuto uno sforzo per rinnovare la campagna per incentivare le donazioni, anche se lo sfasamento di un anno con cui si ricevono i risultati non permette di svolgere una valutazione che possa avere ricadute sull'anno successivo.
Il grafico di seguito mostra il dettaglio degli importi ricevuti in donazione e la suddivisione per servizio:



BILANCIO CIVILE

COMIN SCSRL

Bilancio di esercizio al 31-12-2022

Dati anagrafici	
Sede in	VIA E.FONSECA PIMENTEL N.9 MILANO MI
Codice Fiscale	02340750153
Numero Rea	MI 913332
P.I.	02340750153
Capitale Sociale Euro	116.500
Forma giuridica	SOCIETA' COOPERATIVA
Settore di attività prevalente (ATECO)	879000
Società in liquidazione	no
Società con socio unico	no
Società sottoposta ad altrui attività di direzione e coordinamento	no
Appartenenza a un gruppo	no
Numero di iscrizione all'albo delle cooperative	A115715

Stato patrimoniale

	31-12-2022	31-12-2021
Stato patrimoniale		
Attivo		
A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti		
Parte richiamata	4.725	5.000
Totale crediti verso soci per versamenti ancora dovuti (A)	4.725	5.000
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali		
1) costi di impianto e di ampliamento	-	236
3) diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno	1.412	8.067
7) altre	486.166	571.943
Totale immobilizzazioni immateriali	487.578	580.246
II - Immobilizzazioni materiali		
1) terreni e fabbricati	2.926.473	2.674.245
2) impianti e macchinario	15.600	9.160
3) attrezzature industriali e commerciali	6.697	6.846
4) altri beni	130.772	105.521
Totale immobilizzazioni materiali	3.079.542	2.795.772
III - Immobilizzazioni finanziarie		
1) partecipazioni in		
d-bis) altre imprese	18.240	9.240
Totale partecipazioni	18.240	9.240
Totale immobilizzazioni finanziarie	18.240	9.240
Totale immobilizzazioni (B)	3.585.360	3.385.258
C) Attivo circolante		
II - Crediti		
1) verso clienti		
esigibili entro l'esercizio successivo	3.026.659	2.480.543
Totale crediti verso clienti	3.026.659	2.480.543
5-bis) crediti tributari		
esigibili entro l'esercizio successivo	184.216	188.106
Totale crediti tributari	184.216	188.106
5-quater) verso altri		
esigibili entro l'esercizio successivo	279.434	356.516
Totale crediti verso altri	279.434	356.516
Totale crediti	3.490.309	3.025.165
IV - Disponibilità liquide		
1) depositi bancari e postali	803.041	1.168.603
3) danaro e valori in cassa	7.176	9.622
Totale disponibilità liquide	810.217	1.178.225
Totale attivo circolante (C)	4.300.526	4.203.390
D) Ratei e risconti	122.101	136.878
Totale attivo	8.012.712	7.730.526
Passivo		
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	116.500	112.000
III - Riserve di rivalutazione	812.745	812.745
IV - Riserva legale	523.817	497.592

VI - Altre riserve, distintamente indicate		
Varie altre riserve	1.057.664	1.007.358
Totale altre riserve	1.057.664	1.007.358
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	105.251	75.084
Totale patrimonio netto	2.615.977	2.504.779
B) Fondi per rischi e oneri		
4) altri	30.000	30.000
Totale fondi per rischi ed oneri	30.000	30.000
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	256.507	247.639
D) Debiti		
3) debiti verso soci per finanziamenti		
esigibili entro l'esercizio successivo	1.128.433	1.059.236
Totale debiti verso soci per finanziamenti	1.128.433	1.059.236
4) debiti verso banche		
esigibili entro l'esercizio successivo	512.632	155.518
esigibili oltre l'esercizio successivo	1.147.775	1.358.989
Totale debiti verso banche	1.660.407	1.514.507
6) acconti		
esigibili entro l'esercizio successivo	1.309	645
Totale acconti	1.309	645
7) debiti verso fornitori		
esigibili entro l'esercizio successivo	812.117	729.987
Totale debiti verso fornitori	812.117	729.987
12) debiti tributari		
esigibili entro l'esercizio successivo	108.761	88.290
Totale debiti tributari	108.761	88.290
13) debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale		
esigibili entro l'esercizio successivo	215.648	207.414
Totale debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	215.648	207.414
14) altri debiti		
esigibili entro l'esercizio successivo	465.586	461.720
esigibili oltre l'esercizio successivo	134.550	150.250
Totale altri debiti	600.136	611.970
Totale debiti	4.526.811	4.212.049
E) Ratei e risconti	583.417	736.059
Totale passivo	8.012.712	7.730.526

Conto economico

	31-12-2022	31-12-2021
Conto economico		
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	7.630.053	7.490.043
5) altri ricavi e proventi		
contributi in conto esercizio	1.157.781	930.482
altri	30.546	25.145
Totale altri ricavi e proventi	1.188.327	955.627
Totale valore della produzione	8.818.380	8.445.670
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	159.596	141.856
7) per servizi	2.770.150	2.612.589
8) per godimento di beni di terzi	165.512	184.402
9) per il personale		
a) salari e stipendi	3.962.233	3.758.909
b) oneri sociali	1.048.902	984.007
c) trattamento di fine rapporto	318.472	291.585
e) altri costi	5.992	-
Totale costi per il personale	5.335.599	5.034.501
10) ammortamenti e svalutazioni		
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	50.627	52.009
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	117.605	120.999
c) altre svalutazioni delle immobilizzazioni	4.000	88.584
d) svalutazioni dei crediti compresi nell'attivo circolante e delle disponibilità liquide	20.651	13.098
Totale ammortamenti e svalutazioni	192.883	274.690
14) oneri diversi di gestione	57.142	80.586
Totale costi della produzione	8.680.882	8.328.624
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	137.498	117.046
C) Proventi e oneri finanziari		
16) altri proventi finanziari		
d) proventi diversi dai precedenti		
altri	879	1.000
Totale proventi diversi dai precedenti	879	1.000
Totale altri proventi finanziari	879	1.000
17) interessi e altri oneri finanziari		
altri	32.897	42.702
Totale interessi e altri oneri finanziari	32.897	42.702
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)	(32.018)	(41.702)
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	105.480	75.344
20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
imposte correnti	229	260
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	229	260
21) Utile (perdita) dell'esercizio	105.251	75.084

Rendiconto finanziario, metodo diretto

	31-12-2022	31-12-2021
Rendiconto finanziario, metodo diretto		
A) Flussi finanziari derivanti dall'attività operativa (metodo diretto)		
Incassi da clienti	8.633.290	8.568.302
Altri incassi	478.734	859.701
(Pagamenti a fornitori per acquisti)	(151.407)	(141.856)
(Pagamenti a fornitori per servizi)	(2.906.795)	(2.989.152)
(Pagamenti al personale)	(3.959.588)	(3.587.395)
(Altri pagamenti)	(2.234.327)	(2.391.982)
(Imposte pagate sul reddito)	-	(260)
Interessi incassati/(pagati)	(32.018)	(33.483)
Flusso finanziario dell'attività operativa (A)	(172.111)	283.875
B) Flussi finanziari derivanti dall'attività d'investimento		
Immobilizzazioni materiali		
(Investimenti)	(472.147)	(46.553)
Disinvestimenti	147.964	5.882
Immobilizzazioni immateriali		
(Investimenti)	(82.311)	(112.099)
Immobilizzazioni finanziarie		
(Investimenti)	(9.000)	-
Flusso finanziario dell'attività di investimento (B)	(415.494)	(152.770)
C) Flussi finanziari derivanti dall'attività di finanziamento		
Mezzi di terzi		
Accensione finanziamenti	413.697	315.530
(Rimborso finanziamenti)	(198.600)	(377.052)
Mezzi propri		
Aumento di capitale a pagamento	14.750	15.250
(Rimborso di capitale)	(10.250)	(8.250)
Flusso finanziario dell'attività di finanziamento (C)	219.597	(54.522)
Incremento (decremento) delle disponibilità liquide (A ± B ± C)	(368.008)	76.583
Disponibilità liquide a inizio esercizio		
Depositi bancari e postali	1.168.603	1.095.633
Danaro e valori in cassa	9.622	6.009
Totale disponibilità liquide a inizio esercizio	1.178.225	1.101.642
Disponibilità liquide a fine esercizio		
Depositi bancari e postali	803.041	1.168.603
Danaro e valori in cassa	7.176	9.622
Totale disponibilità liquide a fine esercizio	810.217	1.178.225

LA RICCHEZZA PRODOTTA E LA SUA DISTRIBUZIONE

LA RICCHEZZA PRODOTTA

Fatturato da privati	€ 654.466	+
Fatturato da enti pubblici	€ 6.863.190	+
Proventi da affitti	€ 20.459	
Altri componenti positivi di reddito (arrotond. Attivi-Arr. passivi)	€ 227	+
Contributi ad integrazione dei ricavi	€ 1.080.852	=
Valore della produzione	**€ 8.619.194**	-
Costo per l'aquisto di beni e servizi	€ 2.448.146	=
Valore aggiunto lordo caratteristico	**€ 6.171.048**	

Proventi Finanziari	€	879	+
Risultato Gestione Straordinaria (soprav attive-sopr pass-minusv)	€	57.424	=
Valore aggiunto globale lordo	**€**	**6.229.350**	
Svalutazione crediti	€	24.651	-
Ammortamenti di beni di terzi	€	47.736	-
Ammortamenti di beni propri	€	120.495	=
Valore Aggiunto Netto = Ricchezza Prodotta	**€**	**6.036.468**	
Liberalità	€	107.474	+
RICCHEZZA PRODOTTA	**€**	**6.143.942**	

Com' è stata prodotta?		**TOTALE**	**%**
LAVORO DEI SOCI E DEI LAVORATORI	€	5.957.480	96,97%
AFFITTI DI SPAZI	€	20.459	0,33%
GESTIONE STRAODINARIA E PROVENTI FINANZIARI	€	58.529	0,95%
LIBERALITA'	€	107.474	1,75%

Com' è stata distribuita?

BENESSERE DEI LAVORATORI	€	89.711	1,46%
RETRIBUZIONE DEI SOCI E DEI LAVORATORI	€	5.885.470	95,79%
A SUPPORTO DEL NO PROFIT	€	20.215	0,33%
ENTE PUBBLICO	€	46.446	0,76%
ALLE BANCHE FINANZIATRICI	€	33.403	0,54%
A SOCI SOSTENITORI	€	16.211	0,26%
TRATTENUTA DALLA COOPERATIVA	€	52.596	0,86%

COMIN COOPERATIVA SOCIALE DI SOLIDARIETA'

Sede legale in MILANO (MI) - VIA FONSECA PIMENTEL 9

Codice fiscale 02340750153 – Partita Iva

02340750153 N° iscrizione al Registro Imprese

02340750153 (MI) N° R.E.A. 913332

Relazione del Collegio Sindacale all'assemblea dei soci

All'assemblea dei soci
della COMIN COOPERATIVA SOCIALE DI SOLIDARIETA'

Relazione sull'attività di vigilanza ai sensi dell'art. 2429, comma 2, c.c.

Nel corso dell'esercizio chiuso al 31.12.2022, la nostra attività è stata ispirata alle disposizioni di legge e alle Norme di comportamento del Collegio Sindacale emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili, nel rispetto delle quali abbiamo effettuato l'autovalutazione, con esito positivo, per ogni componente dell'organo di controllo.

Attività di vigilanza ai sensi degli artt. 2403 e ss. c.c.

A partire dalla data di insediamento si è vigilato sull'osservanza della legge e dello Statuto sociale e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione. Nello specifico dell'operato si riferisce quanto segue:

- abbiamo partecipato alle riunioni dell'Organo Amministrativo, tutte svoltesi nel rispetto delle norme statutarie e legislative che ne disciplinano il funzionamento, nel corso delle quali si sono deliberate azioni di cui si può ragionevolmente assicurare la conformità alla legge ed allo Statuto sociale, e escludere l'idoneità a compromettere l'integrità del patrimonio sociale; abbiamo ricevuto informazioni dal soggetto incaricato della revisione legale dei conti, e dalla interlocuzione non sono emersi dati ed informazioni rilevanti che debbano essere evidenziati nella presente relazione.
- abbiamo ottenuto dall'Organo amministrativo, durante le riunioni svolte e nel corso delle riunioni periodiche di verifica, informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggiore rilievo economico, finanziario e patrimoniale, per le loro dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla società e, in base alle informazioni acquisite, non abbiamo osservazioni particolari da riferire, potendosi ragionevolmente assicurare che le azioni deliberate non sono manifestamente imprudenti, azzardate, in potenziale conflitto di interesse o in contrasto con le delibere assunte dall'Assemblea;
- abbiamo incontrato l'Organismo di Vigilanza ex D.lgs 231/01e preso visione delle sue relazioni, dal cui contenuto non sono emerse criticità rispetto alla corretta attuazione del modello organizzativo che debbano essere evidenziate nella presente relazione;
- abbiamo ricevuto informazioni dal soggetto incaricato della revisione legale dei conti, e non sono emersi dati ed informazioni rilevanti che debbano essere evidenziati nella presente relazione;
- abbiamo acquisito conoscenza, anche tramite la raccolta di informazioni dai responsabili delle funzioni, e vigilato, per quanto di nostra competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e sul suo concreto funzionamento e in ordine alle misure

adottate dall'organo amministrativo per fronteggiare la parte finale dell'emergenza da Covid-19, e in proposito non abbiamo osservazioni particolari da riferire;

- abbiamo acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di nostra competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento dei sistemi informatici e telematici nonchè del sistema amministrativo-contabile e sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l'ottenimento di informazioni dai responsabili delle funzioni e l'esame dei documenti aziendali, e anche a tale riguardo, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Nel corso dell'attività di vigilanza svolta, come sopra descritta, e sulla base delle informazioni ottenute:

- non si è rilevata l'esistenza di operazioni atipiche o inusuali, anche con riferimento a quelle svolte con parti correlate;
- non sono state rilevate omissioni, fatti censurabili, irregolarità o comunque fatti significativi tali da richiederne la denunzia o la sola menzione nella presente relazione;
- non sono pervenute denunce ex art. 2408 del Codice Civile né esposti da parte di terzi;
- non sono state fatte denunce ai sensi dell'art. 2409, co. 7, c.c.;

Nel corso dell'esercizio non sono stati rilasciati dal collegio sindacale pareri previsti dalla legge.

Osservazioni in ordine al bilancio

Il progetto di Bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2022 che l'Organo Amministrativo ci ha fatto tempestivamente pervenire per il dovuto esame è stato redatto secondo le disposizioni del D.L. n. 127/91 e si compone di:

- Stato patrimoniale;
- Conto economico;
- Rendiconto finanziario metodo diretto;
- Nota integrativa;
- Relazione sulla gestione.

L'organo di amministrazione ha altresì predisposto il bilancio sociale anche tenendo conto le Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019.
Sulla base delle risultanze delle procedure di verifica svolte riteniamo che il bilancio sociale al 31 dicembre 2022 di Comin Scs sia conforme alle linee guida con riferimento alle quali è stato predisposto. Inoltre si rileva che i dati di carattere economico-finanziario del bilancio sociale corrispondono ai dati e alle informazioni del bilancio d'esercizio e gli altri dati e informazioni sono coerenti con la documentazione e rispondenti ai contenuti richiesti dalle linee guida in conformità ai quali il bilancio sociale stesso è stato predisposto, delle quali si fa menzione anche in nota integrativa.

La revisione legale è affidata al revisore dott.ssa Elisa Mariotti che ha predisposto la propria relazione ex art. 14 D. Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39, relazione che non evidenzia rilievi per deviazioni significative.

Il risultato d'esercizio evidenzia un utile di € 105.251, il quale trova riscontro nei seguenti dati sintetici:

Stato Patrimoniale

Descrizione	Esercizio 2022	Esercizio 2021	Scostamento
IMMOBILIZZAZIONI	3.585.360	3.385.258	200.102
ATTIVO CIRCOLANTE	4.300.526	4.203.390	97.136
RATEI E RISCONTI	122.101	136.878	-14.777
TOTALE ATTIVO	8.012.712	7.730.526	282.106

Descrizione	Esercizio 2022	Esercizio 2021	Scostamento
PATRIMONIO NETTO	2.615.977	2.504.779	111.198

Descrizione	Esercizio 2022	Esercizio 2021	Scostamento
DEBITI	4.526.811	4.212.049	314.762
RATEI E RISCONTI	583.417	736.059	-152.642
TOTALE PASSIVO	8.012.712	7.730.526	282.106

Conto Economico

Descrizione	Esercizio 2022	Esercizio 2021	Scostamento
VALORE DELLA PRODUZIONE	8.818.380	8.445.670	372.710
RICAVI DELLE VENDITE E DELLE PRESTAZIONI	7.630.053	7.490.043	140.010
COSTI DELLA PRODUZIONE	8.680.882	8.328.624	352.258
DIFFERENZA TRA VALORE E COSTI DELLA PRODUZIONE (A - B)	137.498	117.046	20.452
RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE (A-B+-C+-D)	105.480	75.344	30.136
UTILE (PERDITA) DELL'ESERCIZIO	105.251	75.084	30.167

Approfondendo l'esame del Bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2022, non essendo a noi demandata la revisione legale del bilancio, ci si limita a riferire quanto segue:

- si è vigilato sulla conformità del Bilancio stesso alla legge, sia per quanto riguarda la sua struttura sia in riferimento ai contenuti non esclusivamente formali, e a tale riguardo non abbiamo osservazioni particolari da svolgere;
- è stata verificata l'osservanza delle norme di legge inerenti la predisposizione della relazione sulla gestione e a tale riguardo non vi si sono osservazioni che debbano essere evidenziate nella presente relazione;
- il bilancio è conforme ai fatti aziendali ed alle informazioni di cui si è venuti a conoscenza nello svolgimento delle nostre funzioni;
- l'organo di amministrazione, nella redazione del bilancio, non ha derogato alle norme di legge ai sensi dell'art. 2423, co. 4 e 5 c.c.;
- i criteri di valutazione delle poste dell'attivo e del passivo soggette a tale necessità inderogabile sono stati controllati e sono risultati - al pari di quelli adottati negli esercizi precedenti, conformi al disposto dell'art. 2426 c.c.;
- gli amministratori hanno inoltre dato adeguata informativa in ordine alle problematiche e alle possibili conseguenze per la Cooperativa connesse al conflitto in corso tra Russia ed Ucraina nella nota integrativa, tra i "fatti di rilievo avvenuti dopo la chiusura dell'esercizio". In tale sede non sono stati rilevati elementi che orientino a dubitare sulla continuità aziendale;
- abbiamo espresso il nostro consenso all'iscrizione nell'attivo dello stato patrimoniale, tra le immobilizzazioni immateriali, l'importo sostenuto per il completamento dell'acquisizione del Diritto di Superficie Corte Stella per € 82.311.

Comunicazioni di legge per le Società Cooperative

Abbiamo verificato la sussistenza dei requisiti previsti dalla normativa vigente (art. 2511 e seguenti del Codice Civile, nonché le Leggi Speciali) in materia di Società Cooperative a mutualità prevalente, integrandola con la legge 8 novembre 1991, n. 381, relativa alle cooperative sociali. In particolare:

- nello statuto sono previste le clausole richieste dall'art. 26 D. Lgs. n. 1577/1947;
- nello statuto sono previste le clausole richieste dall'art. 2514 c.c. per le Cooperative a mutualità prevalente;

- la cooperativa è stata iscritta, nei termini di legge, all'apposito Albo Nazionale delle Cooperative Sociali previsto dall'art. 2512, secondo comma, c.c.;

- la cooperativa attua lo scambio mutualistico con i soci creando con gli stessi rapporti di lavoro subordinato od assimilato. Tale scambio trova evidenza nell'ambito del conto economico, all'interno della voce B9 e B7, rispettivamente per costi per il personale dipendente (soci e non) e costi per servizi, entrambi concorrono a determinare l'ammontare del costo della produzione.

Per quanto riguarda la condizione di prevalenza di cui all'art. 2512 Cod. Civile occorre precisare che la cooperativa non è tenuta al raggiungimento dei requisiti di cui all'art. 2513 del Cod. Civ. così come stabilito dall'art. 111 septies Cod. Civile.

Ai sensi dell'articolo 2 della legge 59/1992 diamo atto che l'organo amministrativo ha indicato nella relazione sulla gestione i criteri seguiti nella gestione sociale per il conseguimento degli scopi statutari, che risultano coerenti con il carattere cooperativo della società. Si precisa che la cooperativa rispetta i requisiti di cui all'art. 2514 c.c. e che, trattandosi di cooperativa sociale, non trova applicazione l'art. 2512 c.c..

Il Collegio prende atto delle indicazioni fornite dagli amministratori nella Nota integrativa in riferimento all'accertamento della condizione di prevalenza di cui all'art. 2513 C.C., ed in base alla verifica dei dati contabili acquisiti ed alle informazioni di cui la società dispone, può attestare la sussistenza della condizione di mutualità prevalente.

Ai sensi dell'art. 2545 C.C. si attesta che i criteri seguiti sono stati quelli di perseguire lo scopo mutualistico svolgendo la propria attività non soltanto a favore dei soci, ma anche a favore di terzi.

Confermiamo, infine, ai sensi dell'articolo 2545 del codice civile, quanto esposto dall'organo amministrativo nella relazione sulla gestione in relazione ai fatti principali che hanno caratterizzato la gestione e il risultato dell'esercizio, nonché i criteri seguiti nella gestione sociale per il conseguimento dello scopo mutualistico.

Come indicato nella Relazione sulla gestione constatiamo la conformità dei criteri seguiti dagli Amministratori nell'accoglimento dei nuovi Soci all'interno della Cooperativa come indicato nell'art. 2528 del Codice Civile.

Osservazione e proposte in ordine alla approvazione del bilancio

Considerando le risultanze dell'attività svolta il Collegio Sindacale ritiene all'unanimità che non sussistano ragioni ostative all'approvazione da parte Vostra del progetto di bilancio per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022 così come è stato redatto e Vi è stato proposto dall'organo di amministrazione e della relativa destinazione del risultato d'esercizio.

Milano, 07.06.2023

Il Collegio Sindacale

Matteo Zagaria Presidente

Luca Domenico De Censi Sindaco effettivo

Marco Bonavitacola Sindaco effettivo

PROSPETTIVE PER IL 2022

Nel corso dell'anno 2022 si sono aperte e sviluppate alcune questioni di portata significativa per la vita e lo sviluppo della cooperativa, che quindi determinano alcune **priorità di lavoro e prospettive per il futuro** che sono tratteggiate nella parte finale di questa relazione.

La prima priorità continua a riguardare il **presidio e lo sviluppo dei progetti economicamente rilevanti** , che entrano maggiormente nel vivo.
Corte Stella è un progetto avviato che all'inizio del 2022 ha visto la fine dei lavori di messa in sicurezza e tra ottobre e dicembre, dopo una lunga e laboriosa fase di lavoro con lo studio notarile, i due stadi del rogito (compravendita condizionata alla prelazione della Sovrintendenza e constatazione del mancato avveramento della condizione sospensiva) conclusi con l'acquisizione della piena proprietà e la presentazione della CILAS per i Superbonus. Nel 2023 si dovrà lavorare intensamente e con grande attenzione su tutti i versanti concreti del progetto: progettazione architettonica definitiva e ottenimento del permesso della Sovrintendenza, scelta dell'impresa, definizione puntuale del Piano Economico e Finanziario, ricerca di finanziamenti da banche per la ristrutturazione e da Fondazioni per le parti sociali.
Cascina S. Antonio: dopo la compravendita effettuata a giugno 2022 e una prima fase di progettazione finalizzata a depositare CILAS per i Superbonus, nel 2023 occorrerà definire nel maggior dettaglio i progetti architettonico e impiantistico, scegliere l'impresa e cercare i finanziamenti bancari.

La seconda prospettiva è inerente all'investimento e conseguente **assetto delle aree gestionali in relazione alla natura policentrica di Comin,** per favorire una gestione più lineare e uno sviluppo più solido e corresponsabile della cooperativa nelle direzioni attese. Questo lavoro di assetto riguarda in particolare tre aree gestionali:
a. APES, per intensificare e migliorare efficacia dei processi di selezione del personale (aspetto legato al punto seguente);
b. ARSS, per integrare le funzioni rendicontative e per riorganizzare e sviluppare l'équipe di fundraising e comunicazione, in relazione agli obiettivi del Piano Strategico Triennale;
c. SPIP, per sistematizzare il sapere Comin sia sul piano della redazione di pubblicazioni, sia per organizzare funzioni formative sulla base delle capacità e risorse interne. Ciò corrisponde anche ad una degli obiettivi del Piano Strategico Triennale, ovvero sviluppo di consapevolezza e crescita delle competenze.

Terza prospettiva emergenziale è legata alla sempre maggiore **difficoltà di individuare e selezionare di figure educative e di assistenti sociali**, problema che si è acuito alla fine del 2021 e non ha accennato a diminuire nel 2022, comportando addirittura l'inevitabile decisione di chiudere una comunità educativa. Questa difficoltà è collegata alla marginalità economica, sociale e culturale del lavoro educativo, sociale e di cura. Sul piano gestionale e ancor prima su quello politico si tratta di una vera e propria emergenza che investe Comin, e tutte le altre organizzazioni no profit in modo inaspettato e inedito. Come in precedenza accennato, questa emergenza si collega al prossimo punto.

L'ultima prospettiva, infatti, riguarda **la maggior attenzione alla comunicazione interna ed esterna**, in connessione con quanto previsto dal Piano Strategico Triennale 2022–2025 per sviluppare alcuni significative azioni:

a. collaborare e interloquire con i mezzi di informazione per favorire una significativa ed efficace comunicazione;
b. promuovere la cultura della partecipazione dei soci e sviluppare forme efficaci di gestione del rapporto lavorativo (selezione/dimissione; conciliazione vita/lavoro; altre tipologie di contratti); ciò anche per accrescere appartenenza, coesione e partecipazione;
c. investire nell'elaborazione e comunicazione del sapere pedagogico Comin; aumentare la visibilità della cooperativa e del suo operare anche attraverso nuove modalità espressive e utilizzo di diversi media.